



РЕКОМЕНДАЦИИ **«Круглого стола» по вопросу** **«Нормальная продолжительность рабочего времени (дня)»**

Участники «круглого стола» отмечают, что в современной России решение острых социально-экономических проблем требует повышения заработной платы и сокращения рабочего дня на производстве, что позволит продлить добровольную трудовую активность рабочих старших возрастов, будет способствовать притоку молодежи в производство, даст стимулы для обновления основных производственных фондов и улучшению общей демографической ситуации.

Это создаст возможность сохранения здоровья работников, повышения их квалификационно-образовательного уровня, повседневного участия в профсоюзной, общественной и политической жизни, полноценных семейных отношений.

Участники «круглого стола» отмечают, что получающий поддержку Президента и Правительства России научно-технический прогресс закономерно ведет к повышению общественной производительности труда. Это обеспечивает рост общественного продукта при сокращении фонда времени, затрачиваемого обществом на материальное производство, и увеличение в общественном масштабе времени для образовательной деятельности, занятий наукой, искусством, физической культурой и т.д.

Участники «круглого стола» рекомендуют:

1. Федерации Независимых профсоюзов России в рамках Программы и Стандартов Достойного труда:

- рассмотреть вопрос о предложениях Правительству РФ и российской трёхсторонней комиссии о поэтапном сокращении рабочего времени до 35 часов в неделю и 7 часового рабочего дня;
- в соответствии с разделом E Рекомендации 116 МОТ о сокращении рабочего времени систематически проводить консультации с Минтрудом России и РСШП по её параграфу 8 (этапам, секторам и отраслям экономики) и информировать общественность о своей позиции и принятых решениях.

2. Правительству Российской Федерации:

- ускорить внесение в Государственную Думу ФС РФ законопроекта о ратификации Конвенции 175 (1994) о неполном рабочем дне;

- поручить Минтруду России осуществлять методическую и разъяснительную работу по вопросам нормальной продолжительности рабочего времени, нормированию труда и улучшению его условий.

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:

- усилить роль и ответственность территориальных органов Гострудинспекции за соблюдением норм рабочего времени и продолжительности рабочих смен исходя из условий труда;
- возобновить прерванную нормативную и методическую работу в сфере труда по отраслям и секторам экономики, холдингам и сетевым организациям.

4. Ивановской областной Думе:

- провести депутатские слушания о состоянии и контроле за соблюдением трудового законодательства и международно - признанных норм и правил в сфере труда, порядку учёта норм трудового права в гражданско-правовых договорах.

5. Правительству Ивановской области:

- принять действенные меры по укреплению подразделения по труду в составе Комитета по труду, занятости населения и трудовой миграции, включая увеличение его штатов;
- поручить органам исполнительной власти и местного самоуправления уделять надлежащее внимание трудовым вопросам, в том числе в проектах и концепциях стратегий развития, программ и мероприятий по их реализации.

6. Прокуратуре Ивановской области, управлению Гострудинспекции в Ивановской области, Комитету по труду, органам местного самоуправления:

- при осуществлении проверок обращать особое внимание на соблюдение законодательства о соблюдении законодательства о предельной норме продолжительности рабочего времени женщин, работающих в сельской местности (35 часов в неделю), в том числе закреплённых в действующих соглашениях и коллективных договорах.

7. Прокуратуре Ивановской области, Управлению ФСИН в Ивановской области, Уполномоченному по правам человека в Ивановской области:

- проверять соблюдение норм российского и международного права в отношении отбывающих наказания работающих женщин, в том числе имея ввиду запрет на принудительный труд в Российской Федерации.

8. Профсоюзным организациям всех уровней рассмотреть на своих собраниях, заседаниях руководящих органов проблемы, вытекающие из нормальной продолжительности рабочего времени и его сокращения, улучшения условий труда и производственного быта.

9. Работникам:

- добиваться включения в Трудовой кодекс РФ и коллективные договора норм о сокращении рабочего дня при повышении общего заработка, об увеличении продолжительности оплачиваемых отпусков и об использовании высвобождаемого времени для повышения квалификационно-образовательного уровня работников, участия в профсоюзной деятельности и управлении предприятиями, посещения учреждений культуры и занятий физической культурой за счет средств работодателя, распоряжающегося созданной работниками прибавочной стоимостью.

10. Предпринимателям:

- в целях обеспечения прогресса отечественного производства и роста рентабельности бизнеса делать ставку на создание условий для развития работников, в том числе за счет сокращения рабочего и увеличения свободного времени.

11. Научным работникам:

- осуществлять и развивать обоснование факторов и способов сокращения рабочего дня до 6-7 часов, а рабочей недели – до 30-35 часов и увеличения свободного времени в целях развития работников как основной производительной силы общества и основы народа

Доработаны оргкомитетом с учётом предложений и выступлений участников «круглого стола».

г. Иваново

Дом Профсоюзов

1 марта 2013 года