



Трудовому кодексу Российской Федерации – 20 лет!

1 февраля 2022 года отмечается 20-летие введения в действие Трудового кодекса РФ, в котором законодательно регламентируется регулирование трудовых отношений между работодателем и работником в стране. В этот день состоялась пресс-конференция, в рамках которой обсудили перспективы трудового законодательства. Участие в мероприятии принял Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Трудовой кодекс — живой документ, который может и должен совершенствоваться в стремительно меняющемся мире. Создаются передовые технологии, рождаются новые формы организации труд и закон обязан реагировать на эти изменения: поправки в него вносились, и будут вноситься. При этом важно, что обязательным условием внесения поправок является

консенсус трех сторон — правительства, работодателей и профсоюзов. Это позволяет сохранять взвешенный подход к процессу обновления документа и избежать нарушения достигнутого паритета.



Между тем, попытки переписать трудовое законодательство, изменив его в пользу работодателей, предпринимались неод-

нократно. Достаточно вспомнить предложения части бизнес-сообщества фактически увеличить рабочую неделю и упростить процесс увольнения работников. ФНПР резко

отреагировала на подобные инициативы, донесла свою позицию до руководства страны и получила поддержку социальных партнеров.

Как показала многолетняя практика, особенно в кризисные годы финансовой и экономической нестабильности, в периоды экономических санкций и борьбы с пандемией, действующий ТК РФ достаточно надежно и эффективно регулирует трудовые отношения. Симптоматично, что Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, принятых в последние десятилетия. По убеждению российских профсоюзов в настоящее время Трудовой кодекс РФ эффективно защищает права и интересы трудящихся, способствует гармонизации социально-трудовых отношений и развитию экономики, служит основой для воспитания уважения к труду.

РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ – 30 ЛЕТ



тех, кто честно трудится и добросовестно выполняет свои обязанности. Мы на стороне рабочих коллективов. И открыто заявляем об этом перед руководством нашей страны», говорится в Telegram-канале ФНПР. В задачи РТК входит ведение коллективных переговоров, подготовка проекта генерального соглашения между

24 января 1992 года была создана Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Инициатива исходила от Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), потому что «нам важно отстаивать интересы и права

сторонами комиссии, участие в разработке федеральных законов, программ и иных нормативных актов в сфере труда, а также изучение международного опыта, участие в мероприятиях и консультирование. В работе РТК участвуют три стороны соцпартнеров: объединения профессиональных союзов, объединения работодателей, правительство Российской Федерации. Профсоюзная сторона РТК представляет и защищает интересы трудящихся: отстаивает право на достойную оплату и комфортные условия труда, контролирует соответствия проектируемых законов потребностям работников предприятий/организаций. ФНПР поздравляет с юбилейной знаменательной датой коллег — представителей сторон социального партнерства — Минтруд и Российский союз промышленников и предпринимателей.

О проведении мероприятий, посвященных 30-летию областной трехсторонней комиссии

Постоянно действующим органом социального партнерства в сфере труда является областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — областная трехсторонняя комиссия), которой в июле 2022 года исполняется 30 лет с момента.

Областная трехсторонняя комиссия стала основным и действенным инструментом в проведении согласованной социально-экономической политики в сфере труда на территории региона.

С момента формирования комиссии ее деятельность была направлена на создание условий для повышения уровня и качества жизни населения, сохранение стабильности и социального мира в регионе.

В 2021 году Конституция Российской Федерации дополнена статьей 75.1. согласно, которой в Российской Федерации «...обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, поли-

тическая и социальная солидарность.».

Президент Российской Федерации В. В. Путин при подписании Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы подчеркнул, что уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность — это те важнейшие принципы, которые теперь заложены в обновленной Конституции РФ. «И нужно, чтобы эти положения Конституции РФ работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство РФ, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры».

В целях повышения имиджа и авторитета областной трехсторонней комиссии, выстраивания сбалансированных взаимоотношений между работниками, работодателями и органами власти Президиум ИОООП выступил с инициативой провести в 2022 году торжественное мероприятие, посвященное 30-летию создания областной трехсторонней комиссии (при условии благоприятной эпидемиологической ситуации с соблюдением санитарных норм).

Обращение о совместном проведении мероприятия направлено Губернатору Ивановской области С. С. Воскресенскому, заместителю председателя Правительства Ивановской области, координатору областной трехсторонней комиссии И. Г. Эрмиш, Президенту Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» Ю. А. Токаеву.

Отдел социально-трудовых отношений ИОООП

О проекте Дополнительного соглашения к областному трехстороннему Соглашению

В марте 2021 года областной трехсторонней комиссией принято решение о продлении на три года действующего областного трехстороннего Соглашения. Коллективные переговоры и консультации сторон социального партнерства велись на протяжении 2021 года. В итоге — достигнуто согласие не допускать снижения уровня обязательств сторон социального партнерства, закрепленных в действующем Соглашении. Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» выступил с инициативой о дополнении Соглашения разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Следует особо отметить,

что профобъединение стало инициатором о включении обязательств сторон по преодолению последствий распространения новой коронавирусной инфекции и иных инфекционных заболеваний в Соглашение ЦФО. В настоящее время Соглашение ЦФО подписано Губернатором Ивановской области С. С. Воскресенским. Президиум ИОООП 7 февраля согласовал проект Дополнительного соглашения и поручил председателю ИОООП А. Н. Мирскому подписать Дополнительное соглашение от лица профсоюзов Ивановской области. Дополнительное Соглашение будет размещено на сайте ИОООП после подписания полномочными представителями сторон социального партнерства.

Отдел социально-трудовых отношений ИОООП

«Профсоюз помог»

В 2021 году к правовому инспектору труда Профсоюза работников здравоохранения по Ивановской области обратилась медицинская сестра Городской клинической больницы № 4 по вопросу назначения досрочной пенсии. Пенсионный фонд, куда в декабре 2020 года с заявлением обращалась медсестра, отказал ей, несмотря на выработку необходимого для назначения досрочной пенсии 30-летнего медицинского спецстажа, медработник оказалась заложником изменения пенсионного законодательства. По Федеральному закону «О страховых пенсиях», срок реализации права увеличен в зависимости от года выработки спецстажа. Исковое заявление, составленное правовым инспектором Профсоюза, Фрунзенский районный суд г. Иваново удовлетворил в полном объеме. Согласно исковым требованиям, в специальный стаж медработника включены периоды обучения на курсах повышения квалификации (в льготном исчислении: год работы как один год и три месяца). Суд признал за медицинским работником право на досрочное назначение страховой пенсии по старости с даты обращения, назначив выплаты пенсионных средств на полтора года раньше, чем было определено Пенсионным фондом



Профсоюзы предлагают установить минимальную зарплату в Ивановской области выше МРОТ



17 января 2022 года в Доме профсоюзов состоялось заседание Президиума Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», на котором рассмотрен вопрос «О заключении дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2022 годы». Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ивановской области заключено Правительством Ивановской области, Профобъединением и Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области на трёхлетний период в 2020 году. В 2020, 2021 годах размер минимальной заработной платы равнялся минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). В соответствии с пунктом 2.7 Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и пред-

принимателей Центрального федерального округа на 2022-2024 годы, стороны соглашения взяли обязательство совместно принимать меры по обеспечению минимальной заработной платы в регионе выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом. В ходе переговоров по проекту Дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области сторона Работодателей заявила о возможности выплаты минимальной заработной платы выше МРОТ во внебюджетном секторе, сторона Правительства сообщила об отсутствии на это в областном бюджете средств. Рассмотрев вопрос, Президиум ИОООП единогласно постановил заключить дополнительное соглашение к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области с протоколом разногласий в части размера минимальной заработной платы в 2022 году и продолжить работу со сторонами социального партнерства по урегулированию разногласий. Следует напомнить, что ИОООП отказалось согласовывать постановление Правительства Ивановской области от 15.09.2021 № 415-п «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ивановской области на 2022 год» в связи с его несоответствием реальной инфляцией.

Состоялось заседание регионального Клуба молодых руководителей образовательных учреждений Ивановской области



Первое заседание Клуба, недавно созданного Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования, прошло в очно-заочном формате при участии молодых руководителей образовательных учреждений Иваново, Шуйского района и Шуи, Приволжского и Фурмановского районов, Тейково и Кинешмы, Вичуги, Лежневского, Родниковского, Ивановского и Кинешемского районов, Южи и Палеха.

В работе заседания приняли участие председатель региональной организации Профсоюза Надежда Москалева, руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ивановской области Сергей Титоренко. Тема выступления Сергея Васильевича была посвящена вопросам безопасности в сети Интернет.

Главный технический инспектор труда Ивановской областной организации Профсоюза Александра Голованова рассмотрела актуальные вопросы охраны труда в образовательных учреждениях в условиях изменений трудового законодательства и других нормативных правовых актов РФ с 2022 года.

Эренбах Елена, директор МОУ Хромцовской ОШ Фурмановского района: «Благодарим Ивановскую областную организацию Профсоюза образования и всех выступающих за такое замечательное и полезное мероприятие, за предоставленную возможность живого общения с коллегами, за интересно поданную нужную информацию».



ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

2 февраля на базе Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров начались занятия Школы профсоюзного актива. Профсоюзные работники и активисты, недавно начавшие свою деятельность в профсоюзах, пришли, чтобы пройти обучение по программе 1 уровня «Основы профсоюзной деятельности», разработанной в соответствии с «Концепцией профсоюзного образования ФНПР».

Занятие проходило в Доме профсоюзов. Началось оно неординарно: слушатели вместе с профсоюзными руководителями области почтили память первого главы Ивановской области М. В. Фрунзе, возложив цветы к его бюсту. (2 февраля — день 137-й годовщины со дня рождения).

Перед началом обучения с приветственным словом к собравшимся обратился директор учебного центра Зимин Олег Иванович. Он ознакомил слушателей школы с планом проведения обучения.

В ходе первого учебного занятия заместитель председателя профобъединения Смирнов А. Е. рассказал об истории, системе профсоюзного движения России.

Воронова Е. В., зав. организационным отделом профобъединения, познакомила слушателей с основными направлениями деятельности профсоюзов и вопросами организационной работы в профсоюзах. В ходе занятия по теме «Организационная работа в профсоюзах» были рассмотрены ключевые

вопросы, связанные с проведением отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, планированием и организацией работы профсоюзных комитетов, формированием кадрового резерва, ведением делопроизводства и др. Обучение по организационной работе в профсоюзах очень важно для формирования грамотной работы в первичной профсоюзной организации. Информация, полученная на занятии, в будущем позволит исключить ошибки и снизить затраты времени на докумен-



тирование. По данной теме слушателям были выданы методические пособия.

С большим успехом прошла лекция председателя Молодежного совета ИОООП Пуховой Л. Д. Выступление было посвящено молодежной работе в профсоюзной организации. Лидия объяснила, что важной частью работы профсоюзов является привлечение молодежи к участию в профсоюзной деятельности. У профсоюзов сейчас много конкурентов в интернете, которые привлекают не самыми актуальными целями (иногда просто забывают головы информационным «мусором»). Информация

о готовящихся Молодежным советом ИОООП мероприятиях (тренировка на лыжах в Шуе, молодежный форум, интеллектуальная викторина и др.) вызвали живой интерес слушателей.

Редактор сайта ИОООП, ведущий специалист по техническому обеспечению Задворнов Т. Р., рассказал обучающимся об интернет-ресурсах ивановских профсоюзов, подробно остановился на структуре сайта профобъединения, показал широкие возможности профсоюзных СМИ в поиске ответов на сложные вопросы, связанные с защитой прав членов профсоюзов.

Мастерство владения аудиторией для профактива неплохо показал заслуженный работник культуры РФ, бывший главный редактор «Ивановской газеты» Антонов Игорь Павлович. Он указал на недопустимость пассивности в СМИ при любых достижениях профсоюзов. Опытный публицист, автор 75 книг по краеведению с ходу организовал конкурс по краеведению. Четыре слушателя получили призы — книги с автографом автора.

Прошедший семинар позволил повысить уровень профсоюзного образования участников школы и эффективность их работы. На наш взгляд, такой семинар I уровня вполне можно повторить для других профсоюзных работников. Следующее занятие школы профсоюзного актива состоится в марте и будет посвящено правовым вопросам, работе уполномоченных по охране труда. (Текст: директор УЦ ПКПК Зимин О. И.)

В Иванове почтили память М.В.Фрунзе

Председатель Ивановского профобъединения Александр Мирской и представители областного профобъединения 2 февраля, в честь 137-й годовщины со дня рождения, возложили цветы к памятнику Михаилу Васильевичу ФРУНЗЕ — исторической личности, человеку, который сыграл значимую роль не только в истории страны, но и в истории нашей области. Именно Михаил Васильевич выступил соратником профсоюзов в их инициативе создания Иваново-вознесенской губернии (решение принято в январе 1918 года на II районном съезде Советов, фабзавкомов, профсоюзов и других демократических организаций Иваново-Кинешемского промышленного района). М. ФРУНЗЕ занимал несколько должностей: председатель Иваново-вознесенского Губкома РКП (б), Губисполкома, Губсовнархоза, военный комиссар Иваново-вознесенской губернии (в первой половине 1918 года). Руководители областных организаций отраслевых профсоюзов и работники ИОООП также традиционно возложили цветы к бюсту М. ФРУНЗЕ на ДOME профсоюзов.



«Быть здоровым – это модно»

Подозунгом «Быть здоровым – это модно» Президиум областной организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания провел День ЗДОРОВЬЯ. Участники мероприятия, а это члены Профсоюза и социальные партнеры, катались на лыжах, коньках и участвовали в импровизированных «Веселых стартах». Валенками сбивали мишени, стреляли из рогатки, заплетали косы и конечно-же лыжные гонки.



Анонсы учебного центра

Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров приглашает руководителей, специалистов предприятий, организаций принять участие в семинарах 25-28 января 2022 г. — «Профессиональные риски. Идентификация опасностей и оценка риска. Методы проведения, оформление результатов и планирование мероприятий» (24-часовая программа) 28 января - 1 февраля 2022 г. — «Охрана труда на предприятии» (очно-заочная

40-часовая программа, очно-один день); Форма обучения очно-заочная, с освобождением от основной работы на один день (первый день-лекция, последний день — получение удостоверения, действующего в течение 3-х последующих лет). 15-17 февраля 2022 г. — «Охрана труда на предприятии» (очно-заочная 40-часовая программа, очно-один день); 22 февраля - 24 февраля 2022 г. — Обучение упол-

номоченных по охране труда — участие в работе комиссий: — по расследованию несчастных случаев; — по оценке условий труда; — по проверке знаний и др. (очно-заочное обучение 40-часовая программа, очно-один день); Стоимость участия в семинаре за одного слушателя 2000 рублей. Заявки на участие направлять по e-mail: усркрk@yandex.ru, тел. (84932) 300-763

Льготные путевки для членов профсоюзов и их семей в Ивановской области на 2022 год предоставляются в соответствии с постановлениями Президиума ИОООП № 36-З от 20.12.2021 «О предоставлении льготных путевок членам профсоюзов на 2022 год, которыми определен Порядок предоставления и ценообразования путевок для членов профсоюзов и членов их семей. Актуальную информацию о стоимости профсоюзных путевок можно найти на сайте профобъединения ivanovoprof.ru. На текущий момент действует следующая стоимость льготных путевок для членов профсоюзов в здравницы Ивановской области:

ООО «Пансионат с лечением Плес»

— Стоимость одного койко-дня в период с 09.01.2022 года по 30.04.2022 года — 1400 рублей с человека (в том числе софинансирование 350 руб);
— Стоимость одного койко-дня в период с 01.05.2022 года по 31.12.2022 года — 1700 рублей с человека (в том числе софинансирование 350 руб);

ООО «Курорт Оболсуново»

Для взрослых 2-местный номер:
1700 рублей в сутки при размещении в корпусе №1;
1500 рублей в сутки при размещении в корпусе №2.
Для детей от 3 до 14 лет:
1500 рублей в сутки при размещении в корпусе №1;
1300 рублей в сутки при размещении в корпусе №2.
На 2 ребёнка при размещении на дополнительное место:
1300 рублей в сутки при размещении в корпусе №1; 1100 рублей в сутки при размещении в корпусе №2.
При размещении указанных лиц в одноместных номерах доплата в сумме 800 рублей в сутки (с питанием в «красном» зале) при размещении в корпусе №1, №3; 700 рублей в сутки (с питанием в «красном» зале) при размещении в корпусе №2.
Небывалые скидки! Выгодно и полезно в январе в Оболсуново! При покупке коммерческой путевки на санаторно-курортное лечение:
Скидка санатория 25% : 2500-25% = 1875 руб./сутки
Кешбэк по программе лояльности 20% : 1875-20% = 1500 руб./сутки
При покупке льготной путевки для члена профсоюза:
Скидка санатория 10% : 1700 -10% = 1530 руб./сутки
Кешбэк по программе лояльности 20% : 1530-20% = 1224 руб./сутки
Программа лояльности стартует 18 января 2022 года.

ООО «Санаторий имени Станко

для членов профсоюза — 1600 рублей (размещение в двухместном номере Стандарт)
для детей членов профсоюза на основное место — 1300 рублей.
для детей членов профсоюза на дополнительное место — 950 рублей.

ООО «Зеленый городок»

— устанавливается стоимость путевок (по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания до 18 календарных дней включительно.
- 1200 рублей в сутки при размещении в корпусе №3;
— устанавливается стоимость путевок (по специальной программе) на ребенка (с 3-х лет до достижения возраста 14 лет) при размещении на основное место:
- 1000 рублей в сутки при размещении в корпусе №3;
на 2-го ребенка и при размещении на дополнительное место:
- 950 рублей в сутки при размещении в корпусе №3;
— при размещении указанных лиц в одноместных номерах установить доплату в сумме:
— 500 рублей в сутки при размещении в корпусах №3 и №6,7

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»

Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Главный редактор: А.И.Вавилова

Адрес редакции (издателя): 153002, г. Иваново, 92, к. 22, тел. 32 66 40.

E-mail: ivanovoprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита»

ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,

выдано Верхне-Волжским

межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Редакция может не разделять точки

зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Рукописи не возвращаются и не рецензируются.

Газета отпечатана: ИП Сенченко Н.О.

ИНН 370227986670 г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 16.02.2022 г.

в 14.00 (по графику 15.00)

Дата выхода Цена свободная