

# ПРОТОКОЛ

## заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в заочной форме)

**Иваново**

от «27» сентября 2022 г.  
№ 3

### Председательствующий:

Заместитель председателя Правительства  
Ивановской области, координатор комиссии

И.Г. Эрмиш

В заседании приняли участие: 39 человек (список согласно приложению 1 к протоколу)

I. О развитии социального партнерства в Ивановской области на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях

---

(И.Г. Эрмиш, Р.А. Соловьев, А.Н. Мирской, П.А. Коньков)

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов», Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» о развитии социального партнерства в Ивановской области на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях (приложение 2 к протоколу).

1.2. Сторонам социального партнерства:

1.2.1. Продолжить работу по реализации действующего областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2.2. Продолжить проведение консультаций по урегулированию разногласий по региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области, в части установления размера минимальной заработной платы, превышающего величину минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе для работников бюджетного сектора экономики.

1.2.3. Активизировать работу по распространению принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

1.2.4. При заключении коллективных договоров не допускать снижения уровня договоренностей, закрепленных в областном трехстороннем Соглашении

по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.3. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Ивановской области:

1.3.1. Проанализировать наличие отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в курируемых отраслях и наличие коллективных договоров в подведомственных областных учреждениях.

1.3.2. Совместно с областными организациями профсоюзов, Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» принять меры по заключению областных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и не позднее 01.04.2023 проинформировать о ходе выполнения решения секретариат областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Рекомендовать Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и Ивановскому областному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» совместно провести в 4 квартале 2022 года рабочую встречу по вопросам заключения областных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»:

1.5.1. Выйти с инициативой в соответствующие исполнительные органы государственной власти Ивановской области о разработке и заключении областных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением условий областного трехстороннего соглашения и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области.

1.5.3. Продолжить обучение профсоюзного актива по тематике коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе в онлайн-формате.

II. О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год

---

(И.Г. Эрмиш, Р.А. Соловьев, А.Н. Мирской, Н.Н. Москалева, П.А. Коньков)

Решили:

2.1. Принять к сведению информацию комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов», Ивановской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Администраций городских округов Кохма и Шуя, Администрации Фурмановского муниципального района о мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном

уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (приложение 3 к протоколу).

2.2. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Ивановской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области продолжить реализацию мер по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.3. Секретариату областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подготовить проект Дополнительного соглашения к Региональному соглашению от 23.01.2020 г. № 1-с о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2022 годы в части продления на три года срока его действия и в срок до 25.10.2022 направить его на согласование сторонам социального партнерства.

III. Об участии 7 октября 2022 года во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!»

---

(А.Н. Мирской)

Решили:

3.1. Принять к сведению информацию Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о проведении акций профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За Достойный Труд!» 7 октября 2022 года (приложение 4 к протоколу).

3.2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области оказать содействие координационным советам организаций профсоюзов соответствующих муниципальных образований в подготовке и проведении акции 7 октября 2022 года.

3.3. Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (после принятия решения президиума ИОООП) проинформировать Правительство Ивановской области о форме проведения акции профсоюзов.

Координатор комиссии



И.Г. Эрмиш

Ответственный секретарь комиссии



Р.А. Соловьев

Список участников  
заочного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений 27.09.2022

ответственный секретарь областной трехсторонней  
комиссии, координатор стороны, представляющей  
Правительство Ивановской области, председатель  
комитета Ивановской области по труду, содействию  
занятости населения и трудовой миграции

Р.А. Соловьев

заместитель начальника Управления Министерства  
юстиции Российской Федерации по Ивановской  
области

Г.В. Князева

руководитель Государственной инспекции труда в  
Ивановской области

О.Ю. Губин

управляющий государственным учреждением –  
Ивановским региональным отделением Фонда  
социального страхования Российской Федерации

И.В. Светушков

заместитель Председателя Ивановской областной  
Думы

А.К. Буров

член Правительства Ивановской области - директор  
Департамента сельского хозяйства и продовольствия  
Ивановской области

Д.Л. Черкесов

член Правительства Ивановской области - директор  
Департамента экономического развития и торговли  
Ивановской области

Л.С. Бадак

исполняющий обязанности директора Департамента  
здравоохранения Ивановской области

С.С. Москвина

начальник Департамента образования Ивановской  
области

О.Г. Антонова

начальник Департамента социальной защиты  
населения Ивановской области

Т.В. Рожкова

начальник Департамента жилищно-коммунального  
хозяйства Ивановской области

В.В. Мартьянов

первый заместитель директора Департамента финансов Ивановской области - статс-секретарь	С.В. Голова
председатель Агропромышленной Ассоциации Ивановской области (Региональное объединение работодателей)	В.Р. Алфеев
генеральный директор ОАО «Завод им. Королева»	А.М. Крапостин
председатель Совета директоров АО «Ивхимпром»	О.А. Додонов
генеральный директор АО «Поликор»	Б.А. Морозов
директор Филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Ивановской области	Ю.В. Соколова
генеральный директор Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»	П.А. Коньков
заместитель генерального директора Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области по правовым вопросам	Л.Б. Баронова
Председатель Ивановского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»	В.В. Скворцов
Генеральный директор ОАО «ИЗТС», Председатель Ивановского отделения «Союза машиностроителей»	В. М. Бажанов
президент Торгово-промышленной палаты Ивановской области	Л. Г. Иванов
председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», координатор стороны профсоюзов	А.Н. Мирской
председатель Ивановской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации	В.Г. Избалыков
председатель общественной организации «Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»	И.В. Кальченко



председатель Ивановской областной Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	Е.А. Воробьева
председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников культуры	А.И. Смирнова
председатель Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	А.Б. Каланцева
председатель Ивановской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	А.В. Фатин
председатель Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации	Г. В. Вацуро
председатель Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения	Т.Ю. Житлова
председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников промышленности	Т.А. Иванова
председатель Ивановской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ	И.Н. Сазанович
председатель Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	Н.Н. Москалева
Глава городского округа Кохма	М.А. Комиссаров
Глава городского округа Шуя	Н.В. Корягина
Глава Фурмановского муниципального района	П.Н. Колесников
заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», заведующий правовой службой – главный профсоюзный инспектор труда	А.Е. Смирнов
заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», заведующий отделом социально-трудовых отношений	Т.В. Тимохова

**Информация исполнительных органов государственной власти Ивановской области по вопросу «О развитии социального партнерства в Ивановской области на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях»**

В Ивановской области осуществляется последовательная работа по развитию системы социального партнерства на региональном, отраслевом и территориальном уровнях. Взаимодействие исполнительных органов государственной власти Ивановской области со сторонами социального партнерства осуществлялось посредством деятельности комиссий и рабочих групп, в том числе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Ивановской области, межведомственной комиссии по охране труда.

Организована работа областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с утвержденным планом. Ежегодно проводится не менее 4 заседаний комиссии с рассмотрением 10 – 18 вопросов, в том числе об итогах реализации областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, о соблюдении трудового законодательства в организациях Ивановской области и состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, о мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области, организации отдыха и оздоровления детей, о реализации национальных проектов, о работе территориальных трехсторонних комиссий, состоянии инвестиционного климата в Ивановской области и другие.

Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений действуют во всех муниципальных образованиях региона. На заседаниях областной трехсторонней комиссии ежегодно рассматриваются результаты деятельности территориальных комиссий, даются рекомендации по повышению эффективности их работы.

В текущем году (24.03.2022) сторонами социального партнерства подписано Дополнительное соглашение к Соглашению от 25.12.2018 № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 -2021 годы (далее – Соглашение) в части его продления на 3 года (до 31.12.2024), актуализации и дополнения новым разделом, предусматривающим обязательства сторон по принятию мер в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции.

Актуализирован и продлен на 2024 год план мероприятий исполнительных органов государственной власти Ивановской области по выполнению Соглашения (распоряжение Правительства Ивановской области от 10.06.2019 № 86-рп)

В 2022 году сторонами также подписаны Дополнительные соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы (от 03.03.2022 N 4-с, от 20.07.2022 N 19-с). Продолжена работа по урегулированию разногласий по региональному соглашению. В текущем году планируется продление соглашения на последующие 3 года.

Ежегодно проводятся консультации сторон по основным показателям прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекту областного бюджета. Консультации по соответствующим проектам нормативных правовых актов на 2023 год и плановый период 2024 -2025 годов планируются в октябре текущего года.

Обеспечивается согласование нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений со сторонами социального партнёрства, в 2021 году положительное решение областной трехсторонней комиссии получили 54 нормативных правовых акта, за истекший период текущего года – 33 проекта правовых актов.

Сторонам социального партнёрства оказывается консультативная помощь в разработке проектов территориальных и отраслевых соглашений, представителям работодателей и работников - по заключению коллективных договоров. За истекший период текущего года консультативная помощь оказана более чем 300 заявителям.

На территории Ивановской области по состоянию на 20.09.2022 действуют 63 областных, отраслевых и территориальных соглашения (на начало 2022 года действовало 57 соглашений) и 1930 коллективных договоров.

В коллективных договорах организаций региона предусмотрены дополнительные меры поддержки работников, в том числе дополнительные выплаты в связи отпуском, возмещение процентов по ипотечному кредиту на покупку жилья, материальная помощь на проведение медицинских обследований, зубопротезирование, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, оплата путевок в оздоровительные лагеря, финансовая помощь работникам с семейными обязанностями, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям за счет средств работодателей, дополнительные оплачиваемые дни отдыха и др.

В соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в коллективных договорах также предусмотрено предоставление двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию.



**Информация Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу «О развитии социального партнерства в Ивановской области на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях»**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2021 - 2022 году проводилась членскими организациями ИОООП в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, рекомендациями и задачами, определёнными постановлениями Исполкома ФНПР, постановлениями и рекомендациями общероссийских отраслевых профсоюзов.

Продолжалась работа по реализации обязательств Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы. Итоги выполнения Соглашения рассмотрены на заседании областной трехсторонней комиссии в первом квартале текущего года.

В течение 2021 года велась подготовка проекта Дополнительного соглашения к областному трехстороннему соглашению в части продления срока действия Соглашения на 2022-2024 годы и дополнения его разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Инициатором дополнения действующего соглашения новым разделом выступило областное профобъединение. Предложение поддержано Губернатором области. Аналогичный раздел по предложению профсоюзов Ивановского региона включен в Соглашение субъектов ЦФО и подписан Губернатором Ивановской области С.С. Воскресенским.

Проводились коллективные переговоры между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» по заключению Дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы. В январе 2022 года Соглашение подписано с протоколом разногласий. Профсоюзы отстаивают позицию об установлении размера минимальной заработной платы в Ивановской области выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2022 № 82-ФЗ, в соответствии с обязательствами сторон действующего Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа (пункт 2.7); а также по вопросу не включения в минимальную зарплату стимулирующих и отдельных компенсационных выплат.

В 2021 году действовало 10 областных отраслевых соглашений (в 2020 году - 9). По инициативе областных организаций профсоюзов заключены отраслевые соглашения на очередной период в учреждениях здравоохранения, по организациям жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, газового хозяйства,

автомобильного и городского электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения, по подразделениям УМВД России по Ивановской области, в управлении по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности, по учреждениям социальной защиты населения, организациям агропромышленного комплекса. При подготовке проектов региональных отраслевых соглашений за основу принимались федеральные отраслевые соглашения с учетом местного законодательства и социально-экономического положения в конкретных федеральных подразделениях или государственных учреждениях.

Вместе с тем, не заключены отраслевые соглашения в промышленности, строительстве, торговле, транспорте, среднем и малом бизнесе. Основными проблемами являются отсутствие отраслевых объединений работодателей и нежелание органов исполнительной власти участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению соглашений в сфере труда. Кроме того, отдельные профсоюзные организации в связи с малочисленностью и организационной слабостью не смогли добиться заключения соглашений.

В 25 муниципальных образованиях Ивановской области (в 2020 году - 23) действовали соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. В отчетном году внесены изменения и дополнения или приняты решения о пролонгировании срока действия 7 соглашений. Срок действия соглашений истек в 2018 году в Лежневском и Фурмановском муниципальных районах.

Заключено 27 муниципальных отраслевых соглашений, из которых 25 распространяются на работников народного образования и науки области, 2- работников агропромышленного комплекса.

В 2021 году количество действующих коллективных договоров сократилось на 11 единиц - 914 (2020 г.- 925; 2019 г. - 955). Коллективные договоры действовали в 90,0% организаций государственной и муниципальной формы собственности. Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, увеличился на 1,8 процентных пункта и составил 90,2%. В учреждениях образования и науки, почтовой связи, организациях электроэнергетической и электротехнической отраслей охват составил 100,0%; в организациях здравоохранения - 95,0%; государственных учреждениях и общественного обслуживания - 85,0%.

**Информация Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» по вопросу «О развитии социального партнерства в Ивановской области на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях»**

Участие в реализации механизмов социального партнерства в Ивановской области и его развитие является одной из основных задач деятельности Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» (далее - ИООР «СПП(Ив)»).

ИООР «СПП(Ив)» взаимодействует с Правительством Ивановской области, органами исполнительной власти региона и областным объединением организаций профессиональных союзов по всем вопросам реализации областного трехстороннего соглашения, принимает участие в подготовке заседаний областной трехсторонней комиссии, трехсторонних консультациях, заседаниях рабочих групп, мероприятиях социальных партнеров и т.д.

Считаем, что конечной целью реализации механизмов социального партнерства должно быть создание благоприятных условий для развития экономики региона, увеличение ВРП, привлечение инвестиций в экономику и повышение уровня оплаты труда работников и улучшение условий труда.

ИООР «СПП(Ив)» осуществляет мониторинг основных показателей социально-экономического развития Ивановской области и действующих мер государственной поддержки экономики и на его основе вносит предложения по их продлению и расширению.

Представители ИООР «СПП(Ив)» входят в состав рабочей группы по оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, в том числе в экономической сфере, в рамках работы в которой осуществляют анализ влияния указанных актов в случае их принятия на осуществление предпринимательской деятельности и подготавливают соответствующие заключения и рекомендации.

ИООР «СПП(Ив)» проводит работу по информированию и консультированию работодателей региона по вопросам трудового законодательства, включая вопросы ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров, издания нормативных локальных актов работодателей и другим возникающим вопросам.

**Информация исполнительных органов государственной власти Ивановской области по вопросу «О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации) ежегодно, начиная с 2005 года, утверждаются решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Единые рекомендации представляют собой согласованную позицию сторон социального партнерства по выработке единых подходов к регулированию оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

Положения Единых рекомендаций учитываются органами государственной власти Ивановской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и при разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

В соответствии с Едиными рекомендациями в Ивановской области последовательно принимаются меры по повышению уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.

Обеспечивается ежегодная индексация заработной платы работников государственных учреждений и работников органов государственной власти Ивановской области. В текущем году размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) указанных работников будут проиндексированы с 01.10.2022 на 5,2%.

С 1 апреля 2022 года специалистам областных государственных учреждений установлена новая выплата стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач (постановление Правительства Ивановской области от 03.03.2022 № 112-п). На обеспечение указанной выплаты в текущем году из средств областного бюджета предусмотрено 185,0 млн. рублей. Данная мера позволит повысить заработную плату более чем 2,6 тыс. работников государственных учреждений в среднем на 15,4%.

С 1 июля 2022 года производятся выплаты компенсационного характера в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) врачам, фельдшерам и среднему медицинскому персоналу, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.



Продолжена работа по увеличению доли гарантированной (окладной) части в структуре заработной платы работников областных государственных учреждений. В 2020 году в пределах утвержденного фонда оплаты труда увеличены минимальные должностные оклады работников учреждений культуры на 60%, образования - на 46%, социальной защиты населения - на 50%, ветеринарии - на 24,36%.

В текущем году вопрос об увеличении тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений рассмотрен на заседании рабочей группы областной трехсторонней комиссии 09.02.2022 и заседании областной трехсторонней комиссии 30.06.2022. В соответствии с решением комиссии от 21.02.2022 и протоколом комиссии от 30.06.2022 №2 исполнительным органам государственной власти Ивановской области рекомендовано продолжить реализацию мер по увеличению доли окладной части в структуре заработной платы работников подведомственных учреждений с подготовкой соответствующих проектов нормативных правовых актов Правительства Ивановской области.

В 2022 году на 60% увеличены должностные оклады работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту природных ресурсов и экологии Ивановской области. С 1 октября 2022 года планируется увеличение должностных окладов социальных работников на 11,2%.

Вопрос по увеличению доли окладной части в структуре заработной платы также прорабатывается в отношении работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, Департаменту здравоохранения Ивановской области, Департаменту строительства и архитектуры Ивановской области, Департаменту внутренней политики Ивановской области, Департаменту управления имуществом Ивановской области.

В соответствии с Едиными рекомендациями, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, в системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области предусмотрены положения о том, что в составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не учитываются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий, а оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день включает все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

В целях реализации подпункта «д» пункта 34 Единых рекомендаций в системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области закреплено положение о том, что оценка эффективности труда работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в государственном учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

**Информация Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу «О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»**

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области устанавливаются с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11 (далее - Единые рекомендации).

Едиными рекомендациями на 2022 год в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы определены требования по обеспечению доли выплат по окладам в структуре заработной платы: медицинских работников не ниже 55 процентов; работников учреждений культуры не менее 50 процентов; работников учреждений ветеринарии не ниже 60 процентов. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, региональным объединениям профсоюзов и региональным объединениям работодателей рекомендуется заключать в 2022 году региональные соглашения о минимальной заработной плате, размер которой превышает минимальный размер оплаты труда, с распространением их действия на всех работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений.

В Ивановской области рекомендуемые параметры по окладам не достигнуты, несмотря на регулярно принимаемые сторонами Правительства, Работодателей и Профсоюзов решения в рамках областной трехсторонней комиссии.

В июне т.г. Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза работников образования провела круглый стол по теме «Ценность педагогической профессии. Вчера. Сегодня. Завтра», модератором которого выступил депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В. Смирнов. Участники круглого стола, представляющие Департамент образования Ивановской области, органы местного самоуправления, образовательные организации, профсоюзные руководители и активисты констатировали, что сложившаяся в регионе низкая заработная плата педагогов способствует непривлекательности учительского труда. В итоговом документе круглого стола предусмотрена рекомендация Правительству Ивановской области, администрациям муниципальных образований принять меры по завершению процесса повышения базовой (гарантированной, постоянной) окладной части заработной платы работников сферы образования.

В июле Областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ направила в адрес Губернатора Ивановской области С.С. Воскресенского обращение о необходимости увеличения должностных окладов медицинским и

фармацевтическим работникам. В обращении указано на наличие кадровых проблем в областном здравоохранении, обусловленных в первую очередь, крайне низкими зарплатами медицинских работников. Правительства области в ответ сообщило, что пересмотр размеров должностных окладов медиков в настоящее время не планируется.

Дополнительные соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2022 годы заключены 03.03.2022 и 20.07.2022 с протоколами разногласий по вопросу установления размера минимальной заработной платы выше минимального размера оплаты труда.

**Информация Ивановской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по вопросу «О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» в части работников сферы образования**

Проанализировав Постановление Правительства Ивановской области Постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п (ред. от 28.04.2022) «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» (далее – Постановление Правительства № 371-п), муниципальные нормативные акты, регулирующие вопросы установления системы оплаты труда в учреждениях сферы образования г.о. Кохма, г.о. Шуя, Фурмановского муниципального района, было выявлено следующее.

**1. При установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений не учитывается подпункт «ж» пункта 7 Единых рекомендаций.**

Подпунктом «ж» пункта 7 Единых рекомендаций установлено, что установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляется с учетом повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Правительства № 371-п установлено, что в составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются. Аналогичные положения содержатся в муниципальных нормативных актах Фурмановского муниципального района.

В ходе анализа ситуации с оплатой труда работникам муниципальных учреждений было выявлено, что выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учитываются в составе заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда. Что приводит к



тому, что работник, работающий в нормальных условиях труда, и работник, занятый на работах с вредными условиями труда, получают одинаковую заработную плату, что противоречит требованиям трудового законодательства, положениям Единых рекомендаций, правовым позициям, сформулированным Конституционным судом Российской Федерации относительно института минимального размера оплаты труда, в частности: положения статей 129 и 133 Трудового кодекса Российской Федерации не затрагивают правил определения заработной платы работника и системы оплаты труда, при установлении которой каждым работодателем должны в равной мере соблюдаться как норма, гарантирующая работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, так и требования о повышенной оплате труда при осуществлении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (определения от 1 октября 2009 года N 1160-О-О и от 17 декабря 2009 года № 1557-О-О).

**2. При установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений не учитывается подпункт «з» пункта 7 Единых рекомендаций.**

Перечень видов выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установлен Постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п (ред. от 03.03.2022) «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области». И этот перечень не исчерпывающий, т.к. предусмотрены выплаты в других условиях, отклоняющихся от нормальных. При этом, в муниципальных нормативных актах и в Постановлении Правительства № 371-п перечень выплат, не учитывающихся в составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, исчерпывающий и содержит только повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Это приводит к тому, что в образовательных учреждениях компенсационные выплаты за выполнение работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, учитываются в составе заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда. Что свидетельствует о невыполнении подпункта «з» пункта 7 Единых рекомендаций.

**3. При установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений не учитывается подпункт «к» пункта 7 Единых рекомендаций.**

При установлении систем оплаты труда муниципальных учреждений в г.о. Кохма, г.о. Шуя, Фурмановском муниципальном районе и внесении изменений в муниципальные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, не учитывается мнение



соответствующей территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

**4. При установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений не учитывается подпункт «б» пункта 30 Единых рекомендаций и не исполняется подпункт «ж» пункта 33 Единых рекомендаций.**

В соответствии с подпунктом «ж» пункта 33 Единых рекомендаций органы местного самоуправления при разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждений не вправе устанавливать по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Постановлением администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуя» установлена система оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы образования городского округа Шуя.

При установлении минимальных окладов по профессионально-квалификационной группе допускается установление разных окладов по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, в том числе даже по одним и тем же должностям работников разных учреждений.

Например:

Педагог-психолог (в дошкольном учреждении) – минимальный оклад 4839 руб.

Педагог-психолог в учреждения дополнительного образования – минимальный оклад 5033 руб.

Воспитатель (в дошкольном учреждении) - минимальный оклад 4839 руб., коэффициент по занимаемой должности: без категории – 1, за наличие первой категории – 1,065, высшей категории – 1,27.

Воспитатель (в общеобразовательном учреждении) - минимальный оклад 4839 руб., коэффициент по занимаемой должности: без категории – 1,146, за наличие первой категории – 1,203, высшей категории – 1,261.

Т.е. у воспитателя без категории в дошкольном учреждении оклад – 4839 руб., а у воспитателя в общеобразовательном учреждении – 5545 руб.

Кроме того, в перечне должностей работников образования (Приложение 6 к постановлению Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732) в 4 квалификационном уровне предусмотрена должность учитель (в общеобразовательном учреждении) - минимальный оклад 4870 руб., коэффициент по занимаемой должности: без категории – 1,146, за наличие первой категории – 1,203, высшей категории – 1,261. При этом, оплата труда педагогических работников в общеобразовательных учреждениях зависит от стоимости 1 ученико-часа в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Шуя (приложение 2 к постановлению администрации от 13.10.2015 № 1732). Данная ситуация может привести к тому, что на территории одного муниципалитета в

школах может быть установлена разная система оплаты труда педагогических работников – на основании ПКГ или на основании ученико-часа.

Выявленные противоречия требуют внесения изменений в муниципальные нормативные акты в кратчайшие сроки.

**Не выполняются рекомендации областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Администрациями муниципальных образований по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников до уровня не ниже 60% от ее общего размера.**

По результатам анализа составных частей заработной платы работников сферы образования установлено, что фактический размер гарантированной части в муниципальных учреждениях ниже 60%: зафиксированы случаи соотношения 25 % -гарантированная, 75 % стимулирующая.

По результатам сравнения муниципальных нормативных актов, регулирующих системы оплаты труда, выявлено, что на территории Ивановской области устанавливаются различные размеры минимальных должностных окладов по одной и той же должности. Так, например, воспитателю дошкольного учреждения без категории в г.о. Шуя устанавливается должностной оклад в размере – 4839 руб., в Фурмановском муниципальном районе – 7688 руб.

Разница в размерах минимальных должностных окладов свидетельствует о том, что органами местного самоуправления г.о. Шуя не принимаются меры по выполнению рекомендаций областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников до уровня не ниже 60% от ее общего размера.

В целом в муниципальных образовательных учреждениях г.о. Кохма, г.о. Шуя, Фурмановского муниципального района средняя заработная плата педагогических работников в 2022 году выше уровня 2021 года. Но следует отметить, что увеличение показателя средней заработной платы связано в первую очередь с интенсификацией труда педагогических работников.

В ходе анализа информации, полученной Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, выявлено установление учебной нагрузки, превышающей объем на ставку (18 часов) в 2 и более раза, т.е. свыше 36 часов в неделю, а также установление педагогической нагрузки воспитателям дошкольных учреждений в количестве 50 часов в неделю, при норме педагогической работы - 36 часов в неделю, установленной Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**Информация администрации городского округа Кохмы по вопросу «О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»**

В целях учета Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (далее – Единые рекомендации) обеспечено их размещение на официальном сайте городского округа Кохма в разделе «Социальное партнерство» и доведение информации до руководителей муниципальных учреждений.

Заработная плата руководителей и работников муниципальных учреждений городского округа Кохма устанавливается с учетом Единых рекомендаций, в том числе не допускаются снижение уровня заработной платы работников и задержка выплаты заработной платы; оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников устанавливаются на основе квалификационных уровней профессиональных групп; выплаты за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, а также за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей) осуществляются с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации;

Проекты нормативных правовых актов в сфере труда проходят согласование территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. 07.10.2021 приняты решения Городской Думы городского округа Кохма о внесении изменений в системы оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Кохма, в том числе в связи с индексацией заработной платы на 4,0%. Проекты указанных нормативных правовых актов были рассмотрены 24.09.2021 на заседании территориальной трехсторонней комиссии.

В целях обеспечения выполнения мероприятий по исполнению «майских» указов Президента Российской Федерации заключены соглашения с вышестоящими Департаментами о предоставлении субсидий из областного бюджета бюджету городского округа Кохма на софинансирование расходов, связанных с доведением средней заработной платы педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, физической культуры и спорта, иных муниципальных организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Ивановской области, а также работникам муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ивановской области.

По состоянию на 01.09.2022 средняя заработная плата:

- педагогических работников образовательных организаций общего образования составила 35 123 руб.;
- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 30 225 руб.;
- педагогических работников дополнительного образования – 24 602 руб. (МБУ ДО Центр внешкольной работы) и 27 051,83 руб. (МБОУ ДОД «Детская школа искусств»);



- работников учреждений культуры – 24 524,1 рублей.

Среднесписочная численность работников на отчетную дату составляет: педагогических работников образовательных организаций общего образования – 107,8 чел.; педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 114,3 чел.; педагогических работников дополнительного образования – 11,5 (МБУ ДО Центр внешкольной работы) и 18 (МБОУ ДОД «Детская школа искусств»); работников учреждений культуры - 23,1.

В целом по городскому округу Кохма по данным Ивановостата среднемесячная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, составляет за январь – июнь 2022 года – 33407,5 руб. (в Ивановской области – 38411,5 руб.)

В городском округе Кохма, как и в целом в регионе, существует дефицит педагогических кадров. Число вакантных должностей в общеобразовательных организациях составляет 29 человек. Имеются также вакансии и в дошкольных образовательных учреждениях.

Образовательные организации используют различные способы привлечения педагогов и иных работников: направляют заявки в центр занятости населения, информируют желающих трудоустроиться через сайты и аккаунты в социальных сетях образовательных организаций и администрации городского округ Кохма, участвуют в ярмарках вакансий, мотивируют на получение педагогического образования младший персонал, осуществляют стимулирующие выплаты молодым специалистам.

В целях решения кадровой проблемы принимаются следующие меры: на время трудовых отношений с муниципальным учреждением работникам, не имеющим в собственности жилья в г. Кохма и г. Иваново, предоставляется служебное жилое помещение специализированного жилищного фонда городского округа Кохма. По состоянию на 01.09.2022 служебные жилые помещения предоставлены 6-ти работникам муниципальных учреждений, в том числе: 5-ти педагогическим работникам.

В рамках подпрограммы «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования городского округа Кохма» муниципальной программы «Развитие образования в городском округе Кохма» (постановление администрации городского округа Кохма от 29.10.2021 № 534 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в городском округе Кохма») предусмотрены следующие мероприятия:

- организация мероприятия по целевой подготовке педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях городского округа Кохма;

- премия по итогам участия в муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства «Педагог года» в номинации «Молодой педагог».

В 2022 году в рамках реализации федерального проекта «Земский учитель» в городской округ Кохма для работы в МБОУ СШ № 2 переехал учитель начальных классов. Педагогу предоставлено служебное жилое помещение.



**Информация администрации г.о. Шуи по вопросу «О мерах по выполнению  
Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению  
на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников  
государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»**

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (далее - Единые рекомендации) учитываются Администрацией городского округа Шуя при определении объемов финансового обеспечения деятельности муниципальных учреждений и разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Администрацией городского округа Шуя проекты нормативных правовых актов по вопросам организации оплаты труда работников муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключения которой по направленным нормативным правовым актам учитываются органами местного самоуправления.

В соответствии с Едиными рекомендациями принимаются меры по повышению уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений. Обеспечивается ежегодная индексация заработной платы указанных работников. С 1 октября 2021 года увеличена заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждений и органов местного самоуправления, а также муниципальных служащих на 4,0%.

Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений городского округа Шуя по состоянию на 01.07.2022 года составила 28143,40 руб., что составляет 81% от уровня средней заработной платы по Ивановской области (средняя заработная плата по Ивановской области - 34 728,2 руб.).

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, разработанные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, учтены и отражены в Типовых положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений образования и культуры городского округа Шуя (постановления Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 г. №1732 и от 26.12.2008 г. №2627).

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений определяются с учетом требований к системам оплаты труда работников данных учреждений и устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В городском округе Шуя на сегодняшний день 32 образовательных учреждения, в том числе 12 общеобразовательных учреждений (1 НОШ, 4 ООШ, 6 СОШ, 1 гимназия), 17 дошкольных образовательных учреждений, 3 учреждения дополнительного образования (МБУ ДО «Центр детского творчества», МБУ ДО «Детская юношеская спортивная школа», МБУ ДО «Детский оздоровительно образовательный (спортивный) центр»). По состоянию на 1 августа 2022 года

среднегодовая численность работников всех учреждений составила 1114 человек (с учетом совместителей), в том числе 586 человек в дошкольных образовательных учреждениях, 431 человек в общеобразовательных учреждениях, 97 человек в учреждениях дополнительного образования.

По состоянию на 01.08.2022 сеть учреждений культуры города Шуя включает в себя 7 муниципальных учреждений. Численность работников учреждений культуры городского округа Шуя составляет 202 человека.

В рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 23.05.2019 № 186-п «Об отдельных мерах по сохранению уровня средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Ивановской области» в городском округе Шуя приняты все необходимые меры для обеспечения соответствующего уровня средней заработной платы педагогических работников и работников учреждений культуры. Обеспечивается выполнение целевых показателей по средней заработной плате указанных категорий работников.

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений на 01.08.2022 составила 32 193,72 руб., педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 28 843,39 руб., педагогических работников дополнительного образования детей – 30 800,27 (спорт 30 502,71 руб., иные 31 261,20 руб.).

Анализ уровня заработной платы отдельных категорий работников в муниципальном образовании:

категория персонала	МДОУ		МОУ		ДОП	
	Шуя (на 01.08.2022)	Ивановская область (1 полугод. 2022)	Шуя (на 01.08.2022)	Ивановская область (1 полугод. 2022)	Шуя (на 01.08.2022)	Ивановская область (1 полугод. 2022)
Всего	24 323,13		30 140,97		26 573,69	
руководитель организации	37 164,71		43 978,57		38 461,90	
заместитель руководителя	33 457,14		41 505,79		33 805,19	
педагогические работники	28 843,39	30 221,60	32 193,72	34 788,90	30 800,27	32 367,70
из них учителя	-		32 197,24		-	
прочий персонал	18 028,82		18 646,78		15 992,32	

Размер средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры по состоянию на 01.08.2022 составил 28859,52 рублей (2021 год – 25735 рублей) при целевом показателе 2022 года 26 413,00 рублей; педагогических работников дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства - 30082,01 рубля (2021 - 28781 рубль) при целевом показателе 2022 года 26 413,00 рублей.

Повышение уровня средней заработной платы работников бюджетной сферы в городском округе Шуя реализовано, в том числе, за счет ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, повышения МРОТ с 01.06.2022 до 15 279,00 рублей, приносящей доход деятельности организаций.

По состоянию на 01.08.2022г. за счет средств от приносящий доход деятельности (внебюджета) начислена и выплачена ЗП в сумме: в МОУ – 666,7 тыс. рублей, в МДОУ- 280,2 тыс. рублей; в ДОП – 242,9 тыс. рублей.

В образовательных учреждениях городского округа Шуя имеется 35 вакансий педагогов, в учреждениях культуры - 6 свободных вакансий. Для привлечения работников в муниципальные учреждения сведения о вакантных должностях подаются в ОГКУ «Шуйский межрайонный центр занятости населения» и размещаются на Единой цифровой платформе «Работа России», активно ведется профориентационная работа, заключаются целевые договоры на обучение, с 1 сентября 2022 года в МОУ СОШ №9 открыт 10-ый психолого-педагогический класс.

**Информация администрации Фурмановского муниципального района по вопросу «О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год»**

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год (далее – Единые рекомендации) утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021 № 11 и учитываются при установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Фурмановского муниципального района.

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Фурмановского муниципального района определяется с учетом требований к системам оплаты труда работников данных учреждений, утвержденных Правительством Российской Федерации, и установлена соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Проекты правовых актов в сфере труда проходят согласование территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. С учетом Единых рекомендаций в системах оплаты труда муниципальных учреждений предусмотрены положения, учитывающие правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенные в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П.

В соответствии с Едиными рекомендациями обеспечивается проведение мероприятий, направленных на повышение уровня оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального района.

По данным Ивановостата среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в организациях Фурмановского муниципального района, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за 2021 год составляет 33109,8, за 1 полугодие 2022 года - 36509,1 рублей, что составляет 95% от средней заработной платы в целом по Ивановской области (38411,5 руб.).

Принимаются меры по индексации работной платы работников муниципальных учреждений. В соответствии с постановлением администрации Фурмановского муниципального района от 29.09.2021 № 641 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Фурмановского муниципального района и Фурмановского городского поселения» с 01.10.2022 заработная плата была проиндексирована на 4 %.

В соответствии с Едиными рекомендациями не допускается снижения уровня заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений культуры по сравнению с предыдущим годом и принимаются меры по повышению уровня их оплаты труда в соответствии с «майскими» указами Президента Российской Федерации и постановлением Правительства Ивановской



области от 23.05.2019 № 186-п «Об отдельных мерах по сохранению уровня средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Ивановской области».

Общая численность педагогических работников образовательных организаций Фурмановского муниципального района 370 человек, в т.ч. в общеобразовательных организациях – 212 чел., дошкольных образовательных организаций – 123 чел., организаций дополнительного образования – 35 чел. Среднесписочная численность работников учреждений культуры – 49 человек.

Средняя заработная плата педагогических работников Фурмановского муниципального района по итогам 2021 года составила: по общему образованию - 30782 рублей (областной показатель - 27102 рублей), по дошкольному образованию - 28586 рублей (областной показатель - 28113 руб.), по дополнительному образованию - 30508 рубля (областной показатель - 29584 рублей). По итогам января-августа 2022 года заработная плата педагогических работников района составила: в сфере общего образования - 32682 рубля, в том числе учителей - 32785 руб., дошкольного образования (с дошкольными группами при общеобразовательных школах) - 28 664 рубля, дополнительного образования - 28 367 рублей.

Средняя заработная плата работников культуры Фурмановского муниципального района по итогам 2021 года составила – 25149,93 руб. (в целом по Ивановской области – 25388 руб.), за январь-август 2022 года – 27345,18 руб. (в Ивановской области за 1 полугодие 2022 года – 27565 руб.).

По состоянию на 01.09.2022 года в учреждениях культуры Фурмановского района имеется 5 вакансий, в образовательных организациях имеющиеся вакансии закрыты дополнительной педагогической нагрузкой работающих педагогов. Информация об имеющихся вакансиях направляется в ОГКУ «Фурмановский центр занятости населения», принимается активное участие в ярмарках вакансий, Днях открытых дверей образовательных организаций, в том числе ИВГУ и его Шуйского филиала, а также проводится целенаправленная работа руководителей муниципальных образовательных организаций с выпускниками школ.

В целях привлечения молодых специалистов в сферу образования в рамках реализации долгосрочной целевой программы поддержки молодых специалистов «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» предусмотрена выплата единовременного денежного пособия в размере 25 тыс. рублей молодым специалистам из числа педагогических работников, приступивших к работе в муниципальных образовательных организациях.

**Информация Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу «Об участии 7 октября 2022 года во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!»**

30 августа члены Исполкома Федерации независимых профсоюзов России утвердили порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

Девизы акции этого года - «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!»

Основная форма акции в этом году - агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. Также в этот день состоятся заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально - трудовых отношений и собрания профсоюзного актива. Кроме того, 7 октября профсоюзы проведут гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР, иных освобожденных территорий.

«Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы», - отметил Председатель ФНПР, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!».

Профсоюзным профобъединениям Донецкой и Луганской народных республик и иных освобожденных территорий, по решению Исполкома ФНПР, предлагается присоединиться к акции Федерации Независимых Профсоюзов России.

Всемирный день действий «За достойный труд!» является традиционным мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Решение о конкретной форме проведения акции в Ивановской области будет принято областным профобъединением на заседании президиума ИОООП в сентябре текущего года.

В соответствии с постановлением Исполкома Федерации независимых профсоюзов России от 30.08.22 №9-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году» профобъединением принято постановление от 12.09.22 №50-1 «О подготовке и проведении акции профсоюзов 7 октября 2022 года».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» будут организованы и проведены коллективные действия профсоюзов под девизами: – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

ИОООП совместно с членскими организациями ИОООП, молодежным советом ИОООП запланировано проведение заседание Совета ИОООП 15 сентября т.г.; агитационного автопробега в областном центре Иваново 7 октября; заседание молодежного совета ИОООП; участие в заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. 23 сентября

активисты профсоюзного движения примут участие в патриотической акции «За Россию!».

В настоящее время уже проводится работа по размещению информации о проведении акции на страницах и в группах ИОООП и членских организаций ИОООП, а также на личных страницах профактива в социальных сетях. Продолжается проведение гуманитарных акций помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий.

Лист рассылки

ПРОТОКОЛА  
ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
от 27 сентября 2022 года № 3

Департаменты:	
ЖКХ	1
здравоохранения	1
образования	1
сельского хозяйства и продовольствия	1
социальной защиты населения	1
финансов	1
экономического развития и торговли	1
строительства и архитектуры	1
спорта	1
внутренней политики	1
дорожного хозяйства и транспорта	1
культуры и туризма	1
природных ресурсов и экологии	1
развития информационного общества	1
управления имуществом	1
Комитеты:	
по труду, содействию занятости населения и труд, миграции	1
по лесному хозяйству	1
по обеспечению деятельности мировых судей и гр. защиты населения	1
Служба ветеринарии	1
Управление бюджетного планирования и учета Правительства	1
Управление координации Комплекса социальной сферы Ивановской области	1
Ивановская областная Дума 153000, г. Иваново, ул. Батурина, 5	1
Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» 153000, г. Иваново, пр. Шереметевский, д. 58	1
Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» 153002, г. Иваново, пр. Ленина, д. 92	1
Государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации 153012, г. Иваново, ул. Суворова, д. 39	1



Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области 153000 г. Иваново, ул. Багаева, д. 27	1
Государственная инспекция труда в Ивановской области 153038 , г. Иваново, пр. Строителей, д.21	1
Администрации городских округов (6)	6
Администрации муниципальных районов (21)	21
<b>Всего</b>	<b>54</b>