

ГОЛОС ДВАДЦАТИ МИЛЛИОНОВ

Профорганизации страны возмущены попытками отъёма профсоюзной собственности

Решение Гагаринского районного суда Москвы, полностью поддержавшее иск Генпрокуратуры к ФНПР и другим правообладателям ряда объектов в регионе Кавказских Минеральных Вод, возмутило членов крупнейшей российской общественной организации. В результате 19,7 млн человек, состоящих в ФНПР, могут лишиться права на льготный отдых в профсоюзных здравницах. Сотни обращений от первичек, территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов стекаются в ФНПР с призывом созвать экстренное заседание Генсовета, чтобы выработать единый план действий. Профорганизации едины: данный вердикт суда наносит серьёзный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе.

Тюменский областной совет профсоюзов:

«12 августа текущего года иск Генеральной прокуратуры РФ об обращении в доход государства 34 санаторно-курортных учреждений, расположенных в Кавминводах, был удовлетворен Гагаринским судом г. Москвы. Мотивы - незаконное приобретение и неэффективное управление. Однако всё приобретённое имущество профсоюзов после развала СССР было законно получено ФНПР от ВЦСПС и зарегистрировано в органах юстиции. Право на владение имуществом общественных организаций зафиксировано в Конституции РФ. Собственник по своему усмотрению распоряжается принадлежащим ему имуществом. Вмешательство в деятельность профсоюзов запрещено законодательством. Возникает вопрос: почему у прокуратуры и судебных органов такое предвзятое отношение к профсоюзам? Если государство считает, что профсоюзы неэффективно и незаконно управляют собственностью, и на этом основании изымает собственность, то почему такое не происходит в отношении собственности «олигархов», которые при приватизации приобрели предприятия, доводили их до банкротства и продавали?...».

Всероссийский «Электропрофсоюз»:

«Тезисы об антиконституцион-

ности, противозаконности и абсурдности оспаривания достигнутых на рубеже конца 90-х и начала 2000-х годов договорённостей и принятых на уровне ФНПР и правительства РФ решений потонули в непреодолимом алчном желании лишить российские профсоюзы какой-либо собственности! Все попытки через суд отсудить профсоюзную собственность, предпринятые представителями прокуратуры в субъектах РФ, не увенчались успехом. И только Гагаринский суд города Москвы встал на сторону истца... Являясь членской организацией ФНПР, ВЭП считает данное судебное решение вопиющим случаем нарушения Конституции России, закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и решений высших государственных органов власти России. Попытки откровенно незаконного изъятия собственности у крупнейшей, многомиллионной общественной организации страны, у десятков и сотен добросовестных приобретателей наносят серьёзный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе...».

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов:

«Вынесение судом решения об изъятии профсоюзной собственности в пользу государства является ярким примером не только вопиющего беззакония, но и создает реальную угрозу для деятельности всего профсоюзного движения, существенно подрывает авторитет органов государственной власти, а как следствие - приведёт к масштабному росту социальной напряжённости. Учитывая изложенное, в целях выработки единого плана дальнейших действий считаем необходимым поставить обсуждение сложившейся ситуации на заседании Генерального совета ФНПР».

Елена Мелик-Шахназарова, центральная профсоюзная газета «Солидарность». Печатается с сокращениями. Полную версию можно прочитать на www.solidarnost.org.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ПО СЛУЧАЮ ДНЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА РОССИИ

Праздничное мероприятие, посвящённое Дню Государственного флага Российской Федерации, прошло в профсоюзной здравнице «Зелёный городок». В нём принял участие глава региона Станислав ВОСКРЕСЕНСКИЙ.

Торжественная линейка, посвящённая Дню Государственного флага, прошла в детском оздоровительном лагере, организованном на базе профсоюзного санатория «Зелёный городок». Под звуки гимна был поднят флаг России. Почётным гостем стал губернатор Ивановской области С. ВОСКРЕСЕНСКИЙ.

«Сегодня важный праздник - День Государственного флага России. Флаг России, наряду с гербом, гимном - это символы нашей страны, символы её мощи, независимости и суверенитета. Символ единства нашего народа. Флаг - это ещё и любовь к нашей с вами любимой Родине - России», - сказал С. ВОСКРЕСЕНСКИЙ. Он поздравил участников смены с государственным праздником.

«Желаю вам, чтобы вы росли здоровыми, сильными духом и бодрыми, радовали своих родителей, себя и нашу страну - нашу



любимую Россию», - пожелал губернатор.

На торжественном построении детям рассказали о государственных символах Российской Федерации, о том, что символизирует каждый цвет российского триколора. Затем прошёл патриотический флэш-моб «Триколор».

Добавим, что в круглогодичный санаторно-оздоровительный лагерь в профсоюзной здравнице «Зелёный городок» принимаются дети школьного возраста от 6 до 15 лет. В 2022 году в летний период оздоровлено 600 детей, в том числе за счёт средств областного бюджета - 80 человек. Участниками четвертой летней смены являются 160 детей.

Председателю Федерации независимых профсоюзов России

М.В.Шмакову

Копия: Администрация Президента Российской Федерации

Телеграмма

От имени Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» выражаю несогласие с решением Гагаринского суда города Москвы от 12 августа т.г. по вопросу профсоюзной собственности и предлагаю незамедлительно собрать внеочередное заседание Генсовета ФНПР для обсуждения сложившейся ситуации.

Председатель ИОООП, член Генсовета ФНПР

А.Н.Мирской

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ - 30 ЛЕТ

ГАЛИНА ТАРАСОВА:**«ЛЕЖНЕВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОДОЛЖАЮТ УКРЕПЛЯТЬ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И ВОСПИТЫВАТЬ МОЛОДУЮ СМЕНУ»**

Мы продолжаем серию публикаций, посвящённых 30-летию социального партнёрства между органами государственной власти, работодателями и профсоюзами. В этот раз о работе мы попросили рассказать председателя Координационного совета организаций профсоюзов Лежневского муниципального района Галину ТАРАСОВУ.

- Галина Станиславовна, расскажите, пожалуйста, о том, как развивался ваш Координационный совет.

- Координационный совет организаций профсоюзов Лежневского муниципального района возобновил свою работу **в декабре 2010 года**. На сегодняшний день у нас действуют районная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ, в составе которой - **18** первичных профсоюзных организаций – это школы и детские дошкольные учреждения; далее – районные профсоюзные отраслевые организации работников здравоохранения, культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания. Все председатели отраслевых профсоюзов входят в состав нашего Координационного совета. **В декабре 2011 года** при совете создан Молодёжный совет.

- А по каким направлениям вы работаете?

- По самым различным. Приоритетными являются защита социально-трудовых прав работников, мотивация профсоюзного членства, вовлечение членов профсоюзов в активную общественную жизнь, пропаганда здорового образа жизни, развитие спорта. Для координации всей работы проводим расширенные заседания нашего совета с приглашением профактива, руководителей организаций, представителей районной администрации. Организуем семинары по изучению трудового законодательства, охране труда, изменениям в пенсионном законодательстве, профилактике распространения ВИЧ-инфекции и т.д.

Председатели первичных профорганизаций постоянно консультируют членов профсоюзов по многим вопросам. Бесплатные юридические консультации оказывают правовые инспекторы областных организаций отраслевых профсоюзов. Членам профсоюзов оказывается содействие в оформлении льготной пенсии по выслуге лет, составляются иски о заявлении для рассмотрения дел в суде (практически всегда дела решаются в пользу заявителей). По желанию работников правовые инспекторы участвуют в судебных заседаниях.

- Каким образом вы выстраиваете работу по развитию социального партнёрства? Есть ли какие-то трудности?

- От того, как складываются взаимоотношения между социальными партнёрами, на каких принципах строится их взаимодействие, во многом определяется результативность нашей деятельности. В нашем районе было подписано трёхстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между районной администрацией, Координационным советом и некоммерческим партнёрством «Союз предпринимателей Лежневского района» на 2015-2017 годы. В последующие годы трёхстороннее Соглашение **не заключалось** в связи с тем, что «Союз предпринимателей Лежневского района», как юридическое лицо, закрылся, а другого коллективного органа работодателей в районе нет. Но совместная работа с администрацией района продолжается: это участие в традиционных коллективных действиях, посвящённых Первомаю и Всемирному дню коллективных действий «За достойный труд!» - 7 октября, другие совместные акции.

Если говорить о социальном партнёрстве на уровне первичных профсоюзных организаций, то самым важным здесь является коллективный договор между работодателем и работниками,



представителем которых выступает первичка. И здесь важно не только разработать и принять КД, но и обеспечить его исполнение. У профсоюзов есть контролирующая функция, которая прописана в Трудовом кодексе: представители от профсоюзов участвуют в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, по распределению стимулирующих выплат, в комиссиях по награждениям и т.д.

К сожалению, пандемия коронавируса нарушила ряд наших планов, но работа КС в этом направлении продолжалась. В этом плане большую помощь нам оказали коллеги из Ивановского областного профобъединения.

- Как обстоят дела с подготовкой молодых профсоюзных активистов? Очевидно, им тоже необходимо разбираться в нюансах социального партнёрства, профсоюзной работы...

- **В декабре 2011 года** при Координационном совете создан Молодёжный совет, который на протяжении многих лет возглавляла воспитатель детского сада «Ромашка» Ю. КАШАЕВА. Его первоочередная задача – вовлечение в профсоюзное движение молодёжи, и с этой задачей совет справляется. Например, первое же выступление команды нашего Молодёжного совета на областном конкурсе профсоюзных агитбригад, в котором она стала победителем, было настолько ярким, что команде было предоставлено почётное право выступить на открытии пятого областного слёта Молодёжных советов.

Кроме того, в составе областных делегаций наши молодые активисты принимали участие в молодёжных форумах «Селигер», «Олимп», «Сельская работающая молодёжь», «Молодые кормчие», «Стратегия» и других форумах и слётах, где активно общались со сверстниками из других регионов России, районов нашей области, многому научились, узнали массу полезного для совершенствования своей работы.

- Что, по Вашему мнению, впереди у профсоюзов Лежневского района?

- Впереди – работа по увеличению численности профорганизаций, совершенствованию работы по защите законных социально-трудовых прав и интересов работников, осуществлению новых задумок в плане культурной и спортивной работы. Дел много. И, считаю, они нам по плечу.

Не могу не отметить и тот факт, что работа профсоюзной организации эффективнее там, где её поддерживают руководители предприятий и учреждений. В этом направлении социального партнёрства мы продолжим работу.

Хочется подчеркнуть, что по итогам второго Ивановского регионального конкурса на лучший Координационный совет организаций профсоюзов муниципальных образований, победителем признан именно наш Координационный совет.

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

О ПРАВИЛАХ ОБУЧЕНИЯ

РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров ИО-ООП напоминает, что с 1 сентября, взамен Постановления Минтруда и Минобразования № 1/29, вступают в силу Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее «Правила»), утверждённые Постановлением Правительства от 24.12.2021 года № 2464. Профсоюзному активу следует принять активное участие в его реализации, составлении программ всех видов обучения и участия в комиссиях по охране труда.

В соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса РФ, профсоюзный контроль соблюдения требований настоящих Правил осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов. Учебный центр проведёт, начиная с 23 августа, семинары с подробным изучением новых Правил и окажет помощь в решении вопросов, возникающих по применению этого нормативного правового акта у руководителей и специалистов, а также профактива предприятий и организаций. Ниже приведены основные положения Правил, которые будут освещены в программе семинара.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда (вводный, на рабочем месте и целевой);

б) стажировки на рабочем месте (перечень профессий и должностей работников, устанавливается работодателем с учётом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа);

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (практически всех работников, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда) - 1 раз в 3 года;

г) обучения по использованию средств индивидуальной защиты (подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков и, конечно, обучаются члены комиссий по охране труда) - 1 раз в 3 года;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие

условиям труда работников, практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий) - 1 раз в 3 года (для работников, которые выполняют работы повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования - 1 раз в год).

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии, представителя профсоюзной организации.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Если на предприятии предполагается проводить самостоятельное обучение, то работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений (кабине-

тов охраны труда), а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера (обученных в учебных центрах);

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда.

При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащённые необходимым оборудованием.

Работодатели, отнесённые в соответствии с законодательством РФ к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте. Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда. Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Следует готовиться к

тому, что с 1 марта 2023 года Минтруд России осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц. Данное требование соответствует задачам информационной политики и цифровизации работы профсоюзов (постановление Генсовета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5). Оценка соблюдения работодателями требований настоящих Правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) соблюдения трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На семинарах Учебного центра также будут рассмотрены другие практические вопросы обучения по Правилам, которые обсуждались с аналогичными учебными центрами и со специалистами в области охраны труда на предприятиях. Например, о комплексном подходе к обучению, самопроверкам, о действии Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», который применяется на добровольной основе.

Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Президиум Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» принял решение о продлении приёма заявок на региональный фотоконкурс ИОООП «Молодёжь и профсоюз-2022» и региональный конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация» до 30 сентября текущего года.

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ WWW.IVANOV-PROF.RU

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ-2022

XIV региональный конкурс «Профессиональный юрист-2022» стартовал 22 августа Первый тур будет проходить до 24 октября.

Конкурс «Профессиональный юрист» — проект «НПО Консультант», который объединяет представителей профессионального юридического сообщества региона. Цель конкурса — выявить среди юристов сильные и перспективные кадры, стимулировать профессиональный рост представителей профессии в регионе и повысить её престиж и общественную значимость.

Конкурс проходит по трём основным номинациям: государственно-правовая, гражданско-правовая и уголовно-правовая.

Важное нововведение этого года - номинация «Студенческая».

Таким образом, в трёх основных номинациях смогут принять участие лица, имеющие высшее юридическое образование, а в номинации «Студенческая» - молодые специалисты, студенты последних курсов вузов с направлением подготовки «Юриспруденция».

ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ НА ТУРСЛЁТЕ

19 августа на берегу живописного озера «Ламна» Южского района прошёл четвертый туристический слёт территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ по Лухскому, Палехскому, Пестяковскому, Пучежскому и Южскому муниципальным районам «Юзга-2022».

Целью данного мероприятия является пропаганда здорового образа жизни, развитие практических навыков в экстремальных условиях, выявление сильнейших команд.

На открытие турслёта приехали почётные гости: **глава администрации Южского муниципального района В. ОБРАШКО, первый заместитель С. ЛЕЛЮХИНА, начальник отдела образова-**

ния Е. БЕСШАПОШНИКОВА, заслуженный учитель РФ, ветеран педагогического труда Т. ШИЛОВА. Обратившись к участникам, они пожелали командам хорошего настроения, дружеских отношений, высоких спортивных результатов и побед.

В турслёте приняли участие пять команд работников образовательных учреждений. Разнообразная конкурсная программа открылась «Визит-

ной карточкой» команды. Команды в красочной, музыкальной форме рассказали о себе, о своём образовательном учреждении. Все выступления были яркими и необычными. В программе слёта: конкурс поваров, краеведческая викторина «Географические загадки-шутки», ориентирование на площадке, полоса препятствий, игровая программа «Самая сплочённая команда», спортивная программа и в завершении - конкурс «Танцевальный сюрприз» подвёл итог соревнований.

Подводя итоги, судейская коллегия объявила победи-

телем слёта команду МКОУСОШ с.Холуй, второе место было присуждено команде ДООУ «Светлячок-Солнышко» и третье место команде МБУ Талицкая СОШ. Все команды и участники получили памятные призы и вымпелы. Кроме этого, территориальной профсоюзной организацией были учреждены два специальных приза: «МИСС-ФАНТАЗИЯ», которое было присвоено А. ШУТОВОЙ, участнице из команды ДООУ «Светлячок-Солнышко» и «МИСТЕР-НАХОДЧИВОСТЬ», которое было присвоено А. ШИЛОВУ, участнику из команды МКОУСОШ с.Холуй.

ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЁТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

12 и 13 августа, в рамках Дня физкультурника 12 и 13 августа для сотрудников ООО «ХБК Навтекс» руководством предприятия и первичной профсоюзной организацией был организован традиционный молодёжный туристический слёт. Активная молодёжь «Навтекса», а также профсоюзный актив областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ и команды района встретились на Белой горе.

Ранним утром автобус с комфортом доставил работников «Навтекса» к месту проведения турслёта. С весёлыми шутками и отличным настроением приехали не только участники, но и те, кто решил поддержать свою команду. На турслёте было четыре команды, представлявшие ООО «ХБК «Навтекс» («Адреналин»), МЦ «Решма» («Зелёная планета»), Шилекшинское сельское

поселение («Банда») и Луговское сельское поселение («Дружба»).

От районной администрации участников поприветствовал **начальник отдела по вопросам культуры, молодёжной политики и спорта Михаил ГУСЕВ.**

Командам предстояло пройти несколько этапов: «Представление команды», «Ориентирование по



бурю эмоций.

У команды «Навтекса» и у команды Лугового этот турслёт был дебютом.

По итогам всех испытаний

спутниковом снимку», «Поляна заданий», «Конкурс песни у костра», «Теоретический конкурс», «КТМ» (контрольно-туристический маршрут), «Кулинарный конкурс», «Конкурс Бивуаков». Все этапы вызвали у участников

победителями туристического слёта стала команда «Зелёная планета» МЦ «Решма», второе место заняла команда «Адреналин» ООО «ХБК «Навтекс», третье место - команда «Банда» из Шилекши.

Льготные путёвки для членов профсоюзов

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Устанавливается стоимость путёвки (по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания **не более 18 календарных дней**:
 - **1 400 руб. в сутки** при размещении в корпусе № 3;
 - устанавливается стоимость путёвки (по спецпрограмме) на ребёнка (с 3 до 14 лет) при размещении на основном месте:
 - **1 200 руб. в сутки** при размещении в корпусе № 3; на 2-ого ребенка и при размещении на дополнительное место;
 - **1000 руб. в сутки** при размещении в корпусе № 3;
 - при размещении указанных лиц в одноместных номерах доплата **750 руб. в сутки** при размещении в корпусах № 3 и № 6,7.

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Для членов профсоюзов - **1700 руб.** (двухместный номер «Стандарт»);
 для детей членов профсоюзов на основное место - **1400 руб.**;
 для детей членов профсоюзов на дополнительное место - **1050 руб.**

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЁС»

Стоимость одного койкодня - **1400 руб. с человека** (в том числе софинансирование 350 руб.);
 Стоимость одного койкодня **до 31.12.2022 - 1700 руб. с человека** (в том числе софинансирование 350 руб.).
 Скидки для детей членов профсоюзов:
до 3-х лет - бесплатно без предоставления места;
от 3 до 12 лет на основное место скидка 20% от цены путёвки.

ООО «КУОРТ ОБОЛСУНОВО»

Для взрослых в 2-х местный номер:
1700 руб. в сутки при размещении в корпусе №1;
1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №2;
 Для детей от 3 до 14 лет:
1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №1;
1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №2.
 На 2 ребенка на дополнительное место:
1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №1
1100 руб. в сутки при размещении в корпусе №2
 При размещении указанных лиц в одноместных номерах доплата **800 руб. в сутки** (с питанием) при размещении в корпусе №1, №3;
700 руб. в сутки (с питанием) при размещении в корпусе №2.

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
Главный редактор: М.С. Леонов
Адрес редакции (издателя): 153002 г.Иваново, п-т Ленина, д. 92, к. 22, тел. 32-66-40
E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;
сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита»
 ПИ №5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:
 ИП Лебедева Т.В.
 ИНН 370251245390,
 г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74
 Тираж 2000 экземпляров
 Подписано в печать 30.08.2022 в 14.00 (по графику 15.00)
 Дата выхода номера 31.08.2022
 Цена свободная