



ФНПР СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ ЕЖЕКВАРТАЛЬНОЕ ПОВЫШЕНИЕ МРОТ

В условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости, снижается реальное содержание заработной платы и социальных пособий, что может привести к снижению покупательной способности населения, особенно низкодоходных категорий граждан.

В этих условиях ФНПР считает, что Правительство РФ должно незамедлительно принять меры по увеличению прожиточного минимума и минимально-

го размера оплаты труда. В то же время российские профсоюзы считают, что действующая методика установления данных показателей способствует сокращению реально располагаемых денежных доходов населения.

В связи с этим профсоюзы предлагают вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума.

Об Обращении к социальным партнёрам по вопросам обеспечения социально-экономической стабильности в Ивановской области

Профсоюзы Ивановской области обратились к **губернатору Ивановской области С.С. ВОСКРЕСЕНСКОМУ, председателю правления регионального Союза промышленников и предпринимателей Ю.А. ТОКАЕВУ** по вопросам обеспечения социально-экономической стабильности в Ивановской области.

В Обращении отмечено, что профсоюзы области разделяют серьёзную обеспокоенность внешнеполитической ситуацией вокруг нашей страны, выразившуюся в очередных санкциях стран Запада, направленных на уничтожение российской экономики, дестабилизацию социальной ситуации,

снижение уровня и качества жизни населения.

Полностью поддерживая меры, которые осуществляет **президент России В.В.ПУТИН** и Правительство России с целью смягчения и предотвращения негативных последствий для промышленности страны и незащищённых российских граждан, профсоюзы обеспокоены ажиотажным спросом и резким, необоснованным ростом цен на товары первой необходимости, продукты питания, лекарственные препараты и тарифы на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Обращение подписано председателями членских организаций ИОООП.

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru

МИТИНГ-КОНЦЕРТ «ЗА МИР! ЗА РОССИЮ! ЗА ПРЕЗИДЕНТА!»

18 МАРТА руководители регионального профобъединения, отраслевых областных и первичных организаций профсоюзов, активисты и ветераны приняли участие в митинге-концерте «За Мир! За Россию! За Президента!», который прошёл в ЦКиО города Иванова.

На митинге прозвучали выступления руководителей ветеранских организаций, частей Вооружённых сил, Государственной Думы, профсоюзов и историков. От имени профсоюзов на митинге выступил **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ**.

«Вот и прошло восемь лет, как в нашу семью влился Крым.

Это здорово. Мне приходилось там быть после присоединения, разговаривать с людьми – в основном они радовались. Сегодня, разговаривая по телефону с людьми, которые живут в Крыму, Севастополе – у них чувство радости по поводу того, что они совершили восемь лет назад. Сегодня Европа сбросила все маски. Сегодня против нас

идёт настоящая война. Чужими руками, теми, которыми они и воспитали тех нацистов. Но, я думаю, всё это будет завершено в ближайшее время, и Россия, славянский мир будет, почти как и тысячу лет назад, когда различные княжества объединились в союз. Поэтому всё будет хорошо. А что за восемь лет сделала та власть в Украине? Мы знаем. Первое – сожгли людей в Доме профсоюзов; второе – геноцид русскоязычного населения, геноцид Донбасса, несколько десятков биологических лабораторий, которые создали американцы. Чуть было не создали ядерную бомбу. Если бы мы, если бы наша страна не начала операцию, которую сегодня проводят наши Вооружённые



силы, я не знаю, что бы дальше было. Поэтому никаких «пятых колонн». В единстве и солидарности – наша сила!», - поделился лидер профсоюзов Ивановской области **А. МИРСКОЙ**.

Концерт был представлен творческими коллективами города, собрал много оваций.



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА – 28 АПРЕЛЯ

Тема Всемирного дня охраны труда в 2022 году - общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда. Всемирный день охраны труда отмечается в этом году 28 апреля, его главная тема – «Значение социального диалога и вовлечённости всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда».

За время пандемии COVID-19 мы убедились в том, что наличие надёжной системы охраны труда, функционирующей при активном участии правительств, работодателей, работников, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.

Эффективный социальный диалог позволяет правительствам

и социальным партнёрам активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех этапах – от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учётом существующих и вновь возникающих проблем до её практического применения на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности

и заинтересованности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой, и прилагают усилия к её обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлечённости, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация

проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надёжных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.

Мы по-прежнему живём в условиях мирового кризиса в сфере здравоохранения, и сталкиваемся с угрозами для безопасности и здоровья людей в сфере труда – и, значит, должны продолжать усилия, направленные на формирование высокой культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях.

**ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ilo.org**

С 1 МАРТА 2022 ГОДА

ВСТУПИЛА В СИЛУ НОВАЯ РЕДАКЦИЯ

РАЗДЕЛА X ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ «ОХРАНА ТРУДА»

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в «Трудовой Кодекс Российской Федерации» изменены основные направления государственной политики в области охраны труда (далее – ОТ).

Непосредственно в раздел X «Охрана труда» добавлено девять новых статей, ещё в двадцати пяти статьях изменена редакция. К числу новых направлений государственной политики относятся, в частности, следующие направления:

- создание условий для формирования здорового образа жизни работников
- организация мониторинга состояния условий и охраны труда
- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками

В отношении реализации основных направлений государственной политики в этом году ничего не изменится. Они обеспечиваются согласованными действиями как различных органов, так и работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам ОТ.

Теперь, одной из главных обязанностей работодателя в области ОТ является выявление опасностей и профессиональных рисков на каждом рабочем месте.

Системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, должны будут проводиться работодателем при обеспечении функционирования системы управления ОТ (далее – СУОТ).

В обновлённом разделе ТК РФ приведено определение понятия «опасность» – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. С 1 марта 2022 года, согласно ст.214.1 ТК РФ, если по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) условия труда на рабочем месте будут отнесены к опасным, то работы на нём нужно будет приостановить.

Также, в новой статье 209.1 ТК РФ определены два основных

принципа обеспечения безопасности труда:

- предупреждение и профилактика опасностей
- минимизация повреждения здоровья работников

Первый принцип означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней.

Второй принцип означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к минимизации и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Одним из важных новшеств является введение в ТК РФ понятия «микротравма» и определения процедуры их регистрации и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Критерии отнесения повреждений к микротравмам определены в статье 226 ТК РФ. С 1 марта работодатель будет обязан обеспечить учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Следует отметить, что, помимо обязательных требований, которые должен соблюдать работодатель, появились права работодателя в сфере охраны труда, которые носят добровольный характер. К их числу можно отнести самообследование.

Самообследование – право работодателя на самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Внедрение системы внутреннего контроля, или «режима самоинспектирования», является одним из ключевых способов предотвращения последствий от правонарушений, доказавшим свою эффективность.

Также необходимо отметить, что в соответствии с новой статьёй 216.2 ТК РФ устанавливается право каждого работника на получение от работодателя информации:

- об условиях труда на его рабочем месте
- о существующем профессиональном риске и его уровне
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

ЗАКЛЮЧЕНО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ОБЛАСТНОМУ ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ

Действующее Соглашение дополнено разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Инициатором разработки нового раздела выступило областное профобъединение. Стороны, в частности, приняли на себя обязательства содействовать сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда; своевременно и в полном объеме производить выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19); содействовать санаторно-курортному лечению и

Правительство Ивановской области, Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и региональный Союз промышленников и предпринимателей заключили дополнительное соглашение к Соглашению по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Согласно документу, стороны продлили срок действия областного трёхстороннего Соглашения на три года - до 31 декабря 2024 года.

оздоровлению (восстановлению) населения региона, особенно переболевших новой коронавирусной инфекцией; способствовать исполнению регламентов и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции.

Предложение ивановских профсоюзов о внесении дополнительного раздела, закрепляющего обязательства сторон по преодолению последствий новой коронавирусной инфекции и иных инфекционных заболеваний, учтено при разработке соглашения ЦФО на следующие три года. В настоящее время соглашение ЦФО подписано **губернатором Ивановской области С. ВОСКРЕСЕНСКИМ.**

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru

ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2021 ГОД

На очередном заседании областной трёхсторонней комиссии (ОТК) в заочной форме стороны отчитались о реализации регионального Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений за прошедший год.

ЦИФРЫ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА

Одной из центральных тем стала, конечно же, социально-экономическая ситуация, сложившаяся в области на фоне пандемии коронавируса.

Правительственная сторона сообщила, что в результате принимаемых мер число занятого в экономике населения увеличилось по сравнению с допандемическим периодом **на 13,5 тыс. человек** и в **IV квартале 2021 года** составило **515,1 тыс. человек** (аналогичный период **2019 года** – **501,6 тыс. чел.**). Уровень занятости населения в рассматриваемом периоде вырос **с 58,6% до 61,2%** (по РФ – **59,9%**).

В органы службы занятости из учреждений медико-социальной экспертизы поступили порядка 8,8 тыс. выписок из индивидуальных программ реабилитации инвалидов. Каждый третий из числа инвалидов, готовых

приступить к трудовой деятельности, был трудоустроен (**313 чел. из 1052 инвалидов, или 29,8 %**).

Проиндексирована **с 1 октября 2021 года** на прогнозный уровень инфляции **4%** зарплата работников государственных и муниципальных учреждений, не включённых в президентские указы. Продолжен контроль сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий бюджетников и уровнем средней зарплаты в регионе.

По данным Ивановостата, среднемесячная номинальная начисленная зарплата **в 2021 году** выросла по сравнению с аналогичным периодом в образовании **на 11,4%** и составила **29 636,8 руб.**, в области здравоохранения и социальных услуг **на 2,9%** (**32 133,0 руб.**), в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений **на 10,5%** (**27 559,2 руб.**).

ПРОФСОЮЗЫ РАБОТАЛИ И В ПАНДЕМИЮ

В сложившихся чрезвычайных и непредотвратимых обстоятельствах, обусловленных ковидом, профсоюзные организации региона не прекращали свою деятельность и обеспечили исполнение функций, возложенных на них федеральным и региональным законодательством.

Профсоюзы постоянно говорили и говорят о том, что область находится на последних строчках рейтинга регионов по уровню доходов и заработной платы. В ходе рассмотрения ОТК вопроса «О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области» стороны не достигли согласия, что нашло отражение в протоколе разногласий.

Профсоюзы считают, что в целях повышения зарплаты работников бюджетной сферы следует изменить структуру заработной платы в сторону увеличения **до 60 процентов** окладной части зарплаты работников государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти региона. Данное положение соответствует Единым Рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022

год, которые разработаны Российской трёхсторонней комиссией в соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса РФ. Работа продолжается.

С участием представителя ИОООП областная межведомственная комиссия по охране труда рассмотрела **11** вопросов.

В ноябре 2021 года возобновил работу ЧУДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров». Постановлением Президиума ИОООП утверждена **40-часовая** программа подготовки по теме «Охрана труда на предприятии, учреждении, организации».

Представитель ИОООП участвует в работе Общественного совета регионального департамента энергетики и тарифов. Представители ИОООП, членских организаций ИОООП **в 2021 году** присутствовали в качестве наблюдателей на **32** заседаниях правления департамента энергетики и тарифов по вопросам регулирования цен (тарифов) в различных сферах экономики.

Профсоюзами сторонам социального партнёрства оказана консультативная помощь в разработке проектов **17** территориальных, отраслевых соглашений в сфере здравоохранения, образования, ЖКХ, агрокомплексе, **более 400** представителям работодателей и работников по заключению коллективных договоров.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ВИКТОРИНА ДЛЯ МОЛОДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

26 МАРТА в Ивановском Доме профсоюзов Молодёжный совет ИОООП при содействии областного профобъединения, региональных организаций профсоюзов провёл конкурс «Профсоюзный ребус». В викторине приняли участие 8 команд молодых людей, представлявших областные организации профсоюзов народного образования и науки РФ; здравоохранения РФ; госучреждений и общественного обслуживания; Всероссийского Электропрофсоюза; Профсоюза работников связи России, а также работников радиоэлектронной промышленности.



(обком профсоюза работников здравоохранения РФ, ППО ИВГ-МА); **второе место** досталось команде «ПиФаГоР» (обком профсоюза госучреждений и общественного обслуживания, ППО ПФРФ); **первое место** завоевал «Профсоюз политеха» (обком профсоюза работников образования и науки, ППО ИВ-ГПУ). Победителям были вручены кубки, участникам – сладкие призы. Организаторы викторины получили благодарственные письма.

В завершение член жюри конкурса и первого Молодёжного совета ИОООП, ветеран

Со словами приветствия к собравшимся обратился **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ**. Он напомнил о некоторых моментах из истории становления молодёжного профсоюзного движения в Ивановской области, рассказал о ситуации, которая складывается в Украине, а также пожелал молодым профсоюзным работникам успеха в их работе, хорошего общения на конкурсе со своими коллегами. К приветствию присоединилась и **председатель Молодёжного совета ИОООП Лидия ПУХОВА**.



В свою очередь, **председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Альбина СМIRНОВА** вкратце рассказала о славном трудовом и боевом прошлом Ивановской области в Великую Отечественную войну, о почётном звании «Город Трудовой Славы», присвоенном Иванову в **2020 году**. А. СМIRНОВА также вручила в дар музею профобъединения исторические артефакты того времени - Почётные грамоты, ордена и знаки трудовых до-

стижений членов профсоюзов. Позже команды смогли посетить экспозицию музея.

Конкурсная программа включала в себя восемь раундов, во время которых участники смогли показать свою смекалку и знания как по мировой и региональной истории профсоюзного движения, так и на знание юридических нюансов защиты прав и гарантий трудящихся. Культурная же часть, например, предлагала угадать советские фильмы по цитате, кадру.

В целом все команды прошли испытания достойно, чувствовалось хорошее настроение у всех собравшихся. По итогам «Профсоюзного ребуса» **третье место занял «Потенциал действия»**



Молодёжного движения профобъединения **Евгений ПОЛИКАРПОВ** поблагодарил участников за хорошую игру и пожелал им «не терять молодёжное профсоюзное движение, развивать его».



Льготные путёвки для членов профсоюзов

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

С 10 января по 29 мая 2022 года устанавливается стоимость путёвки (по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания **не более 18 календарных дней**:

- **1 200 руб. в сутки** при размещении в корпусе № 3;
- устанавливается стоимость путёвки (по спецпрограмме) на ребёнка (с 3 до 14 лет) при размещении на основном месте:
- **1 000 руб. в сутки** при размещении в корпусе № 3; на 2-ого ребенка и при размещении на дополнительное место:
- **950 руб. в сутки** при размещении в корпусе № 3;
- при размещении указанных лиц в одноместных номерах
- **500 руб. в сутки** при размещении в корпусах № 3 и № 6,7

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Для членов профсоюзов - **1700 руб.** (двухместный номер «Стандарт»);
для детей членов профсоюзов на основное место - **1400 руб.**;
для детей членов профсоюзов на дополнительное место - **1050 руб.**

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЁС»

Стоимость одного койкодня в период с **09.01. по 30.04.2022 года** – **1400 руб. с человека** (в том числе софинансирование 350 руб.);
Стоимость одного койкодня в период с **01.05. по 31.12.2022** – **1700 руб. с человека** (в том числе софинансирование 350 руб.)
Скидки для детей членов профсоюзов:
До 3-х лет - бесплатно без предоставления места
От 3 до 12 лет на основное место скидка 20% от цены путёвки

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Для взрослых в **2-х местный номер:**
1700 руб. в сутки при размещении в корпусе №1
1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №2
Для детей от 3 до 14 лет
1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №1
1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №2
На 2 ребенка на дополнительное место
1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №1
1100 руб. в сутки при размещении в корпусе №2
При размещении указанных лиц в одноместных номерах доплата **800 руб. в сутки** (с питанием) при размещении в корпусе №1, №3
700 руб. в сутки (с питанием) при размещении в корпусе №2

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»
Главный редактор: М.С. Леонов
Адрес редакции (издателя): 153002 г.Иваново, 92, к. 22, тел. 32-66-40
E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;
сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита» ПИ №5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:
ИП Лебедева Т.В.
ИНН 370251245390,
г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74
Тираж 2000 экземпляров
Подписано в печать 30.03.2022 в 14.00 (по графику 15.00)
Дата выхода номера 31 марта
Цена свободная