



ПРОТОКОЛ

заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Иваново

от «18» октября 2024 г.

№ 3

Председательствующий:

Председатель комитета
Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

Р.А. Соловьев

В заседании приняли участие: 35 человек (список согласно приложению к протоколу)

I. О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

(Р.А. Соловьев, Юхно С.Н.)

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов», исполнительных органов государственной власти Ивановской области о мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (далее – Единые рекомендации).

1.2. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Ивановской области, органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, государственным и муниципальным учреждениям Ивановской области продолжить реализацию мер по выполнению Единых рекомендаций, в том числе:

1.2.1. По внесению изменений в отраслевые системы оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П, от 23.09.2024 г. № 40-П и отраслевых Соглашений.

1.2.2. По дальнейшему увеличению тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников в целях доведения ее до уровня, закрепленного в Единых рекомендациях.

1.2.3. Принимать меры по недопущению установления:

1.2.3.1. Различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в однотипных учреждениях и по должностям работников, входящим в один квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы;

1.2.3.2. Одинакового размера оплаты труда за работу в разных условиях, в том числе во вредных условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.2.4. Не допускать неисполнения положений Единых рекомендаций и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 – 2025 годы о том, что в составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

1.3. Рекомендовать комитету Ивановской области по лесному хозяйству совместно с Ивановской областной организацией профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации подготовить предложения по внесению изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 365-п «О системе оплаты труда работников автономных государственных учреждений Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству» в целях реализации Единых рекомендаций, в том числе совместно с Департаментом финансов Ивановской области проработать вопрос в части возможности софинансирования из областного бюджета мероприятий по поэтапному достижению уровня оплаты труда работников автономного государственного учреждения Ивановской области «Центр по охране лесов Ивановской области» и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству, не ниже размера среднемесячной заработной платы по Ивановской области.

1.4. Территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников организаций бюджетной сферы при подготовке территориальных (территориальных отраслевых) соглашений учитывать положения Единых рекомендаций на очередной год.

II. О ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ивановской области до 2030 года

(Р.А. Соловьев, Воробьев О.В., Закорюкина А.В.)

Решили:

2.1. Принять к сведению информацию комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Департамента

образования и науки Ивановской области, Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации о ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ивановской области до 2030 года.

2.2. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции совместно с исполнительными органами государственной власти Ивановской области продолжить:

2.2.1. Реализацию Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ивановской области до 2030 года.

2.2.2. Проведение информационной работы с работодателями региона о возможности размещения предложений о заключении договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.3. Рекомендовать Департаменту внутренней политики Ивановской области обеспечить взаимодействие с региональным отделением Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» и молодежной общероссийской организацией «Российские Студенческие Отряды» в целях организация работы по содействию временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное время.

2.4. Департаменту здравоохранения Ивановской области, Департаменту культуры Ивановской области, Департаменту образования и науки Ивановской области продолжить заключение соглашений на прохождение производственной практики студентов подведомственных образовательных организаций, размещение документов, связанных с прохождением производственной практики, отчетности на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.5. Рекомендовать работодателям Ивановской области:

2.5.1. Активизировать взаимодействие с образовательными организациями региона в части профориентационной работы с обучающимися, а также участия в целевом обучении.

2.5.2. Включать в договоры о целевом обучении положения в части обеспечения страхования студентов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на период прохождения производственной практики и (или) стажировки в организациях.

III. О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области

(Н.Ю. Киселева, А.Е. Смирнов)

3.1. Принять к сведению информации Департамента социальной защиты населения Ивановской области, Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей ивановской области» по вопросу о мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области.

3.2. Департаменту социальной защиты населения Ивановской области:

3.2.1. Совместно с исполнительными органами государственной власти Ивановской области продолжить реализацию региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности в Ивановской области» на период до 2030 года».

3.2.2. При актуализации состава рабочей группы, созданной в соответствии с пунктом 11 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.03.2023 № 128 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности», рассмотреть вопрос включения в состав рабочей группы представителя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

3.2.3. Совместно с Департаментом экономического развития и торговли Ивановской области и комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции проработать вопрос включения в План мероприятий для реализации региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности в Ивановской области» мероприятия по сокращению низкооплачиваемой занятости, созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, в связи с развитием промышленности, строительства объектов инфраструктуры, в том числе социальной.

3.3. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции проработать вопрос увеличения коэффициента региональной дифференциации для Ивановской области, используемого при расчете величины прожиточного минимума на душу населения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.2021 № 1022 «Об утверждении Правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год», и внесения соответствующих предложений в Правительство Российской Федерации.

3.4. Рекомендовать работодателям Ивановской области:

3.4.1. Проводить ежегодную индексацию заработной платы работников организаций Ивановской области в размере, опережающем темпы инфляции.

3.4.2. Разрабатывать и внедрять в организациях корпоративные меры повышения производительности труда, а также корпоративные меры дополнительной социальной поддержки работников.

3.4.3. Принимать меры по недопущению установления заработной платы работникам ниже среднеотраслевого уровня оплаты труда в соответствующей сфере деятельности.

IV. О Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2024 года под девизом «За достойный труд!» (информационно)

(А.Н. Мирской)

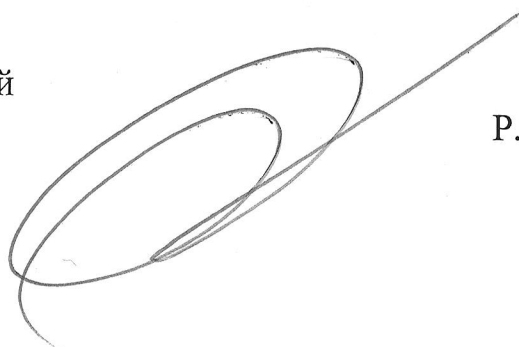
Решили:

4.1. Принять к сведению информацию Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о проведении акций

профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За Достойный Труд!» 7 октября 2024 года.

4.2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области оказывать содействие координационным советам организаций профсоюзов соответствующих муниципальных образований в подготовке и проведении ежегодной Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!».

Председательствующий,
ответственный секретарь
областной трехсторонней комиссии,
координатор стороны, представляющей
Правительство Ивановской области



Р.А. Соловьёв

Список участников
заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений 18.10.2024

ответственный секретарь областной трехсторонней комиссии, координатор стороны, представляющей Правительство Ивановской области, председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	Р.А. Соловьев
заместитель Председателя Ивановской областной Думы	В.С. Гришин
управляющий Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ивановской области	М.В. Болдин
начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области	Н.В. Кузьмина
временно исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Ивановской области	О.А. Томилова
член Правительства Ивановской области - директор Департамента образования и науки Ивановской области	Е.В. Ксенофонтова
член Правительства Ивановской области - директор Департамента экономического развития и торговли Ивановской области	Д.К. Тугушев
первый заместитель директора Департамента финансов Ивановской области – статс-секретарь	С.В. Голова
первый заместитель директора Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области – статс-секретарь	Д.М. Нуянзина
заместитель директора Департамента социальной защиты населения Ивановской области	Н.Ю. Киселева
заместитель директора Департамента здравоохранения Ивановской области	Е.А. Кузнецова

заместитель директора Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области

Н.А. Трофимова

председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», координатор стороны профсоюзов

А.Н. Мирской

заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

А.Е. Смирнов

председатель Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Г.В. Вацуро

председатель Ивановской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Е.А. Воробьева

председатель Ивановской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

В.Г. Избалыков

председатель Ивановской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

А.Б. Каланцева

заместитель председателя Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

М.К. Майорова

председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников промышленности

Е.В. Поликарпов

председатель Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры

А.И. Смирнова

председатель Ивановской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

А.В. Фатин

председатель Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

М.Д. Филиппов

заместитель генерального директора Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области по правовым вопросам

Л.Б. Баронова

президент Союза «Торгово-промышленная палата Ивановской области»

Л.Г. Иванов

проректор по образовательной деятельности Ивановского государственного политехнического университета, доктор технических наук, профессор

А.Ю. Матрохин

директор ООО «СтройИнвест»

Д.В. Сивохин

руководитель Ивановского регионального филиала АО «Россельхозбанк»

А.Ю. Смирнов

директор Филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Ивановской области

Ю.В. Соколова

заместитель председателя Ивановского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»

В.А. Щебельский

директор ОГБПОУ «Шуйский технологический колледж»

О.В. Воробьев

председатель первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет», кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов, бухгалтерского учета и банковского дела

А.В. Закорюкина

член областного комитета Ивановской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации

С.Н. Юхно

заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции – статс-секретарь

А.В. Горелова

начальник отдела трудовой миграции, оплаты труда и социального партнерства комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

А.А. Ладаева

Материалы
сторон социального партнерства по вопросам, рассмотренным на заседании
областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений 18.10.2024

Информация
исполнительных органов государственной власти Ивановской области
по вопросу «О мерах по выполнению Единых рекомендаций
Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и
местном уровнях систем оплаты труда работникам в государственных и
муниципальных учреждений»

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации) ежегодно, начиная с 2005 года, утверждаются решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Единые рекомендации представляют собой согласованную позицию сторон социального партнерства по выработке единых подходов к регулированию оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

Положения Единых рекомендаций учитываются органами государственной власти Ивановской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и при разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

В постановлении Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» отражено, что системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области устанавливаются с учетом Единых рекомендаций.

В соответствии с Едиными рекомендациями, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 16.12.2019 № 40-П, в системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области предусмотрены положения о том, что в составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не учитываются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий, а оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день включает все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

В целях реализации подпункта «д» пункта 34 Единых рекомендаций в системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области закреплено положение о том, что оценка эффективности труда работников для

принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в государственном учреждении комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

В Ивановской области последовательно принимаются меры по повышению уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.

По данным Росстата уровень среднемесячной заработной платы в Ивановской области за 1 полугодие 2024 года составляет у врачей – 68612 руб., среднего медицинского персонала – 38287 руб., младшего медицинского персонала – 34034 руб., педагогических работников образовательных организаций общего образования – 45140 руб., преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования – 48960 руб., педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 37688 руб., педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 40324 руб., педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 39481 руб., работников учреждений культуры – 35263 руб., социальных работников – 34401 руб.

Обеспечивается ежегодная индексация заработной платы работников государственных учреждений и работников органов государственной власти Ивановской области. В текущем году размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) указанных работников будут проиндексированы с 01.10.2024 на 5,3%.

В соответствии с рекомендациями областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Департаментами образования и науки, культуры, здравоохранения и социальной защиты населения Ивановской области проводится работа по увеличению размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с 01.10.2024 на уровень не ниже уровня индексации 5,3%.

Продолжена работа, направленная на увеличение доли выплат по окладам (должностным окладам) работникам государственных учреждений.

В 2024 году внесены соответствующие изменения в системы оплаты труда работников государственных учреждений в части увеличения размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов): в сфере социальной защиты населения - от 10 до 50% (дифференцированно по должностям), в сфере здравоохранения – от 14,6% до 37,5% по различным категориям должностей, в сфере культуры - на 40%.

В рамках реализации мероприятий Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, для повышения размера среднемесячной заработной платы медицинских работников в 2024 году:

- сохранены выплаты стимулирующего характера работникам первичного звена, работникам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;
- сохранены выплаты стимулирующего характера, осуществляемые ранее в рамках реализации Программы модернизации здравоохранения Ивановской области.

Кроме того, Департаментом образования и науки Ивановской области

подготовлены изменения в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области», предусматривающие:

- увеличение размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области с 01.01.2025 на 28,2%;

- исключение из определения окладов (должностных окладов) повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (п. 36.5 Единых рекомендаций);

- доплаты за выполнение дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью, при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливаются в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью в рамках компенсационных выплат (36.5.1. Единых рекомендаций);

- доплаты за квалификационную категорию, установленную по результатам аттестации в рамках стимулирующих выплат (6% от должностного оклада за присвоение первой квалификационной категории, 12% от должностного оклада – высшей квалификационной категории).

Информация

Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу «О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений»

Вопрос выполнения Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год (далее – Единые рекомендации) находится на постоянном контроле областного профобъединения и его членских организаций.

Ежегодно по инициативе профсоюзов вопрос вносился на рассмотрение областной трехсторонней комиссией. Так, в сентябре 2022 г. (протокол ОТК от 26.09.2022 г. № 3) «О мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год», в июле 2023 года (протокол ОТК от 06.07.2023 №2) «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области», в июне 2024 года (протокол ОТК от 28.06.2024 г. № 2) в рамках вопроса «О соблюдении трудового законодательства в организациях Ивановской области и состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах».

Профобъединением совместно с областными отраслевыми профсоюзами работников бюджетной сферы осуществлялся контроль за достижением показателей, установленных в «дорожных картах» по соответствующей отрасли, а также реализацией «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

Профобъединение совместно с членскими организациями неоднократно обращалось в Правительство Ивановской области, а также озвучивало свою позицию на заседаниях областной трехсторонней комиссии, отраслевых трехсторонних комиссиях о доведении тарифной, базовой, постоянной части до 60 % в общем размере заработной платы, как установлено в действующем областном трехстороннем Соглашении.

В результате взаимодействия ИОООП с Правительством Ивановской области в отчетном периоде поэтапно повышались оклады с учетом Единых рекомендаций РТК: в 2020 году в учреждениях социальной защиты – на 50 %, культуры – на 60 %, ветеринарии – на 30 %; в 2023 году впервые проиндексированы оклады у бюджетников, поименованных «майскими» указами Президента РФ; в ноябре 2023 года увеличены на 50 % оклады медицинских работников; в 2024 году с января на 10 % увеличены оклады работников областной противопожарной службы, функции которых непосредственно связаны с риском для жизни; с июля 2024 года – оклады медицинских работников на 14,6 – 36,5 % и до 10 % – социальной защиты, с сентября на 10 % – образования. Кроме этого, ежегодно в октябре происходила индексация окладов бюджетников на прогнозный уровень инфляции.

В соответствии со статьей 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации профсоюзы в рамках областной трехсторонней комиссии принимают участие в обсуждении и согласовании проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

Проводится работа по закреплению в нормативных правовых актах в сфере оплаты труда права профсоюзов на участие в оценке эффективности труда работников учреждений в целях принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии).

Областными организациями профсоюза работников здравоохранения, народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, культуры проводится работа по реализации решений областной трехсторонней комиссии и Единых рекомендаций.

Так, ежегодно проводятся семинары для профсоюзного актива и руководителей учреждений, как в очном режиме, так и в формате онлайн. Вопросы оплаты труда работников учреждений в соответствии с Едиными рекомендациями рассматриваются на заседаниях Президиума и комиссиях областных организаций профсоюза, а также в выборных органах территориальных и первичных профсоюзных организациях. В ходе проверок в некоторых учреждениях вскрываются факты несоответствия установленных норм Единых рекомендаций, которые остаются на контроле профсоюза с тем, чтобы продолжить работу по приведению заработной платы работников в соответствие с Едиными рекомендациями.

Информация

комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции по вопросу «О ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Ивановской области до 2030 года»

По поручению Президента Российской Федерации постановлением Правительства Ивановской области от 29.12.2022 № 814-п утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Ивановской области на период до 2030 года (далее – Программа).

Цель Программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на региональном рынке труда.

Основные задачи Программы:

✓ формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью регионального рынка труда. Мероприятия в рамках этой задачи нацелены в первую очередь на развитие профориентационной работы с молодежью;

✓ обеспечение соответствия получаемого молодыми людьми образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их синхронизации с потребностями рынка труда Ивановской области;

✓ создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализация мероприятий по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Одним из ключевых инструментов снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда в программе является профессиональная ориентация молодых граждан, как комплекс психолого-педагогических мер, направленный на профессиональное самоопределение.

В рамках Программы, наряду с тестированием, для школьников организуются видеопрезентации, викторины, профориентационно-патриотические акции, экскурсии, в том числе виртуальные.

За I полугодие текущего года профессиональная ориентация в рамках Программы проведена для 6,0 тыс. учащихся 6-11 классов.

Для снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, Программой предусмотрены мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодежи в возрасте до 35 лет в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (далее – Проект). Направление осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2024 № 201 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан».

В текущем году обучение отдельных категорий граждан в рамках Проекта нацелено на удовлетворение кадровой потребности работодателей Ивановской области.

За службой занятости закреплено профориентационное сопровождение процесса обучения граждан, по результатам которого принимается решение о целесообразности получения новой или дополнительной профессии.

За период с начала реализации мероприятий (а это 2021-2023 года) получили новые компетенции или повысили имеющуюся квалификацию более 3,0 тыс. жителей Ивановской области (2021 год – 895 чел., 2022 год – 1,3 тыс. чел., 2023 – 1,1 тыс. человек).

В настоящее время специалистами службы занятости решение о целесообразности обучения принято в отношении 558 граждан, к обучению приступили более 200 человек.

Актуальными для жителей области остаются направления подготовки по рабочим профессиям: повар, продавец, швея. Констатируется востребованность образовательных программ сферы информационных технологий, предпринимательства, образования.

Программой также предусмотрено вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, интеграцию инвалидов на региональный рынок труда, а также трудоустройство выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования на предприятия оборонно-промышленного комплекса и сельского хозяйства.

По итогам первого полугодия 2024 года:

- почти 100 молодых граждан открыли собственное дело или оформили самозанятость;
- 14 лиц, имеющих инвалидность, трудоустроены;
- порядка 300 чел. начали трудовую деятельность на предприятиях сельского хозяйства и оборонно-промышленного комплекса.

В рамках Программы реализуется государственная поддержка юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 (далее – государственная поддержка).

Целью государственной поддержки является предоставление субсидии из Фонда Пенсионного и Социального Страхования работодателям для частичного возмещения затрат на заработную плату работников, трудоустроенных по направлению службы занятости и отвечающих условиям программы.

С 2022 года основное внимание государства направлено на поддержку молодежи до 30 лет, инвалидов, а также граждан Украины, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке.

Служба занятости является сореализатором государственной поддержки в части подбора соискателей из числа ищущих работу граждан, зарегистрированных в органах службы занятости с целью поиска работы, для удовлетворения кадровой потребности работодателей, подавших заявку на получение субсидии.

С момента реализации меры поддержки по направлению органов службы занятости трудоустроены более 700 граждан.

За I полугодие 2024 года 96 работодателей региона предложили для трудоустройства граждан, в том числе молодого возраста, более 400 свободных рабочих мест и вакантных должностей. Трудоустроены в рамках программы 211 человек, большинство из которых (193 чел. или 91,5%) - молодежь в возрасте до 30 лет.

Информация
Департамента образования и науки Ивановской области
по вопросу «О ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости
молодежи Ивановской области до 2030 года»

На базе профессиональных образовательных организаций региона для школьников и их родителей ежегодно проводится более 270 мероприятий профориентационной направленности. В 2023-2024 учебном году профессиональными образовательными организациями проведены «Дни открытых дверей», в которых приняли участие более 26 000 школьников. Для школьников и родителей проводятся экскурсии по колледжам, мастер-классы по профессиям/специальностям, индивидуальные и групповые профессиональные консультации, родительские собрания.

Образовательные организации среднего профессионального образования принимают участие в ярмарках образовательных услуг и ярмарках профессий. В колледжах проходят тематические недели профессионального образования «Пусть мастерами славится Россия!», в рамках которой для обучающихся общеобразовательных организаций предусмотрен комплекс профориентационных мероприятий: ярмарка образовательных услуг «Сделай правильный выбор», областной конкурс коллекций моделей одежды «Студенческий подиум», Межрегиональный фестиваль кулинарного искусства и другие.

В регионе реализуется федеральный профориентационный проект «Билет в будущее». В 2023 году 7558 обучающихся школ (2532 человек в 2022 году) приняли участие в профориентационных уроках, 3002 школьников прошли онлайн-диагностику (в 2022 году - 2700 человек), 1353 человек – профессиональные пробы (в 2022 году - 1060 школьника). Пробы проведены по 120 направлениям, в которых представлены такие профессии, как разработчик мобильных приложений, проектировщик новых тканей, актерское искусство, музыкальное звукооператорское мастерство и т.д. Также в данном проекте приняли участие 28 областных колледжей, 159 педагогов прошли обучение в рамках программы повышения квалификации.

Выпуск студентов профессиональных образовательных организаций Ивановской области в 2024 году составил 5571 человек.

Доля выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, региона не занятых в течение одного года после окончания обучения, фиксируется на низком уровне (1,2%). Вместе с тем доля трудоустроенных выпускников составляет 63,1%, значительная доля выпускников подлежит приему в Вооруженных Силах Российской Федерации (21,3%), а также решают продолжить обучение (12,5%), планируют находиться в отпуске по уходу за ребенком 1,9% выпускников.

Социальными партнерами профессиональных образовательных организаций являются более 300 предприятий и организаций различных форм собственности, студенты проходят практическое обучение на современном оборудовании с последующим трудоустройством.

Формирование структуры подготовки кадров, как и процесс обучения построен в тесной взаимосвязи колледжей с предприятиями-работодателями. В целях обеспечения подготовки кадров, соответствующих требованиям работодателей, колледжами по запросу и при участии заинтересованного работодателя осуществляется корректировка образовательных программ. В настоящее время

колледжами прорабатывается открытие 4 новых профессий и специальностей, входящих в ТОП-Регион и ТОП-50 (11.01.05 Монтажник связи; 15.01.29 Контролер качества в машиностроении; 29.01.36 Мастер полиграфического производства; 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)).

Формирование общих объемов контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета (далее – КЦП) осуществляется на основании потребности в рабочих кадрах и специалистах экономики и социальной сферы региона, а также с учетом анализа спроса населения на образовательные услуги, в том числе анализа выполнения КЦП в предыдущие годы, и возможностей образовательных организаций по осуществлению обучения.

Объемные показатели КЦП по соответствующим профессиям и специальностям согласуются с исполнительными органами государственной власти Ивановской области и Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области. (Постановление Правительства Ивановской области от 25.12.2013 № 559-п).

Во 2 квартале 2023 года был обновлен порядок проведения публичного конкурса по распределению КЦП за счет бюджетных ассигнований областного бюджета в соответствии с Модельным актом по распределению КЦП за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, разработанных Минпросвещения России. К числу обязательных документов, входящих в состав конкурсной заявки профессиональных образовательных организаций, отнесены заявки работодателей, поступившие в адрес образовательных организаций о потребности в подготовке кадров по заявляемым на конкурс профессиям и специальностям. В перечень показателей деятельности образовательных организаций включен показатель, характеризующий трудоустройство выпускников. Порядком предусмотрена возможность внесения изменений в утвержденные КЦП путем проведения дополнительного тура публичного конкурса в случае возникновения актуальной отраслевой потребности в квалифицированных рабочих, и (или) служащих, и (или) специалистах среднего звена, подтвержденной обращением органа исполнительной власти Ивановской области и (или) объединения работодателей Ивановской области.

При формировании структуры КЦП на 2024-2025 и 2025-2026 учебные годы, предусмотрено увеличение объемов подготовки кадров по ключевым инвестиционным направлениям Ивановской области в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Ивановской области до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 27.04.2021 № 220-п: по укрупненным группам 15.00.00 Машиностроение (прием 2023 – 365 чел.; план приема 2024 – 358 чел.; план приема 2025 – 480 чел.); 29.00.00 Технологии легкой промышленности (прием 2023 – 434 чел.; план приема 2024 – 430 чел.; план приема 2025 – 450 чел.); 09.00.00 Информатика и вычислительная техника (прием 2023 – 276 чел.; план приема 2024 – 325 чел.; план приема 2025 – 385 чел.).

1 сентября 2023 года открыт Центр опережающей профессиональной подготовки Ивановской области. Центр координирует и, совместно с другими профессиональными образовательными организациями, осуществляет подготовку и повышение квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по программам ускоренного обучения. Численность граждан, охваченных деятельностью Центра во втором полугодии 2023 года, составила 2 908 человек.

Информация

Департамента социальной защиты населения Ивановской области по вопросу «О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области»

В рамках обеспечения мер по снижению уровня бедности в Ивановской области, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.03.2023 № 128 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности» постановлением Правительства Ивановской области от 22.12.2023 № 653 утверждена Региональная программа «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности в Ивановской области» на период до 2030 года» (далее - региональная программа).

Основная цель региональной программы - обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения не ниже инфляции и снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года.

Основные задачи программы:

- повышение уровня доходов граждан и превышение их темпов, в том числе средней заработной платы, над темпом роста инфляции;
- развитие системы социальной помощи нуждающимся гражданам; повышение эффективности и адресности мер социальной поддержки;
- организация социальной адаптации малоимущих граждан.

По итогам реализации региональной программы за 2023 год отмечены следующие основные итоги:

- доля малоимущих граждан, получивших государственную социальную помощь на основании социального контракта, в общей численности малоимущих граждан - 2,4% (план - 2,4%);
- доля граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта, среднедушевой доход которых увеличился по окончании срока действия социального контракта в сравнении со среднедушевым доходом этих граждан до заключения социального контракта, в общей численности граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта - 39,5% (план - 37,0%);
- доля граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта, среднедушевой доход которых превысил величину прожиточного минимума, установленную в Ивановской области, по окончании срока действия социального контракта, в общей численности граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта - 33,2% (план - 21,3%);
- реальные располагаемые денежные доходы населения выросли и составили 104,6% (в 2022 году - 96,1%);
- реальная начисленная заработная плата работников организаций составила 108,1% (плановый показатель - 104,8%);
- дефицит денежного дохода составил 0,9% (в 2022 году - 1%).

Исполнительные органы государственной власти Ивановской области обеспечивают реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой.

Благодаря принимаемым мерам в регионе наблюдается устойчивее снижение уровня бедности: 2018 год - 14,2%, 2019 год - 13,6%, 2020 год - 13,1%, 2021 год - 12,2%, 2022 год - 10,2%, 2023 год - 9,7% (плановый показатель на 2023 год 11,4%).

Информация

Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу «О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области»

В апреле текущего года в Москве прошел XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. В утвержденной Съездом программе «За справедливую экономику!» отмечено, что социальная политика государства должна быть направлена на повышение уровня жизни населения и сокращение бедности. Несмотря на то, что принимаются беспрецедентные меры по поддержке семей с детьми, сохраняется проблема низкого уровня заработной платы, особенно в бюджетной сфере, а также межрегиональной дифференциации по оплате труда. По мнению ФНПР, будущее России - это общество, где все граждане сотрудничают для достижения общих целей и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. Поставлена задача профсоюзам добиваться реализации поручений Президента Российской Федерации по снижению уровня бедности.

Росстат¹ в первом квартале т.г. опубликовал данные о границе бедности в регионах в 2023 году. Как и в предыдущие годы, граница бедности в Ивановской области оказалась выше региональной величины прожиточного минимума (см. таблицу).

	ВПМ, руб.			Граница бедности, руб.		
	2021г.	2022г.	2023г.	2021г.	2022г.	2023г.
на душу населения	10 761	11 642	12 806	11 223	13 020	13 709
для трудоспособного населения	11 696	12 690	13 959	12 235	14 194	14 945
для пенсионеров	9 521	10 012	11 013	9 396	10 900	11 476
для детей	10 877	11 443	12 587	11 159	12 945	13 630

По предложению областной трехсторонней комиссии, Губернатором Ивановской области в сентябре 2023 года издано распоряжение о прекращении действия распоряжения Губернатора Ивановской области от 15.09.2021 № 107-р «Об утверждении плана поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации».

В результате величина прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области рассчитана на 2024 год с использованием коэффициента региональной дифференциации 0.94 и утверждена постановлением Правительства Ивановской области от 09.11.2023 № 542-п и в размере: на душу населения - 14526 рублей; для трудоспособного населения - 15833 рубля; для пенсионеров - 12492 рубля; для детей - 14090 рублей.

В случае, если по итогам 2024 года тенденция превышения границы бедности над региональной величиной прожиточного минимума сохранится, то целесообразно проработать вопрос о направлении в Правительство РФ предложений о внесении

¹<https://rosstat.gov.ru/folder/13723>

изменений в постановление Правительства РФ от 26.06.2021 № 1022 «Об утверждении Правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год», в части увеличения для Ивановской области коэффициента региональной дифференциации.

В сентябре 2023 года состоялось заседание рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу об урегулировании разногласий по Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2025 годы, на котором констатировано, что установлению минимальной заработной платы в Ивановской области выше МРОТ препятствуют ограниченные возможности бюджета. Рабочей группой решено провести следующее заседание рабочей группы во 2 квартале 2024 года (включено в план работы областной трехсторонней комиссии на 2024г.).

Постановлением Правительства Ивановской области от 22.12.2023 № 653-п утверждена региональная программа «Снижение доли населения с доходами **ниже границы бедности** в Ивановской области» на период до 2030 года», признана утратившей силу региональная программа «Снижение доли населения с доходами **ниже прожиточного минимума** в Ивановской области».

Следует отметить, что в Региональной программе отсутствуют мероприятия по сокращению низкооплачиваемой занятости, как того требуют положения Приказа Минтруда России от 03.03.2023 № 128 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности и признанию утратившими силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июня 2020 г. № 326 и внесенных в него изменений».

Вопреки рекомендациям областной трехсторонней комиссии (пп. 2.2.2 Протокола ОТК от 06.07.2023 №2) при разработке региональной программы не обеспечено участие профобъединения.

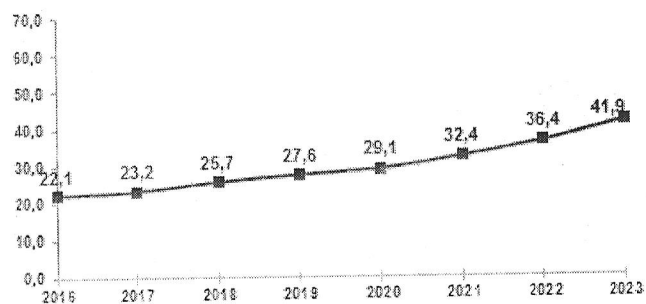
По данным Росстата в Ивановской области растет средняя заработная плата, однако по уровню она, как и прежде, остается на последнем месте в Центральном федеральном округе. Конкретно, в марте 2024 года в Ивановской области составила 46488 рублей, средняя зарплата в стране – 87740 рублей, в Центральном федеральном округе – 116440 рублей.

ИНФОРМАЦИЯ
Ивановского областного объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»
к заседанию областной трехсторонней комиссии по вопросу
«О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области»

Вопросы повышения работодателями уровня оплаты труда работников и привлекательности условий труда Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» (ИООР «СПП(Ив)») считает определяющими для дальнейшего развития рынка труда в регионе и снижения уровня бедности.

ИООР «СПП(Ив)» проводит постоянный мониторинг динамики размера заработной платы, темпов ее роста. Динамика данных показателей за период с 2016 по 2023 годы представлена в нижеприведенных графиках.

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
В 2016-2023 ГОДАХ (ТЫС.РУБ.)*



* По данным Изаминоостата

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ НОМИНАЛЬНОЙ И РЕАЛЬНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
В 2016-2023 ГОДАХ (%)*



* По данным Изаминоостата

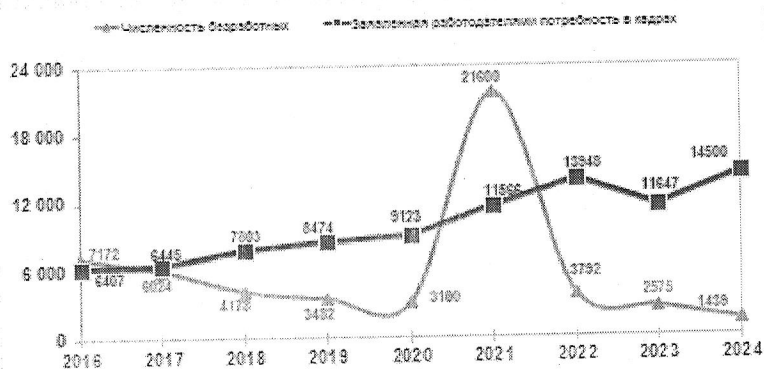
Анализ приведенных данных показывает, что в 2023 удалось преодолеть отставание роста заработной платы от темпов инфляции.

Повышение уровня доходов работающего населения в регионе считаем приоритетной задачей социального партнерства. На проводимых внутренних мероприятиях Союза обращается внимание работодателей на необходимость повышения заработной платы работников на уровне не ниже уровня инфляции.

Для решения данной задачи необходимы объективные экономические предпосылки, повышение инвестиционной активности, рост производительности труда. В целях содействия достижения данной цели ИООР «СПП(Ив)» проводит постоянную информационно-разъяснительную и консультационную работу по имеющимся мерам государственной поддержки бизнеса (налоговым льготам, микрокредитованию, поддержке экспорта и др.).

По вопросам обеспечения занятости необходимо отметить рекордно низкий уровень безработицы в регионе. Данные по этому показателю и по потребности работодателей в кадрах приведены на графике.

ЧИСЛЕННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ И ЗАЯВЛЕННАЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2016-2024 ГОДАХ* (ЧЕЛ., НА 1 ЯНВАРЯ)



* По данным Комитета Ивановской области по труду, занятости, занятости населения и трудовой миграции (по состоянию на 01 января календарного года)

Считаем обеспечение занятости населения, улучшение условий труда и повышение уровня заработной платы залогом снижения уровня бедности.

По вышеуказанным направлениям деятельности ИООР «СПП(Ив)» планирует продолжать взаимодействие с социальными партнерами, ведение информационной и консультационной работы среди работодателей региона.

Информация

Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» по вопросу «О Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2024 года под девизом «За достойный труд!»

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

В 2024 году, объявленным Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются:

обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее;

создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым;

развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы будут продолжать работу за повышение реального содержания заработной платы, по защите трудовых прав, экономических интересов работников и улучшению условий труда, обеспечивая благополучие каждой семьи.

В течении текущего года профобъединением, членскими организациями ИОООП проведен ряд мероприятий, посвященных Году семьи.

В марте т.г. областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос «О мероприятиях в рамках Года семьи и региональных и корпоративных мерах поддержки лиц с семейными обязанностями».

В апреле в рамках регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» состоялся конкурс «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми», в котором профсоюзы приняли самое активное участие. Благодарственными письмами и специальными денежными призами профобъединения были поощрены первичные профсоюзные организации предприятий и учреждений, занявших призовые места в конкурсе.

Мероприятия, посвященные Году семьи организованы и проведены областными организациями профсоюза работников здравоохранения, образования и науки, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, агропромышленного комплекса и другими.

В соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР от 21.08.24 № 6-1 Всероссийская акция профсоюзов в 2024 году пройдет под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

ИОООП и членские организации ИОООП в период с 30 сентября по 11 октября 2024 года планируют принять участие в заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, в т.ч., обсудив вопрос по повестке акции. Планируется провести собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами; семинар с Координационными советами

организаций профсоюзов муниципальных образований; агитационный автопробег; заседание молодежного совета ИОООП.

Запланировано проведение информационно-просветительской кампании, посвященной участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности.

На страницах и в группах ИОООП, членских организаций ИОООП, а также на личных страницах профактива в социальных сетях будет организовано размещение информации о проведении акции.

Запланировано проведение гуманитарных акций помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобожденных территорий, военнослужащим - участникам СВО и членам их семей.

Все мероприятия акции будут освещены в газете «Профсоюзная защита», на сайте ИОООП, сайтах членских организаций ИОООП.

Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований рекомендовано инициировать проведение заседаний трехсторонних комиссий в соответствующем муниципальном образовании, иных мероприятий.