

**Дополнительное Соглашение
к Соглашению от 08.07.2021г. №4/23-ТС**

**по регулированию социально-трудовых и связанных с
ними экономических отношений между
Администрацией городского округа Кинешма,
Координационным советом организаций профсоюзов
городского округа Кинешма Ивановской области
и Общественной организацией «Совет директоров»
городского округа Кинешма Ивановской области
на 2021-2023 годы**

От администрации:

Глава городского округа Кинешма



В.Г. Ступин

От профсоюзов:

Председатель Координационного совета
организаций профсоюзов
городского округа Кинешма
Ивановской области



Ю.В. Шутин

От работодателей:

Председатель президиума ОО «Совет
директоров» городского округа Кинешма
Ивановской области



М.С. Беляев

Дополнительное Соглашение

к Соглашению от 08.07.2021г. №4/23-ТС

по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией городского округа Кинешма, работодателями и профсоюзами городского округа Кинешма Ивановской области на 2021 - 2023 годы

Администрация городского округа Кинешма, именуемое в дальнейшем «Администрация», Координационный совет организаций профсоюзов городского округа Кинешма, действующий на основании положения, утвержденного Советом Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» от 03.12.2015 № 204, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», и Общественная организация «Совет директоров» городского округа Кинешма Ивановской области, именуемое в дальнейшем «Работодатели», совместно именуемые «Стороны», заключили на основании Закона Ивановской области от 10 декабря 2016 г. №117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», Трудового кодекса РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение от 08.07.2021г. №4/23-ТС по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией городского округа Кинешма, работодателями и профсоюзами городского округа Кинешма Ивановской области на 2021 - 2023 годы изменение, дополнив разделом 9 следующего содержания:

«9. В области мер поддержки граждан, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и членов их семей

Стороны совместно:

9.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской

Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее- участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

Работодатели:

9.2. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками – участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

9.3. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного пунктом 9.2 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

9.4. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного частью двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.5. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Текст Дополнительного соглашения подлежит официальному опубликованию в «Вестнике органов местного самоуправления городского округа Кинешма» и размещению на официальных сайтах сторон.

