



В ФНПР ПРОКОММЕНТИРОВАЛИ СОЗДАНИЕ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

В России произойдёт объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, о чём сообщается на сайте парламента. Поправки будут внесены и в Бюджетный, Трудовой, Налоговый кодексы, а также другие законодательные акты.

Учредителем Фонда пенсионного и социального страхования РФ выступит Правительство РФ, а собственником имущества фонда – Российская Федерация, которая будет нести ответственность по публичным обязательствам фонда – выплата пенсий, пособий и других социальных выплат. В Наблюдательный совет войдут представители: •профсоюзов – координатор от профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК); •работодателей – координатор от стороны работодателей РТК; •Государственной Думы; •Совета Федерации; •Правительства – координатор со стороны Правительства в РТК; •координатор РТК; •председатель объединённого фонда;

Планируется, что новая структура заработает с 1 января 2023 года.

Создание Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации позволит: •централизовать на феде-

ральном уровне услуги, предоставляемые государственными внебюджетными фондами; •организовать единые офисы клиентского обслуживания на базе существующей территориальной сети Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ и оптимизировать их количество и структуру; •повысить качество приёма граждан и страхователей, а также организовать обучение граждан использовать электронные каналы получения услуг.

В рамках реформы запланировано внедрение единого тарифа, благодаря которому увеличится максимальный размер выплат по больничным, по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до 1,5 лет для работающих граждан. В том числе такое решение позволит обеспечить выплаты по больничным для трудящихся по гражданско-правовым договорам. На данный момент они охвачены только обязательным пенсионным и медицинским страхованием.

Все льготные категории плательщи

ков страховых взносов будут объединены в три группы:

- субъекты МСП и участники проекта «Сколково», бессрочный тариф страховых взносов для них установлен на уровне 15% (с выплат, превышающих МРОТ);
- резиденты ТОСЭР, свободного порта Владивосток, ОЭЗ в Калининграде, компании на Курилах, ИТ-организации и разработчики в сфере радиоэлектронной промышленности, аудиовизуальной продукции — для них установлен страховой тариф в размере 7,6%. В эту же группу входят социально ориентированные НКО и благотворительные организации — для них тариф составит 7,6%, но не бессрочно, а на 2023–2024 годы;
- организации, производящие выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, — для них страховой тариф нулевой до 2027 года.

«Обсуждение реформы шло давно. В рамках Российской трёхсторонней комиссии была создана Временная рабочая группа... В еженедельном формате мы постоянно обсуждали законопроекты, давали свои предложения, многие из них отражены в тексте проекта федерального закона о едином Фонде», - рассказывает **руководитель департамента социального развития аппарата ФНПР Сергей МЕЛЬНИЧУК.**

«Прежде всего, речь идёт о создании наблюдательного совета — это предложение именно профсоюзов. Очень долго обсуждали структуру нового фонда, формирование бюджета и резерва, а

В дискуссии членов комиссии по проекту постановления Правительства России «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии» М. ШМАКОВ, поддерживая проект, указал на следующие проблемы: •3/4 индексация заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений (не только МРОТ); •3/4 реализация права на индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора; •3/4 индексация пенсий работающих пенсионеров; •3/4 пересмотр методики установления ПМ и МРОТ на основе медианного дохода и заработной платы.

По проекту постановления Правительства России «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхова-



также необходимость независимой актуальной оценки, - добавляет он. - Мы выступили против перекрёстного финансирования. Такую позицию поддержали и работодатели. В рамках бюджета нужно разделить обеспечительные функции и страховые. Это должно быть прописано в Законе».

Как отмечает С. МЕЛЬНИЧУК, предложения социальных партнёров в основном учтены, однако работа над текстом законопроекта продолжится в Государственной Думе. «Профсоюзы считают, что целесообразно восстановить институт комиссий и уполномоченных по социальному страхованию, чтобы система эффективно адаптировалась», - заявляет он. - Социальные комиссии помогут осуществлять взаимодействие социальных партнёров в области пенсионного и социального страхования, предварительного судебного рассмотрения обращений и заблаговременного оформления пенсий».

Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

В настоящее время предусмотрена субсидия работодателям на выплату заработной платы в размере трёх МРОТ при трудоустройстве молодёжи в возрасте до 30 лет, включая инвалидов, лиц, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, детей-сирот, лиц, освобождённых из мест лишения свободы и др. (при условии, что они имели статус безработного). Данным проектом предлагается включить в число этих категорий: уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности работников или штата; находящихся под риском увольнения, включая режим неполной занятости, простой и др., а также граждан ЛНР, ДНР и Украины, получивших статус беженцев.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения (публикуется с сокращениями).

ГЛАВА ФНПР ПРИЗВАЛ ПЕРЕОРИЕНТИРОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ПОЛИТИКУ НА РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА, СНИЖЕНИЕ ИМПОРТОЗАВИСИМОСТИ И РОСТ РЕАЛЬНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

27 МАЯ на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы, касающиеся: прогноза социально-экономического развития страны на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов; оказания государственной социальной помощи; правил предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ; детской летней оздоровительной кампании 2022 года; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ внёс существенные предложения в проект решения комиссии.

По вопросу «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов» профсоюзная сторона отметила необходимость корректировки представленных Минэкономразвития РФ устаревших параметров сценарных условий при формировании прогноза социально-экономического развития на среднесрочный период в целях переориентации государственной экономической политики на развитие внутреннего производства, снижение критической импортозависимости и обеспечение роста реальных доходов населения.

При рассмотрении проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и признании утратившим силу Федерального закона «О порядке учёта доходов и расчёта среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи», которым предполагается определять указанный расчёт не законом, а постановлением Правительства России (проект которого пока не вносился для обсуждения в РТК), профсоюзы предложили Минтруду России направить для рассмотрения в рабочую группу РТК проект постановления Правительства России «Об утверждении порядка учёта доходов и расчёта среднедушевого дохода семьи в целях принятия решения о предоставлении государственной социальной помощи».

12 ИЮНЯ - День работников текстильной и лёгкой промышленности. Ивановское областное профобъединение поздравляет всех работников отрасли с профессиональным праздником.

МОЛОДЁЖНОМУ СОВЕТУ ИОООП - 30 ЛЕТ

VII СЛЁТ МОЛОДЁЖНЫХ СОВЕТОВ:
АКТИВНАЯ УЧЁБА И ИНТЕРЕСНЫЕ ЗНАКОМСТВА

20-21 МАЯ на базе профсоюзной здравницы ООО «Пансионат с лечением Плёс» Ивановским областным профобъединением и Молодёжным советом ИОООП был организован VII, юбилейный, областной слёт Молодёжных советов профсоюзов, который был посвящён 20-летию МС ИОООП. Два дня профсоюзная молодёжь с помощью наставников постигала нюансы профсоюзной работы, общалась друг с другом, заводила новые знакомства, делилась опытом.

СЛЁТ СОБРАЛ КОЛЛЕГ И СОСЕДЕЙ

Перед отправлением на основное место действия участники собрались в ивановском Доме профсоюзов. Здесь их поприветствовали и пожелали продуктивной работы лидер ивановских профсоюзов Александр МИРСКОЙ, начальник регионального департамента образования Ольга АНТОНОВА, председатель Молодёжного совета ЦФО Максим

вокальным номером поздравили воспитанницы Ивановского музучилища. Молодёжному профактиву были вручены награды от Ивановского профобъединения.

В рамках торжественного открытия слёта, уже непосредственно на территории пансионата, молодёжь, кроме уже упомянутых лиц, поприветствовали руководитель группы молодёжной политики департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, мо-



И. ЕФИМОВ напомнил, что именно профсоюзы сформулировали и ввели в законодательство понятие «молодой специалист».

МОЛОДЁЖЬ ПОКАЗАЛА ДОСТОЙНУЮ ПОДГОТОВКУ И СВОИ ТАЛАНТЫ

После тренинг-игры «Командообразование», на которой участники смогли познакомиться друг с другом поближе и укрепить межличностные контакты, началась основная образовательная часть слёта.

В рамках лекции «Основы профсоюзной деятельности» Л. ПУХОВА рассказала слушателям об организационной структуре ФНПР, её задачах, методах работы, полномочиях и механизмах взаимодействия с органами государственной власти и работодателями в рамках социального партнёрства.

Заместитель председателя МС ИОООП, ведущий специалист областной организации Общероссийского профсоюза образования Елена БАРДЮКОВА провела мастер-класс «Цифровой образ профсоюзного активиста». Она рассказала о том, как вести аккаунт профсоюзного лидера, ведь он перестаёт быть личным, а представляет уже конкретную организацию. Именно поэтому человеку всегда нужно думать о том, как будет расценен тот или иной пост в аккаунте, как скажется на репутации Профсоюза в целом.

На тренинге «Молодёжная политика ФНПР в современных реалиях. Молодой профсоюзный лидер – кто он?» И. ЕФИМОВ обратил особое внимание на то, что молодой профсоюзный лидер отвечает не только за себя и за свою

организацию или регион, но и должен солидарно взаимодействовать со своими коллегами.

Также представитель ФНПР отметил, что необходимо информировать молодёжь о её социально-трудовых правах, трудовом законодательстве и основах молодёжной политики в стране как можно раньше, например – с началом первой практики. При этом профсоюзный лидер должен вести за собой людей личным примером и быть для них информационно полезным. Вместе с участниками И. ЕФИМОВ разобрал качества, необходимые профлидеру. Например – честность, инициативность, умение найти компромисс, договариваться.

В рамках дискуссионного клуба «Социальное партнёрство в ППО. Опыт работы председателя ППО» председатель первичной профсоюзной организации ООО «ИМЗ Автокран» Надежда КАШИНА посвятила молодёжь в тонкости путей достижения профсоюзных целей при переговорах с работодателем. Она, в частности, отметила, что не стоит пытаться решать возникшую проблему в одиночку, а нужно опираться на коллектив, профком, обмениваться опытом с коллегами, постоянно общаться с членами трудового коллектива. Н. КАШИНА привела конкретные примеры защиты прав работников в ППО «Автокрана».

На всех этапах образовательной программы молодёжь показала себя думающей, заинтересованной и уже разбирающейся во многих аспектах профсоюзной работы. Это, например, доказало задание по формированию



ВЕТЧИННИКОВ, и МС ИОООП Лидия ПУХОВА, заместитель председателя областной организации профсоюза работников образования РФ Марина МАЙОРОВА, а также участники первого слёта, который проходил 20 лет назад – главный правовой инспектор труда профобъединения Евгений ПОЛИКАРПОВ и директор Ивановского музыкального училища (колледжа) Алла БУРЛАКОВА.

В честь 20-летия МС ИОООП собравшимся был показан специально подготовленный фильм об истории становления молодёжного профсоюзного движения в Ивановской области. В свою очередь, с юбилеем участников

молодёжной политики и развитию профсоюзного движения Игорь ЕФИМОВ, председатель Костромского профобъединения Алексей ШАДРИЧЕВ, а также представители Молодёжных советов Костромского, Ярославского и Владимирского профобъединений. Приглашённая молодёжь принимала активное участие во всей программе слёта.

В свою очередь, М. ВЕТЧИННИКОВ вкратце рассказал о том, как Молодёжным советом ФНПР разрабатывалась методическая программа обучения профсоюзной молодёжи, как велась трудная работа по выстраиванию взаимоотношений с органами государственной власти. В связи с этим



дополнений в коллективный договор. Участники предложили то, что действительно заботит как студенческую, так и работающую профсоюзную молодёжь: повышение стипендии студентам-медикам до прожиточного минимума в связи с дорогостоящим обеспечением материалами (фонендоскопы, халаты и пр.); день отгула на 1 сентября для любого родителя или опекуна и другие.

После насыщенного образовательного блока для участников слёта была проведена традиционная интерактивная игра «Профсоюзный квест», потребовавшая от команд скоординиро-

ванных действий и общего соревновательного духа.

День продолжился интеллектуальной игрой «Профсоюзный квиз», во время которой команды должны были использовать свои знания трудового законодательства, истории мирового профсоюзного движения, профсоюзов Ивановской области, смекалку.

Позже команды ярко выступили со своими «визитными карточками», провели шоу талантов, на котором смогли продемонстрировать свои способности в вокале, танцах, декламации стихов. Завершился день дискотеккой.



МОЛОДЁЖЬ ПРЕПОДАЁТ МОЛОДЁЖИ

Второй день слёта начался «Встречей с интересным человеком». М. ВЕТЧИНИКОВ рассказал о своём пути профсоюзного лидера и работника. Говоря об опыте решения трудовых споров, председатель МС ЦФО отметил, что требования профсоюзов всегда должны быть адекватными, всегда нужно пытаться найти компромисс, а не идти «с шашкой наголо». Молодёжь задавала много вопросов по нюансам трудового стажа, работе внутри ФНПР, по международному сотрудничеству Молодёжного совета ЦФО и отличиям в работе профсоюзов разных стран.

Проректор по воспитательной работе ИГХТУ, председатель ППО студентов и аспирантов – неизменный участник молодёжных слётов – **Олег ЗАХАРОВ** провёл групповой тренинг «Способы решения проблем в профсоюзах, мотивация профсоюзного членства». Вместе с собравшимися он разобрал, чем можно привлечь человека в Профсоюз и что такая работа даёт самому профсоюзному лидеру. Преподаватель подчеркнул, что привлечь людей в Профсоюз можно в первую очередь, конечно, какими-то выгодами (например, пу-

тёвками со скидкой). Также необходимо знать законные основания деятельности профсоюзов, их инструментарий воздействия на работодателей. Вместе с тем, по мнению спикера, если о профсоюзах говорят только как об элементе борьбы, это не хорошо – нужно уметь договариваться, системно решать проблемы на разных уровнях. Профсоюзный лидер, в свою очередь, получает возможность самореализации, расширения круга знакомств.

Профсоюзная молодёжь провела для своих коллег профсоюзные уроки, концепцию которых разработали сами участники, подготовила видео на тему «Проблемы в профсоюзах и пути их решения». Эксперты отметили высокий уровень подготовки и знаний выступавших. Озвученная информация, основанная, в том числе, и на практическом опыте, была подана грамотно и структурированно.

В заключение VII областного слёта участники приняли резолюцию, прошло торжественное вручение свидетельств участникам и наград **кураторам групп: Елене МАХМУДИ, Даниле ПРИЯТКИНУ, Дарине ИВАНОВЕ и Илье МИШУРОВУ.**

Позже для всех участников была организована прогулка по Плёсу.

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ - 30 ЛЕТ

НАДЕЖДА ВЕРХОВСКАЯ:

«ДЛЯ НАС ГЛАВНОЕ - ЭТО РАЗВИТИЕ НАШЕГО ГОРОДА И БЛАГОСОСТОЯНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ»

«Профсоюзная защита» продолжает серию публикаций, посвящённых 30-летию социального партнёрства между органами государственной власти, работодателями и профсоюзами. В этот раз о работе в этом направлении мы попросили рассказать председателя Координационного совета организаций профсоюзов городского округа Вичуга Надежду ВЕРХОВСКУЮ.

- Надежда Борисовна, расскажите немного о том, как в Вичуге начала действовать трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений...

- В Ивановской области система соцпартнёрства стала формироваться в начале 90-х годов – сперва на областном уровне, а потом, с 1997 года, на территориальном. В городском округе Вичуга трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений стала функционировать с 1992 года.

За период деятельности комиссии менялся персональный состав, цели и задачи, но всегда на первом месте стояли вопросы обеспечения социально-экономического развития Вичуги, соблюдения законных прав и интересов работников, повышения благосостояния населения.

- Какие инструменты используются для этого?

- Для эффективного решения вопросов комиссией разрабатывалось и заключалось территориальное Соглашение

по регулированию социально-трудовых отношений между профессиональными союзами, работодателями и администрацией городского округа Вичуга. В настоящее время действует Соглашение на 2021-2023 годы.

Комиссия-органкомпетентный и работоспособный, ведь в её состав от администрации городского округа входят специалисты высокого уровня, болеющие за свой город, занимающиеся вопросами экономики, предпринимательства, финансов; работодателей представляют руководители крупнейших предприятий города. Третья сторона – это мы: профсоюзные активисты, председатели первичных профсоюзных организаций Вичуги.

- Какие вопросы входят в повестку дня вашей трёхсторонней комиссии?

- Комиссия за время своей деятельности решала и продолжает решать вопросы социально-экономического развития городского округа,

оплаты труда и своевременной выплаты заработной платы, выходящих пособий и других выплат, причитающихся работникам, соблюдения трудовых прав и гарантий граждан предпенсионного возраста, соблюдения трудового законодательства в части официального оформления трудовых отношений с работниками, соблюдения уровня минимального размера оплаты труда в организациях и учреждениях Вичуги, вопросы охраны труда, летнего отдыха детей и другие темы, которые актуальны для конкретного периода.

- Как бы Вы оценили в целом уровень взаимодействия всех сторон-участниц социального партнёрства в Вичуге?

- По моему мнению, рабочий процесс проходит вполне удовлетворительно. Конечно, нам ещё есть к



чему стремиться и что улучшить. Но главное, что трёхсторонняя комиссия работает в постоянном и плановом режиме. Все вопросы решаются в полном взаимодействии всех трёх сторон. В конце каждого календарного года комиссия обсуждает итоговый отчёт о работе органа.

Развитие социального партнёрства – дело трудоёмкое, здесь крайне важно найти компромисс, соблюсти баланс интересов всех участников переговорного процесса. Но за эти годы сделано уже немало, и, я уверена, мы нашли правильные «рельсы» для эффективного ведения этой работы в последующие годы.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VII ИВАНОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СЛЁТА МОЛОДЁЖНЫХ СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗОВ, ПОСВЯЩЁННОГО 20-ЛЕТИЮ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ

Профсоюзами всех уровней утверждено, что будущее профсоюзов невозможно без молодёжи. В Ивановской области среди членов профсоюзов молодёжь (до 35 лет) занимает долю более 53 процентов.

Мы, участники VII Ивановского областного слёта Молодёжных советов, считаем, что в условиях перемен, происходящих в мире, изменений трудовых отношений и отношений между людьми, возникает потребность в совершенствовании принципов и механизмов участия молодёжи в управлении делами профсоюзов, поэтому рекомендуем профсоюзам:

- усилить работу по взаимодействию с Управлением молодёжной политики Департамента образования Ивановской области. Инициировать заключение соглашения о сотрудничестве;
- участвовать в мероприятиях региональных и муниципальных центров занятости, в том числе, ярмарках вакансий;
- привлекать все областные отраслевые организации профсоюзов, а также Координационные советы профсоюзов к работе со старшекурсниками и выпускниками профильных для них учебных заведений;
- использовать ресурсы учебных центров профсоюзов для организации мероприятий по заказу региональных центров занятости населения;
- активнее выстраивать работу с центрами карьеры вузов и сузов, там, где они не созданы – инициировать их создание на базе студенческих ППО;
- проводить профсоюзные уроки для старшеклассников;
- вместе с молодёжью внедрять современные средства обмена информацией в профсоюзную работу;
- активнее пользоваться квотами на направление молодёжи на учёбу в Учебный центр повышения профсоюзных кадров (г. Иваново), Академию труда и социальных отношений (г. Москва) и Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов;
- организовывать межмуниципальные и межрегиональные мероприятия по обмену опытом работы Молодёжных советов, в том числе - с использованием видеоконференцсвязи;
- выработать меры по привлечению молодых членов профсоюзов к ведению здорового образа жизни и к занятиям массовой физкультурой и спортом;
- содействовать сотрудничеству Молодёжных советов профсоюзов с общественными молодёжными организациями;
- внедрять медиативные технологии в профсоюзную работу;
- создавать Молодёжные советы (комиссии) и содействовать их эффективной деятельности;
- обеспечивать представительство молодёжи в составе руководящих органов профсоюзных организаций;
- обеспечивать выделение средств в профсоюзных бюджетах всех уровней на реализацию молодёжной политики - не менее 5 процентов;
- продолжить практику участия членов Молодёжных советов профсоюзов в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений, а также в работе территориальных, областной трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- включать в коллективные договоры и соглашения обязательства по содействию занятости молодёжи, а также о предоставлении членам Молодёжных советов профсоюзов времени для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы;
- активнее привлекать молодёжь не только к участию в коллективных действиях, но и к их организации.

20-21 мая 2022 года, Ивановская область, Пансионат с лечением Плёс

ИТОГИ РАБОТЫ ШКОЛЫ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Успешно завершилась работа школы профсоюзного актива, которая была проведена в рамках первого уровня профсоюзного образования, определенного Постановлением Исполкома ФНПР №3-9 от 03.03.2021 года. Организована она была работниками аппарата ИОООП и Учебным центром повышения квалификации профсоюзных кадров. В работе школы с целью повышения квалификации приняли участие 43 профсоюзных активиста: председатели профкомом предприятий и организаций, уполномоченные по охране труда, активные члены профсоюза. Организаторы постарались сделать все, чтобы занятия были интересными и полезными в профсоюзной работе. Всего было проведено четыре дня по 24 часовой программе.

В первый день заместитель председателя ИОООП Александр Смирнов ознакомил слушателей с историей профсоюзного движения в Ивановской области, судьбе здания, в котором находится объединение. Зав. отделом организационной, кадровой и информационной работы ИОООП Елена Воронова посвятила свое выступление порядку организации деятельности профактива на предприятии; были разъяснены права и обязанности членов профсоюзного комитета, основы делопроизводства в профсоюзной организации. О работе с молодёжью на примерах реальных мероприятий рассказала председатель Молодёжного совета ИОООП Лидия Пухова. Приглашённый журналист, заслуженный работник культуры РФ И. Антонов, сделал доклад об информационной работе, важности активного продвижения всей работы: оказание помощи работникам. Проведённый им экспресс-конкурс на знание истории Ивановской области, знаменитых ивановцев закончился подарками краеведческих авторских изданий для правильно ответивших на вопросы.

Занятия второго дня школы открыло сообщение зав. отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяны Тимоховой о социальном партнёрстве, ведении переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений. Этот вопрос также требует знаний специфики производства и всех вопросов, касающихся условий труда работников. Главный правовой инспектор ИОООП Евгений Поликарпов раскрыл основы правозащитной деятельности, ознакомил с современным законодательством, особенно с изменениями в трудовом кодексе Российской Федерации. Директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП Олег Зимин детально разобрал деятельность уполномоченных во всех комиссиях, которые

создаются на предприятиях при проведении спецоценки, проверке знаний охраны труда, оценку рисков, обеспеченности СИЗ, трудовых споров и при расследовании несчастных случаев.

Третий день был проведён с участием приглашённых специалистов. Так преподаватель ИВГУ Марина Раскумандринна ознакомила с техникой переговорной работы профсоюзов с работодателем, привела правила управления процессом общения с работодателем на основе теории конфликтологии. Также была организована самостоятельная работа по коммуникативным навыкам, деловому общению и умению вести диалоги, характеризующимися спорами и возражениями. Перед слушателями выступила государственный инспектор по охране труда Наталья Истомина, которая привела примеры практической деятельности по защите прав работников в процессе трудовой деятельности: незаконной задержки заработной платы, увольнения, лишения гарантий и компенсаций за причинённый вред.

В заключительном, четвёртом дне школы, были заслушаны сообщения Анатолия Ермолаева о передовом опыте профсоюзной работы в ООО «Полёт» и Надежды Кашинной - ООО «Автокран», которые отметили роль лидерства в профсоюзном движении. На этих предприятиях профсоюзные организации активно общаются с работодателями, оставаясь заметной правозащитной силой, с которой надо считаться в процессе организации безопасной трудовой деятельности.

По окончании работы Школы слушатели получили удостоверения о повышении квалификации первого уровня профсоюзной деятельности. В настоящее время в ФНПР готовятся новые рекомендации по проведению подобных мероприятий. После их получения планируется проведение второго цикла обучения в школах профсоюзного актива.

ЛЬГОТНЫЕ ПУТЁВКИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

С 10 января по 29 мая 2022 года

устанавливается стоимость путёвки

(по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания не более 18 календарных дней:

- 1 200 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3;
- устанавливается стоимость путёвки (по спецпрограмме) на ребёнка (с 3 до 14 лет) при размещении на основном месте:
- 1 000 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3;
- на 2-ого ребенка и при размещении на дополнительное место:
- 950 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3;
- при размещении указанных лиц в одноместных номерах
- 500 руб. в сутки при размещении в корпусах № 3 и № 6,7.

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Для членов профсоюзов - 1700 руб. (двухместный номер «Стандарт»);

для детей членов профсоюзов на основное место - 1400 руб.;

для детей членов профсоюзов на дополнительное место - 1050 руб.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЁС»

Стоимость одного койкодня в период с 09.01. по 30.04.2022 года – 1400 руб. с человека (в том числе софинансирование 350 руб.);

Стоимость одного койкодня в период с 01.05. по 31.12.2022 – 1700 руб. с человека (в том числе софинансирование 350 руб.)

Скидки для детей членов профсоюзов:

До 3-х лет - бесплатно без предоставления места
От 3 до 12 лет на основное место скидка 20% от цены путёвки.

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Для взрослых в 2-х местный номер:

1700 руб. в сутки при размещении в корпусе №1

1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №2

Для детей от 3 до 14 лет

1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №1

1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №2

На 2 ребенка на дополнительное место

1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №1

1100 руб. в сутки при размещении в корпусе №2

При размещении указанных лиц в одноместных номерах доплата 800 руб. в сутки (с питанием)

при размещении в корпусе №1, №3

700 руб. в сутки (с питанием)

при размещении в корпусе №2.

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru

Общественно-политическое издание
«Профсоюзная защита»

Учредитель: Региональный союз
«Ивановское областное объединение
организаций профсоюзов»

Главный редактор: М.С. Леонов

Адрес редакции (издателя): 153002

г.Иваново, 92, к. 22, тел. 32-66-40

E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;

сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное
свидетельство

газеты

«Профсоюзная защита»

ПИ №5-0761 от 9 сентября

2003 г., выдано

Верхне-Волжским

межрегиональным

территориальным управлением

МПТР России

Редакция может не разделять

точки зрения авторов

публикуемых материалов и

интервьюируемых. Редакция не

несёт ответственности

за содержание информации

в рекламных материалах.

Рукописи не возвращаются

и не рецензируются

Газета отпечатана:

ИП Лебедева Т.В.

ИНН 370251245390,

г. Иваново, ул. Г. Хлебникова,

д.6, кв.74

Тираж 2000 экземпляров

Подписано в печать 30.05.2022

в 14.00 (по графику 15.00)

Дата выхода номера 31.05.2022

Цена свободная