

## С ДНЁМ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ, ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» сердечно поздравляет вас с Днём профсоюзного работника в Ивановской области!

Этот праздник официально установлен в Ивановской области с 2018 года. Он отмечается 17 сентября. Соответствующий закон был принят региональным парламентом по инициативе областного профобъединения и при поддержке главы региона Станислава Сергеевича ВОСКРЕСЕНСКОГО. Установление памятной даты стало важной вехой в развитии социального партнёрства, которому в этом году исполняется ни много ни мало 30 лет.

Ивановские профсоюзы прошли сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – отстаивание законных прав и интересов человека труда.

Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь именно им известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника.

Желаю вам дальнейших успехов в работе, новых достижений и побед в многогранной профсоюзной деятельности. Крепкого здоровья, мира и благополучия вашим семьям.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИОООП А.Н. МИРСКОЙ**

### УВАЖАЕМЫЙ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ!

От имени Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа поздравляю Вас и в Вашем лице всех членов профсоюзов профобъединения с Днём профсоюзного работника в Ивановской области!

Ваше областное профобъединение прошло сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – представление и защиту законных прав и жизненных интересов трудящихся, чем заслужило их высокое доверие и глубокое уважение.

Являясь членской организацией ФНПР и Ассоциации, вы вносите большой вклад в общее дело развития и укрепления профсоюзного движения России. В этот знаменательный день желаем вам новых успехов и свершений во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья, достойной жизни, мира и благополучия, спокойствия и радости вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АССОЦИАЦИИ,  
СЕКРЕТАРЬ ФНПР – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ  
ФНПР В ЦФО Т.П. ВОДОПЬЯНОВА**

## ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ!

Во вторник, 30 августа, Исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября. Девизы акции этого года – «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!», «ЗА КОНСТИТУЦИЮ!», «ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ!», «ЗА ПРЕЗИДЕНТА!».

«**Н**е может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы», - отметил **председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ**, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!».

Акция российского профсоюзного движения 7 октября традиционно посвящена защите законных прав и интересов трудящихся. «Специфика Дня действий «За достойный труд!» в этом году следующая: с одной стороны, мы сохраняем всю тематику, которая традиционно связана с трудовыми отношениями, с другой стороны, учитываем продолжающиеся коронавирусные ограничения, специальную военную операцию и санкции, которые влияют на рынок труда в России, на экономические взаимоотношения предприятий и, естественно, на положение трудя-

щихся. Кроме того, 7 октября приходится на юбилей президента РФ Владимира ПУТИНА», - отметил **заместитель председателя ФНПР Александр ШЕРШУКОВ**.

На условия проведения акции также оказывает влияние усиливающееся давление на Федерацию Независимых Профсоюзов России, которое стало поводом для проведения срочного заседания Генерального Совета ФНПР 21 сентября. Основной вопрос – взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти. «Генсовет в существенной степени будет посвящён тем неправомерным действиям со стороны ряда государственных органов, которые осуществляются в отношении профсоюзов. Я имею в виду давление на профсоюзные организации и их лидеров, решение Гагаринского районного суда о фактическом изъятии у профсоюзов той санаторно-курортной собственности, которая работа-

**ЗА**  
ДОСТОЙНЫЙ  
ТРУД!

**ЗА**  
ДОСТОЙНЫЙ  
ТРУД!

**ЗА** КОНСТИТУЦИЮ!

**ЗА** КОНСТИТУЦИЮ!

**ЗА** УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ  
О ПРОФСОЮЗАХ!

**ЗА** УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ  
О ПРОФСОЮЗАХ!

**ЗА** ПРЕЗИДЕНТА!

ет на оздоровление трудящихся. Конечно, это всё определяет нюансы проведения акции в этом году, но она, вне всякого сомнения, состоится», - рассказал А. ШЕРШУКОВ.

### ФОРМЫ АКЦИИ

Основная форма акции в этом году – агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. По словам заместителя председателя ФНПР, такая форма была выбрана с учётом возможных ограничений на проведение массовых публичных акций.

Профсоюзные организации проведут заседания региональ-

ных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и собрания профсоюзного актива с учётом повестки акции.

Профсоюзы организуют гуманитарные акции помощи гражданам Донецкой и Луганской народных республик и иных освобождённых территорий. Профсоюзным профобъединениям этих территорий ФНПР предлагает присоединиться к акции. «Мы активно поддерживаем своих коллег в Донецкой Народной Республике и Луганской Народной Республике, на освобождённых в ходе специальной военной операции территориях в их стремлении вернуться к мирной жизни и нормализовать трудовые отношения», - отмечается в постановлении Исполкома ФНПР о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов.

**Президиум Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», в свою очередь, принял 12 сентября постановление о подготовке и проведении 7 октября коллективных действий и других мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».**



## СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ - 30 ЛЕТ

## АНДРЕЙ УХТИН: «ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

## И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ - НАШ ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ»

Филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «ИвЭнерго» является одним из образцовых предприятий в Ивановской области, где уделяется повышенное внимание не только укреплению системы корпоративного социального партнёрства, но и предпринимаются усилия по содействию вовлеченности работников в профсоюзное движение. В юбилей начала деятельности Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы попросили рассказать о взаимодействии с профсоюзной организацией главного инженера филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «ИвЭнерго» Андрея УХТИНА.

**- Андрей Алексеевич, сфера электроэнергетики – это основа всей системы жизнеобеспечения области. Что сейчас происходит в отрасли, и как осуществляется взаимодействие с первичной профсоюзной организацией «ИвЭнерго»?**

- Мы работаем рука об руку, рассматриваем все возникающие вопросы. Результативное взаимодействие складывается в первую очередь в силу понимания того, что стабильность в отрасли зависит от профессионализма работников и создания комфортных и безопасных условий их труда и отдыха. Защита интересов персонала в компании осуществляется через систему коллективных договоров, а также соглашений о партнёрстве и взаимодействии. И в этом мы видим основу успешного развития компании.

В настоящее время в «ИвЭнерго» действует коллективный договор между работниками и работодателем ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2022-2024 годы, в котором зафиксировано стремление поддержать и улучшить систему мотивации сотрудников, реализовать мероприятия по охране труда в рамках программы нулевого травматизма.

Так, в текущем году филиал выполнил свои обязательства, предусмотренные коллективным договором и проиндексировал с 1 июля оклад работникам на 1 тысячу рублей. Кроме того, по итогам заседания коллегии ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», генеральным директором обществ Игорем Владимировичем МАКОВСКИМ, после проработки и обсуждения этого вопроса с профсоюзными организациями, было принято решение о дополнительной индексации окладов сотрудников с 1 сентября. Это, безусловно, свидетельствует о результативности и успешности социального

партнёрства в компании, подчёркивает, что достойный уровень оплаты труда и социальных гарантий для сотрудников – главный приоритет.

**- Как в филиале «ИвЭнерго» пережили коронавирусные ограничения?**

- Эффект от взаимодействия с профсоюзом мы особенно почувствовали именно в этот период. Несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку, слаженная работа коллектива помогла не только сохранить позитивный настрой работников и выполнить все обязательства действующего коллективного договора, но и позволила добиться высоких производственных показателей.

Был оперативно организован удалённый режим работы тех сотрудников, которые могли успешно выполнять свои должностные обязанности без личного присутствия на рабочем месте, тестирование на COVID-19 оперативного персонала, проведена прививочная кампания, оказана материальная поддержка сотрудникам и неработающим пенсионерам, запущено волонтерское движение.

С уверенностью можно констатировать, что достижение баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, позволило сохранить социальную стабильность в коллективе.

**- Андрей Алексеевич, какие ещё проблемы решаются на вашем предприятии именно через социальное партнёрство?**

- В феврале текущего года между работодателем в лице генерального директора ПАО «Россети Центр» – управляющей организацией ПАО «Россети Центр и Приволжье» Игоря Владимировича МАКОВСКОГО и представителями работников - Советом представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Центр и Приволжье» и первичной профсоюзной организацией «Россети

Центр» было заключено трёхстороннее Соглашение. Его целью стало обеспечение благоприятного социального климата в коллективе, укрепление трудовой и производственной дисциплины, рост производительности труда, достижение достойного уровня жизни работников, а также участие в формировании и реализации социальных программ, организации и проведении физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий и других вопросов, направленных, в том числе, на повышение лояльности работников и привлекательности профсоюзного членства.

Помимо всех действующих льгот и гарантий, прописанных в Трудовом кодексе и коллективном договоре, Соглашением предусмотрено премирование работников к юбилейным датам, выплата единовременной материальной помощи молодым сотрудникам, принимаемым на постоянную работу впервые после окончания ВУЗ, ССУЗ и профтехучилищ, частичная компенсация работникам, состоящим в профсоюзе, оздоровительных мероприятий в рамках санаторно-курортного лечения. Кроме того, активные члены профсоюза имеют право на два дополнительных оплачиваемых дня отдыха.

Это стало дополнительным стимулом для работников вступать в профсоюз, участвовать в жизни коллектива.

**- О каких значимых социальных мероприятиях, событиях в жизни вашего коллектива вы можете рассказать?**

- Профсоюзная организация активно занимается вопросами социальной помощи, благотворительностью и организацией спортивных мероприятий и культурного досуга сотрудников. При её содействии на предприятии ведётся оказание помощи ветеранам и пенсионерам. Руководители и действующие сотрудники навещают бывших работников,



вручают им подарки к Дню Победы, юбилейным датам, приглашают на корпоративные мероприятия. Также проводится работа по привлечению сотрудников к занятиям спортом, работники и члены их семей принимают участие в экскурсиях, корпоративных турнирах, спартакиадах и других мероприятиях.

Доброй традицией стало проведение праздников для детей наших сотрудников 1 июня, а также акции «Соберём ребенка в школу», которая проходит в середине августа. Первоклассники, чьи родители работают в филиале, получают наборы канцелярских товаров, краски, альбомы и другую необходимую для школы продукцию.

В текущем году первичная профсоюзная организация «ИвЭнерго» выступила с инициативой по оказанию помощи беженцам, прибывшим в пункты временного размещения в Ивановской области из ЛНР и ДНР. В филиале «ИвЭнерго» был организован сбор средств, на которые энергетики закупили и передали в пункты временного пребывания средства личной гигиены. Также профсоюзная организация передала беженцам детские рюкзаки к началу учебного года.

Члены первичной профсоюзной организации строго следят за соблюдением прав работников, безопасностью и охраной здоровья. Зачастую именно к ним обращаются люди со своими бедами и трудностями. Мы же, в свою очередь, ориентируемся на мнение профсоюза при принятии управленческих решений, мотивации персонала. Хочу поблагодарить всех активных участников профсоюза «ИвЭнерго» за их деятельную помощь в работе.



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ГОРОДА ИВАНОВА:****ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ**

**30 августа состоялось заседание трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений. Основными вопросами повестки дня были внесения изменений в систему оплаты труда муниципальных работников, а также нюансы распространения в Иванове коллективных договоров.**

**Совершенствование системы оплаты труда**

**В** рамках обсуждения вопроса «О мерах по выполнению Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по установлению на региональном, местном уровне системы оплаты труда работников муниципальных учреждений **на 2022 год**» выступили с информацией руководители структурных подразделений.

Так, с целью совершенствования структуры зарплаты педагогических работников образовательных учреждений (кроме учителей), а именно увеличения размера гарантированной части по отношению к стимулирующей, повышен размер их минимального должностного оклада. Сейчас размер минимального должностного оклада муниципальных учреждений, подведомственных областному департаменту образования. Кроме того, перед администрацией города стоит задача сохранить в текущем году уровень заработной платы, который был достигнут **в 2021 году**. По данным мониторинга **за 2021 год**, средняя зарплата у педагогов в ивановских школах составила **более 31 тысячи рублей**; в дошкольном образовании – **почти 29 тысяч рублей**; в дополнительном – **почти 30 тысяч рублей** (при нормативе **-26,4 т.руб.**).

Комитетом молодёжной политики, физической культуры и спорта представлен проект постановления, в котором для подведомственных учреждений предусмотрено **увеличение на 7%** размеров минимальных окладов труда, что позволит изменить соотношение базовой и стимулирующей

частей зарплаты (**60% на 40%**). В прошедшем периоде **2022 года** соотношение составляло **57% к 43%** соответственно.

Что касается минимальных окладов работников учреждений, подведомственных комитету по культуре городской администрации, **с 1 января текущего года** размер минимальных окладов этой категории работников доведён до уровня минимальных окладов для работников областных учреждений культуры.

**Система коллективных договоров нуждается в улучшении**

**С** информацией по вопросу «О коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в организациях г. Иванова» выступила **председатель Координационного совета организаций профсоюзов города Иванова Татьяна ТИМОХОВА**. Она сообщила, что через коллективные договоры в целом удаётся конкретизировать регулирование трудовых отношений и условия деятельности профкомов. Особо отмечен опыт областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Здесь **с 2012 года** действует электронная система управления колдоговорами и соглашениями, которая была признана одной из лучших в стране.

Вместе с тем, периодический анализ показывает: количество колдоговоров снижается каждый год, и, если на крупных предприятиях они есть, то в среднем и малом бизнесе, организациях ЖКХ, торговле счёт колдоговоров идёт на единицы. Это происходит из-за постоянных реорганизаций, дистанционной работы, платформенной занятости. «Тем не менее, мы с вами живём в

правовом государстве и обязаны вести работу по развитию коллективно-договорного регулирования. Мы, профсоюзы, уверены, что придёт время, когда работники осознают, что коллективная защита трудовых прав нужна. Мы, со своей стороны, готовы оказать любую помощь по заключению коллективных договоров, но и ждём ответных шагов от работодателей. Будем возвращаться к этому вопросу в 2023 году, исходя из аналитических данных», - отметила **Т. ТИМОХОВА**.

**Повышение окладов в муниципальных учреждениях**

**В** рамках заседания комиссии утверждён блок изменений в постановление главы и администрации города о повышении минимального оклада **на 15 процентов** в ряде муниципальных учреждений. Среди них – МКУ Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, учреждения, подведомственные городской администрации, управлению строительства и жилищно-коммунального хо-

зяйства администрации, МБУ Инвестиционный центр, МКУ Молодёжный центр, учреждения, подведомственные комитету молодёжной политики, физической культуры и спорта администрации города Иванова и другие.

Члены комиссии заранее ознакомились с информацией по вопросу «О взаимодействии сторон социального партнёрства по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей **в 2022 году**».

Обсуждён вопрос о разработке дополнительного соглашения к действующему городскому соглашению по включению обязательств сторон по преодолению экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Он предусматривает основные гарантии работникам и соответствующие обязательства для сторон социального партнёрства. Проект будет направлен на правовую экспертизу, после этого – подписан полномочными представителями сторон и направлен на уведомительную регистрацию в областной комитет по труду, содействию занятости и трудовой миграции.

**О ПЛАНАХ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА В НОВОМ УЧЕБНОМ ГОДУ 2022-2023**

**Учебный центр школы подготовки профсоюзных кадров планирует провести следующие основные мероприятия: две Школы профактива (ШПА) первого уровня для начинающих профсоюзных активистов (начало 20 сентября и 31 января), Школу профактива второго, базового уровня для более подготовленных работников профсоюзов (начало 24 января), а также семинар для уполномоченных профсоюзов по охране труда.**

**Ц**елью проведения Школы профактива является освоение на занятиях программ по уровням, определённым Исполкомом ФНПР. В результате слушатели должны обладать следующими компетенциями:

- способностью использовать основы знаний по психологии, дидактике в организации обучения профсоюзных активистов; способностью к коммуникации для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;
- способностью работать с людьми различных социальных статусов и характеров и владеть общими вопросами хозяйственной деятельности;

- способностью к самоорганизации и самообразованию; профессиональными компетенциями: владеть навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности, в том числе в вопросах охраны труда;
- способностью планировать учебные занятия с профсоюзным активом;
- способностью осуществлять публичные выступления, вести лекционные и практические занятия по проблемам организационной работы в профсоюзах;
- владеть навыками использования современных методов обучения.



## В ИВАНОВЕ ПРОШЛА ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ЗА РОССИЮ»

2 СЕНТЯБРЯ в Иванове на площади 40-я Победы, у памятника Георгию Победоносцу прошла патриотическая акция «За Россию!». Помимо политических и общественных организаций в этом мероприятии приняли участие и представители областного профобъединения во главе с лидером ивановских профсоюзов Александром МИРСКИМ.



Главный тезис мероприятия - «Нам безразлично то, что происходит во всём мире». О том, что мы с гордостью смотрим на тех, кто выполняет свой долг, защищая наших соотечественников. Проведённая патриотическая акция – это наглядный пример единения народа в поддержке курса нашей страны на независимость, курса на счастливое будущее!

Мероприятие прошло в преддв-

рии 3 сентября - Дня солидарности в борьбе с терроризмом. Этот день приурочен к трагическим событиям, произошедшим 1-3 сентября 2004 года в городе Беслане - в результате беспрецедентного по своей жестокости террористического акта погибли более 300 человек, в основном женщины и дети. Этот день символизирует единение государства и общества в борьбе с таким страшным явлением, как терроризм.

## ЭНЕРГЕТИКИ «ИВЭНЕРГО» ПЕРЕД НАЧАЛОМ УЧЕБНОГО ГОДА ОКАЗАЛИ ПОМОЩЬ БЕЖЕНЦАМ ИЗ УКРАИНЫ



Общественно-политическое издание  
«Профсоюзная защита»  
Учредитель: Региональный союз  
«Ивановское областное объединение  
организаций профсоюзов»  
Главный редактор: М.С. Леонов  
Адрес редакции (издателя): 153002  
г.Иваново, п-т Ленина, д. 92, к. 22, тел.  
32-66-40  
E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;  
сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное  
свидетельство  
газеты  
«Профсоюзная защита»  
ПИ №5-0761 от 9 сентября  
2003 г., выдано  
Верхне-Волжским  
межрегиональным  
территориальным управлением  
МПТР России

## ПРОФСОЮЗЫ ПЕРЕДАЛИ ИВАНОВСКИМ ДЕСАНТНИКАМ АВТОМОБИЛЬ ПОСЛЕ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

9 СЕНТЯБРЯ делегация от областного профобъединения во главе с лидером ивановских профсоюзов Александром МИРСКИМ посетила войсковую часть 98-ой гвардейской ВДД.

В торжественной обстановке десантникам передан отремонтированный в рамках шефской помощи военный автомобиль УАЗ 3962 исполняющему обязанности начальника штаба 1683 отдельного батальона материального обеспечения 98 ВДД гвардии старшему лейтенанту Дмитрию СМИРНОВУ.

Ремонт автомобиля был проведён по инициативе председателя Координационного совета организаций профсоюзов Ивановского муниципального района Галины КОРЯГИНОЙ в тесном взаимодействии с председателем областной организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса Владимиром

ПЕТРЕНКО; капитальный ремонт провёл Иван БУРЛАК.

А. МИРСКОЙ в своём выступлении подчеркнул важность осознания реалии нашего непростого времени и необходимость консолидации общества в поддержке Вооружённых сил РФ. Областное профобъединение и впредь будет оказывать всестороннюю поддержку ВС РФ.

Ответную благодарность выразили гвардии старший лейтенант Д. СМИРНОВ и временно исполняющая обязанности начальника медицинского пункта 1683 отдельного батальона материального обеспечения 98 ВДД гвардии ефрейтор Татьяна ДОБРЕВА.



Сотрудники филиала «Россети Центр и Приволжье» – «Ивэнерго» продолжают оказывать помощь беженцам из Украины, которые находятся в пунктах временного размещения (ПВР) в доме-интернате «Лесное» и на базе гостиницы «Иваново».

Энергетики при поддержке первичной профсоюзной организации предприятия закупили и передали детям рюкзаки к началу учебного года.

Напомним, ранее сотрудники «Ивэнерго» уже посещали пункты временного размещения, привозя с собой средства личной гигиены и другие товары первой необходимости, а также приглашали аниматоров для развлечения детей.

«Ивэнерго» – социально от-

ветственная организация, поэтому мы не можем остаться в стороне. Впереди учебный год, и мы посчитали необходимым помочь детям, попавшим в трудную ситуацию, подготовиться к началу обучения. Благодарю нашу профсоюзную организацию и всех сотрудников за отклик и душевную теплоту», – отметил и.о. заместителя генерального директора – директора филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» – «Ивэнерго» Андрей УХТИН.

Редакция может не разделять  
точки зрения авторов  
публикуемых материалов и  
интервьюируемых. Редакция не  
несёт ответственности  
за содержание информации  
в рекламных материалах.  
Рукописи не возвращаются  
и не рецензируются

Газета отпечатана:  
ИП Лебедева Т.В.  
ИНН 370251245390,  
г. Иваново, ул. Г. Хлебникова,  
д.6, кв.74  
Тираж 999 экземпляров  
Подписано в печать 12.09.2022  
в 14.00 (по графику 15.00)  
Дата выхода номера 13.09.2022  
Цена свободная