

ИТОГИ ПЕРВОМАЯ, ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ И КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ОБСУДИЛИ В ФНПР

22 июня состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР

Первомайская акция ФНПР

Первомайская Резолюция ФНПР была посвящена поддержке действий Президента РФ, а также Вооруженных сил РФ в борьбе с нацизмом - страшной заразой XX века, возродившейся в XXI веке. В поддержку проголосовало более 16 млн. граждан России.

Важным событием Первомайской акции стало проведение ФНПР Всероссийского автопробега профсоюзов. 12 апреля он стартовал во Владивостоке. Участники преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток-Волгоград/Севастополь. 2 мая 2022 года из столицы автомобили двумя колоннами продолжили движение в города-герои Волгоград и Севастополь, где провели тор-

жественные мероприятия, посвященные 77-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне и завершили Всероссийский автопробег профсоюзов.

Правозащитная работа членских организаций ФНПР

В 2021 году членскими организациями ФНПР систематически осуществлялась правозащитная деятельность: проведено порядка 41,5 тысяч проверок, выявлено около 87,5 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано около 15 тысяч представлений об их устранении, устранено 89% общего числа выявленных нарушений.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2021 году правовыми службами членских организаций ФНПР было проведено около 970 совмест-

ных проверок, в органы прокуратуры направлено около 900 материалов проверок, по 75% из которых приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности около 240 работодателей и их представителей.

При участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2021 году в судах было рассмотрено около 7840 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 89% исковых требований. В том числе восстановили на работе 641 профсоюзного активиста.

Около 23 тыс. работников – членов профсоюзов – получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Коллективно-договорная кампания

Коллективные переговоры прохо-

дили в условиях постепенного восстановления российской и мировой экономики от пандемии коронавируса. В настоящее время система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 – 2023 годы, 4 соглашения, заключенных на уровне федеральных округов, 60 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, 81 региональное трехстороннее соглашение, 1 719 территориальных соглашений, 1 008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, 3 149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, 119 325 коллективных договоров.

IX КОНФЕРЕНЦИЯ И ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ОБЛАСТНОГО ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

16 ИЮНЯ в Доме профсоюзов состоялась IX внеочередная конференция и заседание Совета и Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

В мероприятиях приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна ВОДОПЬЯНОВА, председатели областных отраслевых организаций профсоюзов, члены Совета ИОООП, а также представители социальных партнеров: заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Марина КАБАНОВА, заместитель генерального директора регионального Союза промышленников и предпринимателей Любовь БАРОНОВА.



Конференция

В рамках конференции, которая началась после окончания первого заседания Совета, было принято постановление о внесении изменений в Устав Ивановского областного профобъединения. **Главный правовой инспектор труда ИОООП Евгений ПОЛИКАРПОВ** выступил по проекту соответствующего постановления. Устав ИОООП приводится в соответствие с аналогичным документом ФНПР. Изменения вносятся в несколько направлений. Во-первых, конкретизируются полномочия ИОООП и его членских организаций; во-вторых, конкретизируются полномочия Совета и Президиума ИОООП, а также имущественная и финансовая деятельность ИОООП.

Профсоюзным работникам и активу вручены Почётные грамоты ФНПР «За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах», нагрудный знак ИОООП «За заслуги перед профсоюзным движением Ивановской области».

Заседание Совета

Выступая по вопросу «О текущей ситуации и действиях профсоюзов», А. МИРСКОЙ упомянул позицию ФНПР,

выраженную **председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом ШМАКОВЫМ** на Генсовете ФНПР. Он говорил о том, что уже несколько лет экономика России находится под санкционным давлением недружественных стран, которые считают страну своим сырьевым придатком. Поэтому сегодня цель России – стать страной, которая не зависит от импорта, пересмотреть экономическую политику.

Лидер ивановских профсоюзов также напомнил, что от санкций пострадала и экономика Ивановской области, в частности – машиностроение, текстильная и лёгкая промышленность. «Правительство страны и региона предпринимают меры для поддержки промышленности и бизнеса, и мы, профсоюзы, поддерживаем их в этом. Вместе с тем, у нас вызывает беспокойство стабильно низкий уровень заработной платы и рост цен в регионе, а также то, что значительное количество работников, хоть и не были уволены, но находятся в режиме неполного рабочего времени, в простое. По-прежнему непростая ситуация наблюдается и на рынке труда, где присутствует дефицит кадров, особенно – по рабочим специальностям. По всем этим вопросам мы с социальными партнерами, уверен, будем продолжать

работу – это необходимо», - рассказал А. МИРСКОЙ.

По итогам данного выступления Совет принял постановление и обращения ИОООП к Президенту РФ В. ПУТИНУ и Губернатору Ивановской области С. ВОСКРЕСЕНСКОМУ. В первом документе выражается обеспокоенность тем, что Ростуризм отменил кешбэк по путёвкам для детей уже с 15 июня, а не с 31 августа, как было заявлено ранее. В обращении к главе региона профсоюзы выступают с инициативой об учреждении в регионе Галереи славы Ивановской области – чтобы обратить внимание на человека труда и важность трудовых достижений.

В связи с объявленным ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, Т. ВОДОПЬЯНОВА обратила внимание на необходимость накопления опыта внедрения «электронного профсоюза» - например, электронной регистрации членов профсоюзов. Также она упомянула о развитии правовой базы в сегменте самозанятых работающих граждан, количество которых в стране увеличивается с каждым годом.

М. КАБАНОВА выступила с информацией о ситуации на рынке труда в Ивановской области, отметив, что здесь главная проблема – это дефицит кадров на производстве, нехватка наставников. Сейчас правительство региона планирует дополнительные меры по исправле-

нию ситуации через специализированные программы.

Л. БАРОНОВА, в свою очередь, подчеркнула, что у регионального Союза промышленников и предпринимателей и областного профобъединения общая цель – повышение уровня оплаты труда в Ивановской области. Она выразила уверенность, что обе стороны, в рамках социального партнёрства, будут взаимодействовать для решения этого вопроса и дальше.

Совет утвердил кандидатуру заместителя председателя ИОООП на общественных началах Татьяны Владимировны ТИМОХОВОЙ для введения в состав президиума ИОООП.

Рассмотрена информация о деятельности президиума ИОООП с декабря 2021 года по июнь 2022 года, которая была представлена в форме информационного бюллетеня, а также рассмотрено и принято постановление «Об исполнении основных показателей сметы доходов и расходов ИОООП, профсоюзном бюджете и бухгалтерском балансе за 2021 год».

В завершение мероприятия А. МИРСКОЙ поздравил членов областной организации Российского профсоюза работников промышленности с прошедшим Днём работников текстильной и лёгкой промышленности, а членов областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ – с наступающим Днём медицинского работника.

Поздравляем с избранием!

Председатель Молодёжного совета регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Лидия ПУХОВА решением Совета Ассоциации ТООП ЦФО была утверждена председателем Молодёжного совета Ассоциации.

Ранее кандидатуру профсоюзного лидера из Ивановской области выдвинул непосредственно Молодёжный совет Ассоциации ТООП ЦФО. Также её кандидатура рекомендована для включения в состав Молодёжного совета ФНПР. МС ИОООП Лидия возглавляет с 2020 года.

Коллеги поздравляют Л. ПУХОВУ с избранием, желают успехов на новом ответственном направлении работы, энергии и оптимизма.



10 ИЮЛЯ отмечается День российской почты. Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» от всей души поздравляет работников почтовой связи России с их профессиональным праздником.

Желаем вам уверенности в завтрашнем дне, успехов в работе, выполнения всех намеченных планов. С праздником!

ОБРАЩЕНИЕ

Совета Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» к Президенту Российской Федерации В.В. ПУТИНУ о сохранении мер поддержки отдыха детей и их оздоровления

Уважаемый Владимир Владимирович!

Совет Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» от лица работников региона, имеющих детей, обращается к Вам с просьбой вмешаться в проблему прекращения продажи путёвок по программе детского туристического кэшбэка. Весной т.г. Ростуризм определил период с 31.03.2022 по 31.08.2022, в течение которого покупатель вправе оплатить путёвку в организацию отдыха детей и их оздоровления для получения возврата части стоимости (до 50%). Однако в начале июня Ростуризм сообщил о завершении продаж путёвок с 15.06.2022.

Профсоюзы Ивановской области негативно оценивают решение Ростуризма. В результате действий Ростуризма не смогут воспользоваться детским кэшбэком семьи, запланировавшие отдых детей на 3 и 4 смены, справедливо полагавшие, что успеют это сделать в ближайшее время. Прекращение действия программы лишит семьи с детьми важной и нужной помощи государства в организации детского отдыха, которые будут вынуждены потратить значительно больше средств, нежели с кэшбэком. Для многих семей Ивановской области решение Ростуризма абсолютно закрывает доступ детей к организованному отдыху в оздоровительных лагерях по причине слишком дорогой стоимости путёвки.

В Ивановской области доходы у населения низкие, люди планируют семейный бюджет. Стоимость путёвки в детский санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия в нашем регионе 30-37 тыс. руб., что превышает среднюю заработную плату по региону. По данным Росстата, 127,7 тыс. человек в Ивановской области живут с денежными доходами ниже границы бедности.

Уважаемый Владимир Владимирович! Просим Вас дать указание Правительству Российской Федерации воздержаться от решений, направленных на прекращение продаж путёвок по программе детского туристического кэшбэка в период летней оздоровительной кампании.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА РОСПРОФПРОМ-ИВАНОВО 23 ИЮНЯ состоялось четвёртое заседание президиума Ивановской областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

На мероприятии собрались председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, члены контрольно-ревизионной комиссии Роспрофпром-Иваново.

В повестку дня были включены вопросы, утверждённые планом основных мероприятий обкома Профсоюза в первом полугодии 2022 года.

С докладом о ситуации на предприятии, о работе профкома по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза выступила



председатель первичной профсоюзной организации ООО «Зима» Надежда ВАСИЛЬЕВА. Председатели профкомов с интересом и вниманием восприняли информацию, обсудили рассматриваемый вопрос, выразили своё мнение, поделились накопленным опытом.

На заседании были рассмотрены вопросы: о выдвижении кандидатур на награждение Почётной грамотой Роспрофпром-Иваново к профессиональному празднику - Дню металлурга, о внесении изменений в реестр первичных профсоюзных организаций, о направлении средств на оказание гуманитарной помощи, о плане работы Роспрофпром-Иваново на второе полугодие 2022 года.

Завершилось мероприятие поздравлением в адрес профсоюзного актива от **председателя Роспрофпром-Иваново Татьяны ИВАНОВОЙ** с прошедшими профессиональными праздниками – Днём метрологии, Днём работников текстильной и лёгкой промышленности.

ОБРАЩЕНИЕ

Совета Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» к Губернатору Ивановской области С.С. ВОСКРЕСЕНСКОМУ об учреждении «Галереи славы Ивановской области»

Уважаемый Станислав Сергеевич!

В целях поощрения трудовых коллективов и работников, признания достижений в экономической, социальной и культурной сферах деятельности Совет Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» обращается с предложением об учреждении «Галереи славы Ивановской области».

Во все времена, независимо от экономических трудностей, жители Ивановской области славились своим трудолюбием.

За значительный вклад жителей в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, обеспечение бесперебойного производства военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях, проявленные при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность, в 2020 году Президент Российской Федерации В.В. Путин присвоил городу Иваново почётное звание Российской Федерации «Город трудовой доблести». В скором времени, как мы ожидаем, у мемориала Героям фронта и тыла установят соответствующую стелу.

В советский период десяткам работников региона присвоены звания Героя Социалистического труда, вручены иные высокие государственные награды. Наградами Ивановской области поощряются работники предприятий.

На высочайшем уровне в период пандемии проявили себя медицинские работники. За большой вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией, самоотверженность и профессионализм, проявленные при исполнении профессионального долга, отдельные работники награждены орденом Пирогова и медалью Луки Крымского. Профсоюзы также отметили медицинских работников наградами.

В настоящее время, в условиях нелегитимных санкций, необходимо не только предоставлять меры поддержки предприятиям, но и повысить внимание государства к ценности труда, заслугам трудовых коллективов и работников.

Занесение организаций и работников на «Галерею славы Ивановской области» предлагаем осуществлять ежегодно перед Днём Весны и Труда (1 мая) решением Губернатора Ивановской области, принятым с учётом мнения областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Определение места для установки «Галереи славы Ивановской области» может быть организовано на основе широкого обсуждения с общественностью.

Комиссия по делам ветеранов областной Думы поддержала инициативу ивановских профсоюзов

23 ИЮНЯ состоялось заседание комиссии по делам ветеранов Ивановской областной Думы, на котором было рассмотрено предложение ИОООП о внесении изменений в Закон Ивановской области №95-ОЗ «О порядке и условиях присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Ивановской области», в части включения в качестве поощрения, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда Ивановской области», награды и грамоты Федерации Независимых Профсоюзов России «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией».

Комиссия по делам ветеранов поддержала данное предложение и рекомендовала департаменту соцзащиты проработать вопрос о внесении изменений в действующий Закон Ивановской области «О порядке и условиях присвоения званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Ивановской области».

В качестве представителя ИОООП на заседании комиссии выступил **главный правовой инспектор труда профобъединения Евгений ПОЛИКАРПОВ.**



СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ - 30 ЛЕТ

ТАТЬЯНА ИВАНОВА: «ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ - ГЛАВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА»

Мы продолжаем цикл интервью, посвящённых 30-летию социального партнёрства между органами государственной власти, работодателями и профсоюзами, которое отмечается в нынешнем году. В этот раз мы попросили рассказать об опыте работы в данном направлении председателя областной организации Российского профсоюза работников промышленности Татьяну ИВАНОВУ.

-Татьяна Александровна, Ивановский край всегда был текстильным. Хотелось бы рассказать нашим читателям о том, какую роль в его истории сыграл ваш Профсоюз, как развивалось социальное партнёрство.

-Практически сразу после Октябрьской революции Профсоюзу вплотную пришлось столкнуться с сопротивлением владельцев предприятий. Камнем преткновения стали коллективные договоры, заключаемые с фабрикантами. Один из первых договоров профсоюз подписал с Павловым, хозяином фабрик в Серее и Писцове. Позднее был заключён более широкий колдоговор между профсоюзом текстильщиков и обществом фабрикантов и заводчиков Иваново-Кинешемского промышленного района. Предприниматели вступили в переговоры с профсоюзом о введении новых тарифов зарплаты рабочих и служащих.

В феврале 1919 года II съезд профсоюза текстильщиков коренным образом пересмотрел методы борьбы рабочих за свои права, отказался от стачек. Основной формой отстаивания прав стало заключение коллективных договоров, определяющих условия труда работников.

К апрелю 1923 года коллективными договорами и тарифными соглашениями на текстильных предприятиях были охвачены 95,3% текстильщиков. Значение и роль колдоговоров возросли.

В 1953 году профсоюз текстильщиков объединился с профсоюзами швейной, трикотажной, кожевенно-обувной промышленностями, затем в 1990 году был переименован в профсоюз работников текстильной и лёгкой промышленности.

Появился новый закон о коллективных договорах, который предоставлял право трудовым коллективам самостоятельно определять структуру и содержание этого документа.

В декабре 1971 года Верховным Советом РСФСР был утверждён Кодекс Законов о труде, который предусмотрел ежегодное заключение договоров между коллективами работников и администрацией предприятия.

В 80-90-е годы началась экономическая реформа, так называемая перестройка. Коснулась она не только экономической

сферы, но и всех других сторон общественной жизни: политической системы, социальных отношений, стиля и методов работы.

-Как в этот сложный период выстраивалось социальное партнёрство?

-Резко обозначилась проблема сохранения социального партнёрства - оказалось, что эта форма взаимоотношений не имела применения на ряде предприятий. Многие хозяйственные руководители не выполняли соглашения по охране труда, откровенно игнорировали мнение профкомов, да и сами председатели профкомов порой не решались конфликтовать с директорами.

Нежелание работодателей заключать, а, заключив - выполнять колдоговоры, экономия на финансировании соцпрограмм заставляли профсоюзные организации действовать настойчиво, в рамках тех полномочий, которые предоставлял им Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

-Какие действия в такой ситуации предпринимал Профсоюз?

-Отраслевой профсоюз старался предотвратить стихийные проявления протеста коллективов в связи с простоями предприятий, задержкой зарплаты, старался найти компромисс между дирекциями предприятий и рабочими коллективами.

В 2000-2010 годах коллективный договор оставался основным «оружием» в борьбе за права работников. За 80 лет своего существования эта форма защиты интересов рабочих не претерпела значительных изменений. Содержание колдоговоров наполнялось дополнительными обязательствами работодателей к прописанным в трудовом законодательстве.

-Какие проблемы сегодня есть в социальном партнёрстве?

-Профсоюзы и сегодня не всегда находят поддержку у партнёров по социальному диалогу при решении серьёзных проблем, с которыми сталкиваются работники организаций.

Эффективность системы соцпартнёрства зависит от вовлечённости в неё представителей работников и работодателей. На практике -



часть работодателей отказываются участвовать в коллективных переговорах и присоединяться к заключённым соглашениям. Уклоняясь от диалога, работодатели фактически отказываются от согласования своих интересов с интересами работников, тем самым подрывая основы социальной стабильности в производственных коллективах.

Отдельными работодателями проводится негласная целенаправленная работа по воспрепятствованию деятельности первичных профсоюзных организаций. Отдельные приказы, распоряжения и другие локально-нормативные акты, требующие согласования (мотивированного мнения) профсоюза, руководством этих компаний и руководителями предприятий принимаются без согласования - в нарушение положений Трудового кодекса РФ. В отдельных случаях через руководителей структурных подразделений предприятий идёт давление на членов Профсоюза об их выходе из нашей организации.

-Как изменить такое отношение работодателей?

-Мы считаем, что на государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнёрства более выгодно, чем их игнорирование.

Наша позиция осталась неизменной - там, где есть первичная профсоюзная организация - должен быть коллективный договор. Договор должен расширять перечень льгот и гарантий работников по сравнению с действующим законодательством и Отраслевым соглашением, а не быть «калькой» с Трудового кодекса.

Необходимо отметить, что по основным принятым сторонами обязательствам Отраслевые соглашения и колдоговоры в прошедшем и текущем году в большинстве организаций (70%) выполняются.

-Ваш профсоюз охватывает отрасли,

в которых достаточно много вредных и опасных факторов по условиям труда. Есть ли здесь какие-то нюансы?

-Действительно, доля работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, велика. Причины - в отсутствии на предприятиях нового оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности, несовершенство механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышению эффективности вложения финансовых средств в профилактические мероприятия.

-Какие инструменты поддержки молодёжи на производстве, работы с ней сегодня применяет Профсоюз в разрезе социального партнёрства?

-Первостепенное значение в сохранении и развитии потенциала предприятий и организаций отводится работе по наполнению и реализации раздела «Работа с молодёжью» Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

С целью оказания практической помощи в работе по формированию раздела «Работа с молодёжью» колдоговора, выработки единой позиции на коллективных переговорах, молодёжная комиссия ЦК Профсоюза разработала рекомендации по содержанию этого раздела коллективного договора. Рекомендации мы всем выдали, выдали также макет колдоговора.

В колдоговорах по-прежнему избыточны информационные положения (дублирование норм Трудового кодекса и нормативных правовых актов). Оправдание - необходимость информирования работников по наиболее важным вопросам. В то же время, отсутствуют положения, которые определены в Трудовом кодексе как необходимые.

Большой вред выполнению колдоговоров наносят оговорки «в зависимости от наличия финансовых возможностей». В статье 41 Трудового кодекса определено, что в коллективном договоре, с учётом финансово-экономического положения работодателя, могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Поэтому такие оговорки неуместны, и мы не должны соглашаться на них.

Подводя итог всему сказанному, необходимо отметить, что выполнение Отраслевых и региональных соглашений, а также заключённых на их основе коллективных договоров, является одной из основных задач организаций профсоюза всех уровней.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ!

В преддверии Дня молодежи были подведены итоги конкурса на получение молодежной премии главы Ивановского муниципального района «Престиж». Ежегодная молодежная премия «Престиж» учреждена для молодых граждан, проявивших себя в профессии или в общественной работе, добившихся значительных результатов в науке, искусстве и других сферах деятельности, а также для повышения престижа молодежных организаций и наставников молодого поколения. Победителем в номинации «В области культуры и искусства» стала **Женя МИКАЕЛЯН, заместитель директора МУ «Районное социально-культурное объединение», председатель первичной профсоюзной организации МУ «РСКО», член Молодежного совета ИОООП.**



ФЛЕШМОБ «ЗНАМЯ ПРОФСОЮЗОВ»: ИВАНОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРИНЯЛИ ЭСТАФЕТУ

Ивановская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приняла эстафету от профсоюза госучреждений Нижнего Новгорода и поддержала флешмоб «Знамя Профсоюза» Молодежного совета Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Акция «Знамя Профсоюза» зародилась в мае этого года в рамках проведения V Молодежного форума Профсоюза «Управляй будущим – вступай в Профсоюз».

Целью мероприятия является продвижение и популяризация знамени Профсоюза, развитие профсоюзного движения, формирование позитивного имиджа Профсоюза, повышение информированности населения о деятельности Профсоюза в целом.

Флешмоб прошёл в трёх городах Ивановской области – Иванове, Фурманове и Кохме.



ПРОФСОЮЗЫ ВОЗЛОЖИЛИ ЦВЕТЫ В ВЕЧНОМУ ОГНЮ В ИВАНОВЕ

22 ИЮНЯ, в памятную дату начала Великой Отечественной войны, представители областного профобъединения во главе с председателем ИОООП Александром МИРСКИМ приняли участие в возложении цветов к Вечному огню на мемориале Героев Фронта и Тыла в Иванове.

Дань памяти ивановцам, погибшим в боях Великой Отечественной войны, также отдали губернатор Ивановской области **Станислав ВОСКРЕСЕНСКИЙ**, председатель областной Думы **Марина ДМИТРИЕВА**, руководители органов исполнительной власти, представители ветеранских и общественных организаций.

После возложения венков и цветов участники почтили погибших на фронте минутой молчания.



Льготные путёвки для членов профсоюзов

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

С 10 января по 29 мая 2022 года устанавливается стоимость путёвки (по специальной программе) на взрослого человека со сроком пребывания не более 18 календарных дней:

- 1 200 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3;
- устанавливается стоимость путёвки (по спецпрограмме) на ребёнка (с 3 до 14 лет) при размещении на основном месте:
- 1 000 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3; на 2-ого ребенка и при размещении на дополнительное место:
- 950 руб. в сутки при размещении в корпусе № 3;
- при размещении указанных лиц в одноместных номерах
- 500 руб. в сутки при размещении в корпусах № 3 и № 6,7.

ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Для членов профсоюзов - 1700 руб. (двухместный номер «Стандарт»); для детей членов профсоюзов на основное место - 1400 руб.; для детей членов профсоюзов на дополнительное место - 1050 руб.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЁС»

Стоимость одного койкодня – 1400 руб. с человека (в том числе софинансирование 350 руб.). Стоимость одного койкодня до 31.12.2022 – 1700 руб. с человека (в том числе софинансирование 350 руб.). Скидки для детей членов профсоюзов: до 3-х лет - бесплатно без предоставления места; от 3 до 12 лет на основное место скидка 20% от цены путёвки.

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Для взрослых в 2-х местный номер: 1700 руб. в сутки при размещении в корпусе №1 1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №2 Для детей от 3 до 14 лет. 1500 руб. в сутки при размещении в корпусе №1 1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №2 На 2 ребенка на дополнительное место. 1300 руб. в сутки при размещении в корпусе №1 1100 руб. в сутки при размещении в корпусе №2 При размещении указанных лиц в одноместных номерах доплата 800 руб. в сутки (с питанием) при размещении в корпусе №1, №3 700 руб. в сутки (с питанием) при размещении в корпусе №2.

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»

Учредитель: Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Главный редактор: М.С. Леонов
Адрес редакции (издателя): 153002 г.Иваново, 92, к. 22, тел. 32-66-40
E-mail: ivanovoprof@yandex.ru;
сайт: Ivanovo-prof.ru

Регистрационное свидетельство газеты «Профсоюзная защита» ПИ №5-0761 от 9 сентября 2003 г., выдано Верхне-Волжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых. Редакция не несёт ответственности за содержание информации в рекламных материалах. Рукописи не возвращаются и не рецензируются

Газета отпечатана: ИП Лебедева Т.В. ИНН 370251245390, г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74 Тираж 2000 экземпляров Подписано в печать 29.06.2022 в 14.00 (по графику 15.00) Дата выхода номера 30.06.2022 Цена свободная