

ПРОТОКОЛ № 4
заседания территориальной трехсторонней комиссии города Иванова по
регулированию социально - трудовых отношений

27.12.2016

Администрация города Иванова
(пл. Революции, д.6, г. Иваново, к. 408)

Председательствующий: Пигута В.Б. –заместитель главы Администрации города Иванова, координатор территориальной трехсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены комиссии:
От профсоюзной стороны

1. Тимохова Т.В. Председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Иваново, координатор стороны от профсоюзов.
2. Зеленина В.Ю. Председатель Ивановского городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- 3 Волкова Н.В. Заместитель председателя Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.
4. Смирнова А.И. Председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников культуры.
5. Фатин А.В. Председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников агропромышленного комплекса.
6. Маршалова Е.В. Ответственный секретарь профсоюзной стороны, ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений.
7. Мазуренко А.В. Главный правовой инспектор регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

От стороны работодателей

8. Крапостин А.М. Генеральный директор ОАО з-д им. Королева, координатор стороны от работодателей.
9. Теснотова Ж.М. Исполнительный директор Ивановского городского объединения работодателей «Ивановский городской координационный Союз предприятий».
10. Фадеев А.В. Генеральный директор ООО «Ивановский завод светотехники «Электро».
11. Шумилин А.В. Директор ООО «Литмаш».
12. Соловьева С.В. Заместитель начальника отдела кадров ОАО «ПСК».
13. Коробов Н.Н. Генеральный директор ООО «Ивмашдеталь»

От стороны администрации города

14. Соколова Е.Н.. Начальник управления экономического развития и торговли Администрации города Иванова, координатор стороны от Администрации города Иванова.
15. Фролов С.И. Председатель комитета по культуре Администрации города Иванова.
16. Семенова Л.М. Начальник управления социальной защиты населения Администрации города Иванова.
17. Юферова Е.А. Начальник управления образования Администрации города Иванова.

18. Зуйкова Е.В. Заместитель начальника финансово-казначейского управления Администрации города Иванова.
- Приглашенные:**
19. Шарунов А.В. Заместитель председателя комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова, начальник отдела по физической культуре и спорту.
20. Волкова О.С. Заместитель начальника управления правового сопровождения и контроля Администрации города Иванова.
21. Вакурова И.С. Врио заместителя руководителя государственной инспекции труда в Ивановской области.
22. Леонов М.С. Главный редактор газеты «Профсоюзная защита».
23. Корнева М.М. Главный специалист отдела стратегического планирования и прогнозирования управления экономического развития и торговли Администрации города Иванова, секретарь комиссии.

Кворум для принятия решений по вопросам повестки дня имеется.

Пигута В.Б. – открыл заседание и озвучил повестку дня:

1. О соблюдении трудового законодательства в организациях города Иванова в 2016 году.
2. О проекте Соглашения между Администрацией города Иванова, Ивановским городским объединением работодателей «Ивановский городской координационный Союз предприятий» и координационным советом организаций профсоюзов на период 2017-2019 годов.

Проголосовали: «За» - единогласно.

Вопрос №1.

(Докладчик: Мазуренко А.В., содокладчик Вакурова И.С.).

Базовым вопросом для профсоюзов является защита конституционного права работника на труд.

В целях предупреждения, восстановления и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, профсоюзными юристами в 2015 и текущем году были проведены проверки соблюдения трудового законодательства более чем в 300 организациях области, из них около 20% в организациях города Иванова.

Из общего числа проведенных проверок наибольшее число составили проверки по следующим вопросам трудового законодательства:

- заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками,
- гарантий и компенсаций работникам,
- соблюдения работодателями законодательства по вопросам оплаты труда,
- соблюдение требований законодательства при принятии локальных нормативных актов.

Существует положительная тенденция к уменьшению количества нарушений трудового законодательства в тех организациях города, где есть коллективный договор и действует первичная профсоюзная организация.

Актуальной проблемой остается сфера «серого» рынка труда, являющаяся дестабилизирующим фактором городской экономики и социального самочувствия населения.

На сегодняшний день прекращение практики выдачи заработной платы в «конвертах» должно оставаться одной из приоритетных задач федеральных, региональных и местных органов власти.

Решение проблемы существования «серого» рынка труда должно иметь комплексный подход всех соответствующих ведомств и общественных организаций, состоящий из следующих направлений:

- системное информирование работающих граждан и работодателей о социальных и правовых последствиях использования «серых» схем труда;
- консультирование работающих граждан по вопросам трудового законодательства;
- усиление государственных контрольно-надзорных функций, направленных на выявление организаций и индивидуальных предпринимателей, использующих «серые» схемы труда;
- повышение ответственности работодателей за нарушение налогового, трудового законодательства.

Важным направлением профсоюзной деятельности остается профсоюзный контроль состояния условий и охраны труда в организациях города.

Правоприменение Федерального закона «О специальной оценке условий труда» выявляет серьезные проблемы с объективностью и качеством проведения такой оценки в организациях. В результате, происходит снижение размеров или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу во вредных и опасных условиях (повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего времени, дополнительного отпуска, приостановки права досрочного выхода на пенсию).

Анализ результатов контрольной деятельности профсоюзов свидетельствует, что причинами нарушений трудового законодательства работодателями продолжают оставаться:

- низкий уровень правовых знаний и правовой нигилизм работодателей и работников в вопросах применения трудового законодательства;
- отсутствие системы эффективно действующих административных и правовых (в т.ч. уголовно-правовых) механизмов, стимулирующих работодателей к соблюдению требований законодательства о трудовых и непосредственно связанных с ними правах граждан;
- недостаточная пропаганда вопросов трудового законодательства.

В условиях нестабильной экономической ситуации большое значение для защиты трудовых прав работников играет расширение взаимодействия профсоюзов с государственными органами контроля (надзора) в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства.

(Содокладчик: Вакурова И.С.)

Государственной инспекцией труда в Ивановской области за 11 месяцев 2016 года проведено 787 проверок соблюдения трудового законодательства и по контролю за исполнением выданных предписаний об устранении выявленных нарушений, из них по обращениям работников (внеплановых проверок) 665 проверок.

В хозяйствующих субъектах Ивановской области расследовано 59 несчастных случаев (в 2015 г. - 45), из которых квалифицировано как не связанный с производством 16 несчастных случаев (в 2015 г. - 12). Возросло число погибших работников с 8 чел. в 2015 году до 17 чел. в 2016 (связанных с производством).

По требованию государственных инспекторов труда с 1747 работниками оформлены трудовые договоры в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Результатом проводимых мероприятий, направленных на устранение и профилактику нарушений трудового законодательства в организациях Ивановской области, является создание безопасных условий труда на рабочих местах, безусловное соблюдение работодателями требований Трудового кодекса РФ, повышение юридической грамотности работников.

Решили:

1. Продолжить взаимодействие Администрации города Иванова с профсоюзами, с государственными органами контроля (надзора) по обмену информацией о недобросовестных работодателях, нарушающих требования трудового законодательства в целях снижения показателей, отражающих несоблюдение трудового законодательства.
2. Администрации города проработать вопрос о возможности предусмотреть финансовые ресурсы для организации курсов, семинаров, программ обучения молодых специалистов и руководителей учреждений социальной сферы по вопросам соблюдения трудового законодательства и грамотного ориентирования в современном трудовом поле.

Проголосовали: «За» - единогласно.

Вопрос №2.

(Докладчик: Соколова Е.Н.).

В связи с истечением срока действия существующего Соглашения необходимо заключить новое соглашение на период 2017-2019 годы.

В течение ноября-декабря текущего года сторонами социального партнерства вносились предложения по внесению изменений и дополнений, были предложены новые варианты формулировок и т.д. По результатам проведенной работы сформирован проект Соглашения на 2017-2019 годы (проект Соглашения размещен на сайте администрации города в разделе «Социальное партнерство»).

В январе 2017 года проект соглашения будет проходить необходимые согласования, после чего будет подписан сторонами и в установленном порядке зарегистрирован в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Решили:

1. Всем представителям трехсторонней комиссии еще раз внимательно ознакомиться с проектом Соглашения, и при наличии замечаний направить их в управление экономического развития и торговли до 16.01.2017, чтобы внести последние правки в его текст.

2. До 16.01.2017 сторонам социального партнерства направить в управление экономического развития и торговли свои предложения для включения в План заседаний территориальной трехсторонней комиссии на 2017 год для утверждения его в I квартале 2017 года.

Проголосовали: «За» - единогласно.

Председательствующий:



В.Б. Пигута

Координаторы сторон комиссии:




Е.Н. Соколова

А.М. Крапостин



Т.В. Тимохова

Секретарь:



М.М. Корнева