



## ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществленный радикальными националистами

под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной «анти-террористической». За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещен к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришёл к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договорённости – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов

возросла. Дело дошло до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада – всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединённые профсоюзами, смогут успешно отстаивать своё право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьёзные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жёсткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

### ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЕ И ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПОДДЕРЖАЛИ ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

С инициативой поддержки заявления ФНПР о ситуации на Украине выступила областная организация профсоюза работников образования и науки РФ. Членские организации ИОО-ОП (областные организации профсоюза работников здравоохранения, жизнеобеспечения, почтовой связи, потребкооперации и предпринимательства «Торговое Единство», культуры, госучреждений и общественного обслуживания, промышленности, агропромышленного комплекса, электропрофсоюза, лесного хозяйства и другие) поддержали заявления ФНПР о ситуации на Украине.

#### ПРЕЗИДИУМ ИООП 5 МАРТА ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ:

- оказать финансовую поддержку из бюджета профобъединения гражданам-беженцам с территории Украины, ДНР и ЛНР в сумме 80 тысяч рублей;
- рекомендовать членским организациям ИООП, исходя из финансово-экономических возможностей организации, изыскать возможность оказать финансовую поддержку и гуманитарную помощь гражданам-беженцам с территории Украины, ДНР и ЛНР.

Кроме этого, губернатору Ивановской области С.С.ВОСКРЕСЕНСКОМУ направлено обращение с предложением о включении в состав Штаба по устойчивому развитию экономики региона представителя профсоюзов региона – Александра Николаевича МИРСКОГО, председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

## В РЕГИОНЕ ПОДПИСАНО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»  
ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к региональному соглашению от 23 января 2020 г. № 1-с  
о минимальной заработной плате в Ивановской области  
на 2020 - 2022 годы

г. Иваново

03.03.2022 г.

Правительство Ивановской области в лице Губернатора Ивановской области Воскресенского Станислава Сергеевича, действующего на основании Устава Ивановской области, Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в лице Председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Мирского Александра Николаевича, действующего на основании Устава, и Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» в лице Председателя Правления Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» Токаева Юрия Алимбековича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», законами Ивановской области от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», пунктом 6 регионального соглашения от 23.01.2020 № 1-с о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в региональное соглашение от 23.01.2020 № 1-с о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы следующие изменения:

2

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:  
«1. Установить размер минимальной заработной платы в Ивановской области - 13890 рублей в месяц.»

1.2. В пункте 3 после слов «(повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни)» дополнить словами «дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)».

1.3. Абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:  
«6. Размер минимальной заработной платы в Ивановской области, устанавливаемый настоящим Соглашением, в текущем году не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ивановской области, установленной постановлением Правительства Ивановской области, и минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами. Действие положений подпункта 1.1 пункта 1 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

3. Текст настоящего дополнительного соглашения публикуется в информационном издании «Ивановская газета».

4. Настоящее дополнительное соглашение подписано на согласованных условиях с протоколом разногласий (приложение к дополнительному соглашению) в 3 подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Неурегулированные разногласия являются предметом дальнейших коллективных переговоров.

Губернатор  
Ивановской областиПредседатель  
Регионального  
союза «Ивановское  
областное  
объединение  
организаций  
профессиональных  
союзов»Председатель правления  
Ивановского областного  
объединения  
работодателей «Союз  
промышленников и  
предпринимателей  
Ивановской области»

3

Приложение  
к дополнительному соглашению  
к региональному соглашению  
о минимальной заработной плате  
в Ивановской области на 2020 - 2022 годы  
от 03.03.2022 № 4-с

### ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ по дополнительному соглашению к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы

В ходе коллективных переговоров по проекту дополнительного соглашения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы (далее - Дополнительное соглашение) не достигнуто согласия по вопросу установления размера минимальной заработной платы в Ивановской области на 2022 год:

1. Позиция стороны областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия), представленной Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»:

установить размер минимальной заработной платы в Ивановской области выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в соответствии с обязательствами сторон действующего Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа (пункт 2.7).

2. Позиция сторон комиссии, представленных Правительством Ивановской области и Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»:

установить размер минимальной заработной платы в Ивановской области - 13890 рублей в месяц в соответствии с минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

## В ШУЕ ПОДПИСАНО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Между администрацией городского округа Шуя, Координационным советом организаций профсоюзов города Шуи и Шуйским городским Советом директоров подписано соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Документ подписали глава г.о. Шуя Наталья КОРЯГИНА, председатель КС профсоюзов Сергей ЧАПЛИНСКИЙ и председатель «Совета директоров» Вадим ШАРОВ.

Подписанием соглашения до 2024 года продлено соглашение, заключенное в 2019 году. Документ дополнен пунктами, учитывающими последствия распространения коронавируса. Стороны признают необходимыми совместные усилия по преодолению экономических и социальных последствий распространения COVID-19, будут добиваться включения в колдоговоры и соглашения мероприятий по охране труда, а также проводить разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков COVID-19.

Стороны также будут принимать меры предупреждению и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, организуют проведение обязательных медосмотров работников, применение механизмов материального (с учетом финансовых возможностей) и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против COVID-19.



## Стартовала Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв-2022»

**14 февраля стартовал набор на I ступень «Стратрезерва». На этой ступени участников ждёт конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.**

Всероссийская молодёжная программа ФНПР - это обучающий проект для профсоюзной молодёжи, который Федерация Независимых Профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. **В 2021 году** программу прошли **свыше 1300 молодых профактивистов** со всех регионов страны.

*«От активной деятельности молодёжи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», - заявил председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ* в обращении к участникам финального этапа программы **в 2021 году.**



### Требования к участникам

- членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудником с Федерацией на основе заключенного договора;
- возраст **до 35 лет** включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте [stratrezerv.fnpr.ru](https://stratrezerv.fnpr.ru).

## ПРОВЕДЁН ВТОРОЙ ДЕНЬ ШКОЛЫ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

**2 МАРТА, в соответствии с планом работы Школы профсоюзного актива, был проведён второй день занятий. Присутствовали все участники Школы, которые проходили обучение на первом дне. Занятия были посвящены практической деятельности профактива.**

Первая часть обучающего семинара была посвящена правозащитной работе профсоюзов. **Главный правовой инспектор труда Е. ПОЛИКАРПОВ** ознакомил слушателей с основами правозащитной работы, которая состоит из следующих основных направлений:

1. Представление интересов работников организации при ведении коллективных переговоров для заключения (внесения изменений) коллективного договора, соглашения;
2. Профсоюзный контроль выполнения работодателями трудового законодательства, в том числе принятых коллективных договоров, соглашений;
3. Контроль при принятии работодателями локальных нормативных актов;
4. Представление интересов работников при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Подробно рассмотрены вопросы гарантий трудовых прав профсоюзным работникам при правозащитной работе, включая особенности расторжения трудового договора (увольнения).

В заключении были рассмотрены примеры из судебной практики о способах защиты трудовых прав и свобод работников которые включают:

1. Самозащиту работниками трудовых прав;
2. Защиту трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами;
3. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства;
4. Судебную защиту.

Во второй части семинара проведено изучение работы уполномоченных лиц по охране труда в соответствии изменениями в законодательстве, введёнными **в 2022 году**. Учились документировать все действия, выполняемые в составе комиссии и при независимых проверках и консультациях.

Актуальный на сегодня вопрос для уполномоченных - создание системы управления охраной труда и оценки производственных рисков. Слушатели изучили работу в комиссии по идентификации и оценке профессиональных рисков

так, чтобы правильно выявить опасности и определить меры по их снижению.

Не менее актуальна работа уполномоченного в комиссии по приёму и списанию основных средств. На примерах были показаны недостатки и достоинства машин и приспособлений в соблюдении

требований безопасности.

Слушателям семинара раскрыта суть работы комиссии при СОУТ, которая состоит в правильной идентификации опасных и вредных факторов на рабочих местах и установлении за них необходимых гарантий и компенсаций.

Всем слушателям выдано учебно-справочное пособие. Следующее занятие пройдёт **5 апреля**.

## О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2022 году

**В Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают своё отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей.**

Главными проблемами России по-прежнему остаются отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкий уровень доходов трудящегося населения на фоне значительного роста цен на товары и услуги, несмотря на позитивные отчёты органов государственной власти о восстановлении рынка труда и возврате уровня безработицы к «доковидным» значениям.

Президиум ИОООП, в свою очередь, принял постановление провести Первомайскую акцию в поддержку медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь населению региона в условиях режима повышенной опасности по преодолению последствий новой коронавирусной инфекции COVID-19 под девизом

**«ЗА СОЛИДАРНОСТЬ С МЕДИЦИНСКИМИ РАБОТНИКАМИ!».**

Подробности на сайте <https://ivanovo-prof.ru>

## ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

С 1 марта 2022 года вступают в силу изменения в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, а также широкий перечень приказов Минтруда России в сфере охраны труда. Учебный центр профсоюзов провёл 25 февраля День охраны труда в форме однодневного курса по изучению изменений в законодательстве с проверкой знаний и вручением удостоверений. В ходе обучения были проведены практические занятия, выданы учебно-справочные пособия и другие материалы.

Согласно разъяснениям Минтруда России (письма от 12.01.2022 № 15-2/ООГ-18, от 01.02.2022 № 15-2/ООГ-163), в период со дня официального опубликования указанных законов и нормативных правовых актов до вступления их в силу должно проводиться внеплановое обучение по охране труда и внеочередная проверка знаний вновь введённых требований охраны труда. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда в этом случае

проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки. Данные требования обязательны для исполнения.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ и в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со специ-

фикой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объёме новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров аккредитован Минтруда России на обучение в сфере охраны труда. Напоминаем, что за неисполнение законодательства об обучении требованиям охраны труда предусмотрена административная ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (административный штраф до 130 тыс. руб.).

## НАГРАДЫ НАШЛИ ГЕРОЕВ

Областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ продолжает работу по вручению памятных медалей ЦК Профсоюза «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19».

Медали с единовременной денежной выплатой за самоотверженный труд по спасению пациентов с коронавирусом вручены членам Профсоюза, работающим в «красных зонах» ковидных госпиталей и в отделениях скорой медицинской помощи ЦРБ.

Подробности на сайте  
<https://profzdr.ru>

## ПРОВОДЫ МАСЛЕНИЦЫ В ПЛЁСЕ



**6 МАРТА** первичная профсоюзная организация ОАО «Ивановская генерация» организовала выезд сотрудников ивановских площадок на культурно-массовое мероприятие - проводы Масленицы - в пансионате с лечением «Плесь», где их ждала интересная программа.

На свежем воздухе члены Профсоюза угощались вкусными блинами, устраивали конкурсы, забавы; после сытного обеда провели квест-игру на тему «Масленица».

Все хорошо провели время и получили большой заряд положительных эмоций и позитива.

## УТОЧНЕНИЕ

В февральском номере газеты «Профсоюзная защита» (464) была допущена ошибка в нумерации. Следует читать «№1», а не «№9». Редакция приносит извинения своим читателям.

## Льготные путёвки для членов профсоюзов

### ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

с 10 января по 29 мая 2022 года устанавливается стоимость путёвки (по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания не более 12 календарных дней:

- 1 200 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3;
- устанавливается стоимость путёвки (по спецпрограмме) на ребёнка (с 3 до 14 лет) при размещении на основном месте:
- 1 000 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3; на 2-ого ребенка и при размещении на дополнительное место:
- 950 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3;
- при размещении указанных лиц в одноместных номерах
- 500 руб. в сутки при размещении в корпусах № 3 и № 6,7

### ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

для членов профсоюзов - 1600 руб. (двухместный номер «Стандарт»);  
для детей членов профсоюзов на основное место - 1300 руб.;  
для детей членов профсоюзов на дополнительное место - 950 руб.

### ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЁС»

Стоимость одного койкодня в период с 09.01. по 30.04.2022 года – 1400 руб. с человека (в том числе софинансирование 350 руб.);  
Стоимость одного койкодня в период с 01.05. по 31.12.2022 – 1700 руб. с человека (в том числе софинансирование 350 руб.)  
**Скидки для детей членов профсоюзов:**  
До 3-х лет - бесплатно без предоставления места  
От 3 до 12 лет на основное место скидка 20% от цены путёвки

### ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Для взрослых в 2 местный номер:

1700 руб. в сутки при размещении в корпусе №1  
1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №2  
Для детей от 3 до 14 лет  
1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №1  
1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №2  
На 2 ребенка на дополнительное место  
1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №1  
1100 руб. в сутки при размещении в корпусе №2  
При размещении указанных лиц в одноместных номерах доплата 800 руб. в сутки (с питанием) при размещении в корпусе №1, №3  
700 руб. в сутки (с питанием) при размещении в корпусе №2

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»  
**Учредитель:** Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»  
**Главный редактор:** М.С. Леонов  
**Адрес редакции (издателя):** 153002 г. Иваново, 92, к. 22, тел. 32-66-40  
**E-mail:** ivanovoprof@yandex.ru;  
**сайт:** Ivanovo-prof.ru

**Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита»**  
ПИ №5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России

**Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются**

**Газета отпечатана:**  
ИП Лебедева Т.В.  
ИНН 370251245390,  
г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74  
Тираж 2000 экземпляров  
Подписано в печать 17.03.2022 в 14.00 (по графику 15.00)  
Дата выхода номера 18 марта  
Цена свободная