

ВЫСТУПЛЕНИЕ МИХАИЛА ШМАКОВА НА 110-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

В ходе пленарного заседания в рамках 110-й сессии Международной конференции труда выступил делегат трудящихся, председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ. Выступление, прошедшее в онлайн-формате, было посвящено обсуждению основного доклада генерального директора МОТ Гая РАЙДЕРА, который в этом году озаглавлен «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда».

Уважаемые коллеги!

В докладе Генерального директора справедливо отмечается, что «конфликты, происходящие в разных регионах мира, оборачиваются страданиями и лишениями и служат свидетельством неразрывной связи между миром и социальной справедливостью».

События на Украине, инспирированные Западом, уже принесли страдания миллионам людей. Между тем мир постепенно соскальзывает в глобальный системный кризис — гуманитарный, продовольственный, энергетический и финансовый.

Упомянутая в Докладе Рекомендация МОТ 2017 года номер 205 «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира» призывает укреплять международное сотрудничество в целях оказания предсказуемой, устойчивой и адекватной гуманитарной помощи, содействия развитию в интересах наименее развитых и развивающихся стран, принимающих большое число беженцев. Сегодня огромное число беженцев — жертв конфликтов принимают не только беднейшие, но и многие развитые страны, включая Россию. «Идеальный

шторм» в мировой экономике и политике уже выбросил на обочину миллиард семьсот миллионов человек в разных регионах мира.

Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН сообщила, что по сравнению с прошлым годом цены на продовольствие выросли на 34%, достигнув беспрецедентного уровня. Из-за перебоев с поставками удобрений прогнозируется снижение урожайности до 50%. Конференция ООН по торговле и развитию отмечает историческую взаимосвязь между ростом цен на агропродовольственные товары и социальными потрясениями. К концу текущего года мы можем столкнуться с глобальным голодом.

Главной причиной его может стать рост стоимости пшеницы на мировом рынке и трудности поставками продовольствия, которые стали следствием ошибочной экономической и финансовой политики стран Запада, а также введенных ими незаконных санкций против России.

От нехватки продовольствия сильнее других страдает Африка, в основном страны к югу от Сахары. По данным ФАО там голодают 257 млн человек. Россия входит в число круп-



Только на путях сотрудничества и конструктивных переговоров мы сможем пережить многомерный мировой кризис. Санкции и военное давление не позволят накормить миллионы голодающих в наименее развитых странах, да и бедные слои

нейших поставщиков зерна. На её долю приходится 16% мирового экспорта пшеницы. От российской пшеницы зависят почти 50 государств, которые обеспечивают не менее трети своих потребностей поставками из нашей страны.

Недавно генеральный секретарь ООН Антониу ГУТЕРРЕШ заявил, что мировое сообщество не сможет разрешить проблему продовольственного кризиса без российской пшеницы, а также без российских и белорусских удобрений, и предложил вернуть их продуктам «полный и неограниченный доступ на мировые рынки». Снизить напряжённость на этих рынках позволит наращивание поставок российских удобрений и сельхозпродукции, что, разумеется, потребует снятия санкционных ограничений. Однако этому препятствуют США и остальные страны НАТО, которые спровоцировали и всё больше разжигают этот конфликт, в том числе в ущерб собственным экономическим интересам, а также обрекая на голод сотни миллионов людей.

населения в странах так называемого «золотого миллиарда».

В инструментах МОТ подчеркивается, что при осуществлении мер реагирования на кризис основной акцент должен делаться на занятости, достойном труде и жизнеспособных предприятиях, и эти меры должны опираться на международные трудовые нормы.

Императив усиления согласованности действий и конструктивной политики был чётко обозначен в Декларации столетия и послужил логической основой прошедшего в феврале Глобального форума по восстановлению, ориентированному на человека.

Со своей стороны мы готовы принять самое активное участие во всех конструктивных начинаниях МОТ по преодолению мирового кризиса во всех его измерениях, а также по преодолению назревающего кризиса самой МОТ.

Благодарю за внимание.

РАБОТОДАТЕЛИ СТАЛИ ТЕРПИМНЕЕ К РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ УВОЛЬНЯЮТСЯ ВНЕЗАПНО

За последние 12 лет работодатели стали лояльнее к тем, кто увольняется без предупреждения, однако сами сотрудники всё чаще заранее сообщают о планах покинуть компанию. В опросах сервиса по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob приняли участие 1600 представителей экономически активного населения, имеющего опыт увольнения по собственному желанию, и 1000 менеджеров по персоналу из всех округов страны.

Увольняясь с последнего места работы, 7 из 10 россиян предупредили своего работодателя заранее. Напротив, 30% сообщили об увольнении непосредственно в момент подачи соответствующего заявления. Информировать работодателя о своих планах более свойственно респондентам до 34 лет: среди них так поступили 75%, тогда как среди опрошенных старше 35 лет — 68%.

За 12 лет, прошедших с момен-

та аналогичного исследования SuperJob, сотрудники стали чаще предупреждать о том, что покидают компанию (65% в 2010 году и 70% сегодня).

Менеджеров по персоналу такой тренд должен обрадовать: 72% из них считают, что работник должен как можно раньше информировать компанию о своём желании уйти. В том, что он не обязан этого делать и вполне нормально рассказать об увольнении в день подачи заявления,

убеждён каждый четвёртый HR-специалист (24%).

По сравнению с 2010 годом, работодатели стали лояльнее к тем, кто уходит без предупреждения: «Всё зависит от качества отношений между работником и руководителем, от того, какая атмосфера в компании в целом, насколько порядочно вёл себя работодатель по отношению к работнику. Если отношения здоровые, то, как правило, работник заранее сообщает о своём решении покинуть компанию».

Место проведения опроса: Россия, все округа Населённых пунктов: 388
Время проведения: 31 мая — 8 июня 2022 года
Исследуемая совокупность: экономически активное население России старше 18 лет, покинувшие предыдущее место работы по собственному желанию
Размер выборки: 1600 респондентов

Исследовательский центр портала Superjob.ru

19 ИЮНЯ отмечается День медицинского работника. Областное профобъединение поздравляет всех медиков Ивановской области с профессиональным праздником. Искренне желаем вам успехов, здоровья, уверенности в завтрашнем дне, профессиональных и личных достижений. С праздником!

ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НА ОСНОВЕ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров завершил обучение слушателей в очередном периоде 2021-2022 годов. Его основными целями явилось проведение различных видов социально ориентированного обучения: Школы профсоюзного актива, семинаров по охране труда, оценке профессионального риска, изучению основных изменений в законодательстве о труде.

Обучение велось по программам повышения квалификации профактива, руководителей и специалистов следующим направлениям:

- организация охраны труда по 40-часовой программе, в которой слушателям даны представления о системе государственного управления охраной труда, государственной политике и системе нормативного правового обеспечения безопасности труда и практике социального партнёрства. Также подробно рассмотрены обязанности работодателя и работника и специалиста по охране труда на основе системы управления охраной труда (СУОТ). Даны понятия и основные подходы к идентификации опасностей и оценке производственного риска. Изучение специальной оценки условий труда проводилось с разбором практических ситуаций и раскрытием приёмов, позволяющих с минимальными затратами

обеспечивать соблюдение норм гигиены труда работников. Слушатели ознакомились с нормами труда женщин и подростков. Рассмотрение порядка и методов расследования несчастных случаев на производстве проводилось на основе научного подхода к уточнению обстоятельств и причин возникновения производственного травматизма. Соответственно, были даны основные понятия о работах повышенной опасности, пожарной, электробезопасности и других видов опасных работ, действия в аварийных ситуациях и оказания первой помощи.

- отдельный семинар необходимо было посвятить изменениям в федеральном законодательстве и изучению приказов Минтруда РФ по вопросам охраны труда. Изменения были введены в действие с марта текущего года в Трудовом кодексе РФ, в ряде его статей и положений. Так, введены новые статьи по обязательному проведению оценки рисков, учёту микротравм,

улучшению обучения охране труда, в частности стажировки вновь принятых. Слушатели ознакомились и предупреждены о скором вводе электронной отчётности, проведению видеонаблюдения за соблюдением требований безопасности. Усилены требования к информированию работников с условиями их труда, предоставлена возможность проведения самопроверок.

- возобновлены занятия по школе профсоюзного актива, успешно проведена учёба по первому уровню (для начинающих профсоюзных работников), об этом уже была информация в предыдущем номере газеты. Обсуждается дальнейшее развитие этой школы, с более подготовленными представителями первичных профсоюзных организаций – на втором уровне подготовки. Также не исключено повторное проведение школы первого уровня для тех, кто не проходил этого обучения.

Ещё одним направлением работы Центра планируется продолжение сотрудничества обученных представителей предприятий уже в рамках оказания услуги по охране труда и выполнению функций службы охраны труда для организации численностью менее 50 человек. Такой шаг улучшит результативность обучения, а с другой стороны, позволит ещё и в некоторой степени укрепить взаимосвязи нашего

центра с предприятиями, с учётом практики улучшить качество обучения.

Читателей приглашаем пройти обучение по охране труда в нашем центре. Формы и темы семинаров могут быть разнообразными, практикуется очно-заочное обучение по 40, 72 и 256 часовым программам, позволяющее получить дистанционно всю необходимую информацию без длительного отсутствия на производстве. Напоминаем, что в сентябре руководителям и специалистам необходимо пройти внеплановую проверку знаний положений Постановления Правительства РФ № 2464. Обучение в центре проводится с выдачей учебно-справочных пособий, с проверкой знаний путём собеседований и обсуждений вопросов и заполнения чек-листов. Уверены в том, что так наилучшим образом достигаются цели всех проводимых семинаров: повысить культуру организации труда в производственных процессах, закрепить на практике передаваемые знания и снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость среди работников.

Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП

ОБЗОР АКТУАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ ВО II КВАРТАЛЕ 2022 ГОДА

1. С 1 июня вступило в силу постановление Правительства Ивановской области от 31.05.2022г. №260-п, в соответствии с которым внесены изменения в постановление Правительства Ивановской области от 15.09.2021 №415-п «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ивановской области на 2022 год».

Согласно постановлению, региональный прожиточный минимум на душу населения вырастет до 12 806 рублей, для трудоспособного населения – до 13 959 рублей, пенсионеров – 11 013 рублей, детей – 12 587 рублей. Также автоматически проиндексируют социальные выплаты (пособия), привязанные к прожиточному минимуму.

2. С 4 апреля действует Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022

году», срок действия которого ограничен 31 декабря 2022 года.

С письменного согласия работника работодателем, который приостановил свою деятельность, может быть осуществлён его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее – центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе.

В письме от 28.04.2022 N 14-6/ООГ-2853 Минтруд России разъяснил, что основной работодатель вносит в трудовую книжку запись о том, что действие трудового договора приостановлено на основании приказа (распоряжения). Сделать это можно, если работник представил срочный договор с новым работодателем. Сведения о временном месте работы указывают по желанию работника, которого перевели.

Все записи делает организация, с которой заключён первоначальный трудовой договор.

3. Определением 4-го Кассационного суда общей юрисдикции от 17.03.2022 N 88-9907/2022 установлено, что работодатель, при принятии решения об увольнении работника – члена профсоюза - должен строго соблюдать процедуру, указанную в статье 373 Трудового Кодекса РФ для получения мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В случае принятия решения о несогласии с увольнением работника, даже если это несогласие поступило чуть позже установленного срока, но до дня увольнения работника, работодатель должен предоставить профсоюзу три рабочих дня для проведения дополнительных консультаций по вопросу увольнения работника – члена профсоюза.

4. В письме Минтруда России от 17.05.2022 N 14-6/ООГ-3230, разъяснено, что количество трудовых договоров, которые можно заключить с работником на

условиях внутреннего или внешнего совместительства, - не ограничено. Однако время его работы не может превышать 4 часов по каждому из них.

При внутреннем совместительстве учёт рабочего времени нужно вести отдельно по каждому трудовому договору.

5. Постановлением Правительства РФ от 31.05.2022 №993 утвердили льготную ипотечную программу на строительство частных жилых домов собственными силами граждан, то есть без оформления договора подряда с профессиональными застройщиками.

В 2022 году в рамках пилотной программы планируется выдать около 8 тысяч кредитов на строительство частных домов. Льготная ставка по таким кредитам не будет превышать 9% годовых. Максимальный размер займа по субсидируемой ставке в Ивановской области составит 6 млн. рублей. Программа будет действовать до 31 декабря 2022 года.

Правовая служба ИОООП

ВЕЛОПРОБЕГ В ДЕНЬ РОССИИ

12 июня, в рамках празднования Дня России, областная организация Всероссийского Электропрофсоюза организовала в Иванове велопробег для членов Профсоюза и их семей.

Велопробег стартовал с бульвара Кокуй. Перед началом мероприятия участников поприветствовала, пожелала хорошей дороги и праздничного настроения председатель областной организации Электропрофсоюза Елена ВОРОБЬЁВА.

После старта велоколонна проехала по центру города в сторону парка им. Степанова. Там участники пробега смогли пообщаться друг с другом за чашкой чая, обменяться новостями из жизни своих первичных профсоюзных организаций.



СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ - 30 ЛЕТ

ТАТЬЯНА ЖИТЛОВА: «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО - ДЕЙСТВЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЖКХ»

Мы продолжаем цикл интервью, посвящённых 30-летию социального партнёрства между органами государственной власти, работодателями и профсоюзами, которое отмечается в нынешнем году. В этот раз мы попросили рассказать об опыте работы в данном направлении председателя областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяну ЖИТЛОВУ.

-Татьяна Юрьевна, кажется вполне очевидным, что сфера ЖКХ – это, можно сказать, основа всей системы жизнеобеспечения. Что сейчас происходит в отрасли, и какие проблемы решаются именно через социальное партнёрство?

-Соглашусь с тем, что жилищно-коммунальное хозяйство является важнейшей сферой социально-экономической структуры общества. Активное продолжение реформ в жилищно-коммунальной сфере, политика государства, направленная на ликвидацию муниципальных предприятий и передачу имущества в частную собственность или в концессию, установление тарифов ниже экономически обоснованных привели к тому, что большинство предприятий жизнеобеспечивающей отрасли доведены до кризисного состояния.

Проблемы последствий реформ для работников отрасли областной комитет Профсоюза всегда решал на основе развития социального партнёрства с органами исполнительной власти, работодателями через систему тарифных Соглашений и коллективных договоров, а также Соглашений о партнёрстве и взаимодействиях.

Именно по инициативе областной организации Профсоюза было создано региональное Объединение предприятий ЖКХ, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливообеспечения, горэлектротранспорта. Обком Профсоюза оказывает Объединению всестороннюю поддержку в организации его деятельности.

С 1998 года мы разрабатываем и заключаем совместно с Объединением работодателей областное отраслевое тарифное Соглашение (ОТС) по предприятиям жизнеобеспечивающих отраслей. Департамент ЖКХ Ивановской области является участником Соглашения.

-Что областное отраслевое тарифное Соглашение может дать членам Профсоюза по сравнению с уже прописанными в Трудовом кодексе льготами и мерами поддержки?

-На собрании регионального отраслевого Объединения работодателей и в рамках I пленума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения 20 ноября 2020 года принято Отраслевое тарифное соглашение по организациям ЖКХ, энергетики, газового хозяйства, автомобильного и городского электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения региона на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года. В связи с пандемией коронавирусной инфекции, введением ограничений по проведению совещаний в очном режиме, собрания Объединения и обкома Профсоюза проводились в форме заочного голосования. Соглашение зарегистрировано 15 декабря 2020 г. в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции за № 5/4-ОТС.

В Отраслевом тарифном соглашении, по сравнению с действующим законодательством, закреплены дополнительные социальные гарантии для работников, включены разделы по защите работающих молодёжи и женщин, защите

работников при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации предприятия. Развитие социального партнёрства создаёт возможность достижения баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, ведёт к социальной стабильности в коллективах.

В соответствии с ОТС минимальная тарифная ставка рабочих первого разряда, которая является основой для расчёта тарифной составляющей средств, направляемых на оплату труда, пересматривается ежегодно. Впервые в Соглашение мы включили условия присоединения к нему. Это вступление организаций в Объединение работодателей и создание первичной профсоюзной организации профсоюза жизнеобеспечения. Областной Департамент энергетики и тарифов регулярно запрашивает реестр организаций, на которые распространяется ОТС.

-Как Соглашение может помочь в организации работы именно первичной профсоюзной организации?

-Прежде всего - на основе ОТС предприятия принимают коллективные договоры. Их формирование ведётся по разработанному областной организацией макету, в котором особое место занимают разделы об оплате труда, о правах Профсоюза и льготах для его членов.

-Но ведь не на всех предприятиях попадают начальники, готовые заключать колдоговоры...

-Коллективный договор заключать необходимо, какое бы предприятие не было - муниципальное или частное, большое или маленькое по численности. И хотя ОТС, в которое включены многие социальные гарантии, жизненно важные для работников, имеет прямое действие для тех предприятий, которые по каким-либо причинам не имеют колдоговора, именно в коллективных договорах прописываются конкретные условия и показатели премирования, размеры доплат и надбавок, социальные льготы и гарантии. Наличие в организации коллективного договора – показатель того, что здесь считаются с интересами работников и соблюдают трудовое законодательство.

К сожалению, в последнее время на некоторых предприятиях отрасли очень часто меняется руководство. Иногда - дважды и трижды за год. Многие предприятия отдаются в концессию частным организациям. К власти приходят руководители, которых не только социальным, но и вообще партнёром назвать сложно. А тут - отраслевое Соглашение и колдоговор с целым рядом гарантий сверх законодательства.

Например, в июле 2021 года администрация Южского района подписала концессионное соглашение с ООО «Тепло Людям. Южа». Имущество сразу изъяли и передали новой компании, а про работников «забыли». Новое предприятие не могло взять их на работу, т.к. ещё не было лицензии, а старое могло только отправить в старую, ведь обслуживать нечего. Два месяца работники находились в полной неизвестности, будут ли они трудоустроены и на каких условиях. Неодно-



кратные встречи и переговоры и с администрацией, и с руководителями обоих предприятий помогли разрешить проблему. В настоящее время все работники трудоустроены с сохранением заработной платы, готовы воссоздать ППО. Однако руководителем предприятия под разными предлогами уклоняется от встречи и решения вопроса, а работники не готовы идти на конфликт из-за боязни потерять работу.

-Не все организации готовы заключать коллективные договоры. Есть ли в этом случае обходные пути?

-Коллективные договоры в нашей отрасли не заключены в основном в малочисленных организациях, УК, относящихся к субъектам малого предпринимательства. Областная организация Профсоюза, в соответствии с ч.10 ст.45 ТК РФ предлагает предприятиям заключать отдельные Соглашения о социальном партнёрстве и взаимодействии между работодателем и ППО, в которых будут предусмотрены как дополнительные льготы и гарантии членам Профсоюза, установленные работодателем, так и льготы и гарантии, предоставляемые профсоюзной организацией. Заключение данных Соглашений направлено на развитие социального партнёрства на местах, привлечение работников к участию в общественной жизни предприятия, повышение мотивации членства в первичке и престижа предприятия.

В Фурманове председатель объединённой ППО, в которую входят семь УК, при отсутствии колдоговоров добилась заключения таких Соглашений во всех ППО, включив туда дополнительные соцгарантии членам Профсоюза, включая премирование к профессиональному празднику и выплаты в связи с юбилейными датами. На некоторых предприятиях членам Профсоюза предоставляют два дополнительных дня к отпуску. В настоящее время на предприятиях отрасли заключено одиннадцать таких Соглашений.

-Если говорить о развитии отрасли в целом, какие механизмы областная организация Профсоюза использует в этом направлении?

-Областная организация Профсоюза не разделяет свою работу на профсоюзную и не профсоюзную. Если стабильно работают предприятия – значит будет развиваться и Профсоюз, можно говорить о повышении зарплаты. На первый план в этой работе выдвигается участие в законодательческой деятельности, в предотвращении последствий постоянной и непродуманной реформы отраслей жизнеобеспечения. Мы выступаем не против реформирования, мы - за качественные, продуманные реформы,

направленные на эффективное развитие отрасли.

В период коронавирусной пандемии и объявленных в связи с этим карантинных мероприятий обком Профсоюза предпринял все меры для помощи жизнеобеспечивающим предприятиям в организации их работы. Обращения с конкретными предложениями мер поддержки направлялись как в адрес Президента России, ЦК Профсоюза, Российского отраслевого Объединения работодателей, так и в различные инстанции на региональном уровне.

Направлялись обращения к Губернатору о предотвращении отключения предприятий ЖКХ от газоснабжения, ежемесячном перечислении субсидий, о необходимости открытия бань и саун, об оплате труда работников МУП «ИПТ». Направлялся запрос в региональный Департамент здравоохранения об определении перечня медицинских организаций, которые могут проводить медицинские осмотры в период карантина. В областное отделение ФСС – о продолжении выполнения трудовых обязанностей сотрудниками в возрасте 65 лет и старше в апреле 2020 года. В комитет по труду и трудовой миграции – об организации перерывов для отдыха и питания в непрерывно действующих ресурсоснабжающих организациях и т.д.

-Расскажите подробнее о законодательской работе. Какие предложения в адрес социальных партнёров исходят от Профсоюза?

-Областная организация Профсоюза взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти региона в целях повышения качества жизни и усиления социальной защищённости членов Профсоюза. Я, как председатель областной организации Профсоюза, вхожу в состав областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; лицензионной комиссии по лицензированию деятельности по управлению многоквартирными домами; коллегии и общественного совета Департамента ЖКХ.

Мы ежегодно представляем свои предложения в проект областного бюджета на следующий год, и с 2017 года говорим о необходимости формирования программы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения» и выделения на неё средств. И, может быть, благодаря в том числе и нашим многочисленным обращениям, впервые с 2017 года, в 2021 году на реализацию программы в бюджет Ивановской области были заложены средства.

В целях обеспечения бесперебойного функционирования объектов жизнеобеспечения в период введения беспрецедентных по своему объёму санкций, областная организация Профсоюза также представила свои предложения по мерам поддержки ЖКХ.

С 2010 года по просьбе работодателей отрасли областная организация Профсоюза ежегодно проводит семинары по актуальным вопросам развития жилищно-коммунального хозяйства с привлечением независимого эксперта в сфере правового регулирования ЖКХ. Последний семинар состоялся недавно - 31 мая 2022 года.

По инициативе обкома Профсоюза ежегодно проводится областная конкурс на лучшую организацию, предприятие ЖКХ. Победителям присуждаются дипломы трёх степеней, наиболее отличившиеся работники представляются к награждению на торжественном мероприятии, которое организует областная организация Профсоюза.

ДА БУДЕТ МУЖЕСТВЕННЫМ ТВОЙ ПУТЬ

28-29 МАЯ на базе профсоюзной здравницы - «Пансионата с лечением «Плѣс» - студенты Ивановской государственной академии, Ивановского и Кинешемского медицинских колледжей приняли участие в первой молодёжной военно-патриотической спартакиаде «Путь мужества».

Спартакиада включала в себя три этапа: военно-историческую викторину, посвящённую 77-летию Победы в Великой Отечественной войне, спортивно-тактические соревнования, ориентированные на оказание первичной медико-санитарной помощи в полевых условиях, и смотр песни и строя.

Между собой соревновались Ивановская государственная медицинская академия, которую представляли команды «Игла» и «Бета-ритм», Ивановский медицинский колледж, представленный «Орлами» и «Бобрами», и команда «Патриот» Кинешемского медицинского колледжа.

После официальной торжественной части участники соревнований прошли дополнительный практи-

ческий инструктаж по оказанию первой помощи, транспортировке раненого в различных условиях, с оружием в руках.

Несмотря на волнение, дождливую погоду и значительную физическую нагрузку в непривычных условиях работы, все студенты, в лучших традициях отечественной военной медицины, продемонстрировали отличные навыки оказания первой медико-санитарной помощи.

Вопреки холодному весеннему дождю, конкурс строя и песни прошёл бодро и задорно.

Победили — все! Особенно отличились бойцы команд «Орлы» Ивановского медицинского колледжа, «Бета-ритм» и «Игла» Ивановской медакадемии. Гордимся вами, бойцы!

Выражаем особую благодарность



руководителю военно-патриотического клуба молодёжи «Добрыня» Виктору Владиславовичу ЧЕСНОКОВУ и члену правления областной общественной организации инвалидов войны в Афганистане и во-

енной травмы «Побратим» Андрею Витальевичу СКВОРЦОВУ за безупречную организацию и проведение спартакиады и надемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.
Ура!



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА В ПАЛЕХЕ

7 ИЮНЯ, в преддверии Дня социального работника, в Палехском районе прошёл межмуниципальный конкурс профессионального мастерства сотрудников центров социального обслуживания Ивановской области - «ПРОФИ-22».

Темой творческого задания для команд стали сказки А.С. Пушкина, которого любят и знают по всему миру. По результатам этого, решающего задания жюри принимало решение. Победителем конкурса стала команда «Золотые рыбки», представлявшая коллектив Палехского комплексного центра социального

обслуживания населения под руководством О. ВОРОНИНОЙ.

Президиум областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выражает благодарность организаторам конкурса за радужный приём и творческий подход к проведению мероприятия.

Ивановское областное профобъединение выражает глубокие и искренние соболезнования в связи с безвременной кончиной Алексея Юрьевича ЖБАНОВА

Алексей Юрьевич, являясь генеральным директором Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области, координатором стороны работодателей в областной трёхсторонней комиссии, представлял интересы бизнеса в проведении социально-экономической политики в сфере труда.

За годы деятельности и при непосредственном участии Алексея Юрьевича была создана эффективная система социального партнёрства, целью которой было развитие экономического и инвестиционного потенциала региона, повышение уровня и качества жизни населения.

Алексея Юрьевича всегда отличали огромный интеллект и знания, неиссякаемая энергия, активная жизненная позиция и глубочайшая ответственность за своё дело и людей.

СКОРБИМ ВМЕСТЕ С СЕМЬЁЙ И БЛИЗКИМИ АЛЕКСЕЯ ЮРЬЕВИЧА



Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»

Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Главный редактор: М.С. Леонов
Адрес редакции (издателя): 153002 г.Иваново, 92, к. 22, тел. 32-66-40
E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;
сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита»
ПИ №5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана:
ИП Лебедева Т.В.
ИНН 370251245390,
г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74
Тираж 2000 экземпляров
Подписано в печать 15.06.2022 в 14.00 (по графику 15.00)
Дата выхода номера 16.06.2022
Цена свободная