

РЕКОМЕНДАЦИИ

Круглого стола на тему:
«Новая пенсионная реформа и стандарты Достойного труда»

13 февраля 2013 года

г. Иваново

Дом профсоюзов

Участники расширенного заседания Комиссии Общественной палаты Ивановской области по делам ветеранам и качеству жизни старшего поколения в форме «Круглого стола» на тему «Новая пенсионная реформа и стандарты достойного труда» совместно с областным профобъединением и Отделением ПФР по Ивановской области, представителями органов власти, местного самоуправления, общественных объединений отмечают, что уже более 20 лет российская пенсионная система находится в состоянии перманентного реформирования.

Действующая пенсионная система не отвечает в полной мере интересам людей труда и пенсионеров. Размер пенсии практически не зависит от размера заработной платы работника и слабо связан с трудовым стажем работы.

Обязательные отчисления работников на накопительную часть, которые поступали и поступают в банки и инвестируются ими в ценные бумаги значительно обесцениваются вследствие инфляции.

25 декабря 2012 года распоряжением Правительства Российской Федерации утверждены новая Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации и план-график по подготовке федеральных законов по её реализации.

Предлагаемый Правительством обязательный к 2030 году 35-ти летний стаж работы для получения максимальной пенсии (до 1992 года – 25 лет мужчины, 20 лет – женщины) в размере 40% от средней заработной платы откладывает как минимум на 20 лет ратификацию Россией, являющейся по её Конституции социальным государством, Конвенции № 102 МОТ (1952) о минимальных нормах социального обеспечения с установленным международным сообществом 30 летним стажем уплаты страховых взносов или работы по найму.

Продолжающееся игнорирование международных стандартов Достойного труда не способствует искоренению «серых» зарплат, подрывает веру значительного числа людей труда в социальную справедливость со стороны государства.

По оценкам экспертного сообщества и практических работников Концепция новой пенсионной реформы не носит ярко выраженной социальной направленности.

В то же время следует поддержать предложения Правительства об уменьшении обязательных отчислений на накопительную часть пенсии и введении добровольных накопительных систем.

Однако реализация целей и задач Стратегии новой пенсионной реформы не возможна без стабильного развития экономики и производительных сил.

Обсудив заявленные по теме вопросы и другие проблемы качества жизни старшего поколения жителей области, участники «Круглого стола»: члены Общественной палаты Ивановской области, профсоюзов, представители органов власти и депутатского корпуса, общественных объединений

р е к о м е н д у ю т :

1. Продолжить обсуждение Стратегии пенсионной реформы до конца 2013 года с целью определения наиболее правильных и выверенных путей её реализации и своевременного предотвращения возможных негативных последствий.

В целях недопущения роста социальной напряжённости в обществе переходе на массовые добровольные пенсионные накопления следует регулярно достойно увеличивать заработную плату работающим гражданам для образования свободных денежных средств «на будущее».

2. Правительству Российской Федерации:

- уменьшить налоговую нагрузку на предприятия и организации среднего и малого бизнеса;
- организациям и предпринимателям, которые уплачивали ранее единый сельскохозяйственный налог, оставить отчисления в Пенсионный фонд на прежнем уровне (до 01.01.2023 г.), т. е. 16 процентов от фонда заработной платы;
- предусмотреть льготы по взносам в Пенсионный фонд для «самозанятых» сельских жителей, ведущих личное подсобное хозяйство (ЛПХ) и не имеющих другого доходного занятия.

3. Ивановской областной Думе:

- разработать и принять специальный закон или внести дополнение в закон о социальном партнёрстве о закреплении за страхователями обязанности включать в коллективные договора и отраслевые соглашения положения об уплате страхователями дополнительных страховых взносов на формирование корпоративных пенсий, а также средств работающих граждан, взявших личные пенсионные обязательства по трудовым договорам.
- законодательно закрепить (инициировать принятие федерального закона) сроки реализации перехода накопительной части в добровольную систему, а также первого этапа реформирования накопительной системы;
- инициировать ратификацию Конвенции № 102 Международной организации труда о минимальных нормах социального обеспечения.

4. Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не позднее 1 полугодия 2013 года рассмотреть на своём заседании вопросы новой пенсионной реформы, в том числе о включении в расчётные листки информации о пенсионных отчислениях с заработной платы работника, и проинформировать о принятых решениях трудовые коллективы и работодателей.
5. Главам администраций и представительным органам местного самоуправления всех уровней, средствам массовой информации оказывать содействие Отделению ПФР по Ивановской области в проведении разъяснительной работы в проведении новой пенсионной реформы.
6. Областному объединению профсоюзов, другим заинтересованным организациям совместно с Отделением ПФР по Ивановской области подготовить памятки для членов профсоюзов, других категорий граждан по вопросам новой пенсионной реформы.

Шире использовать возможности профсоюзных курсов, различного рода семинаров, производственных совещаний, собраний в трудовых коллективах.

Доработаны оргкомитетом
с учетом предложений
участников «Круглого стола»
18.02.2013 года