Тезисы выступления председателя ИОООП А.Н.Мирского

на Совете ИОООП 19 июня 2025 года

Тема совета сегодня, тема которая обсуждалась в апреле на заседании Генсовета ФНПР и мае на заседании Ассоциации Центрального Федерального округа – это ситуация на рынке труда.

В последние три года на нашу страну оказывается беспрецедентное экономическое давление, целью которого ставилось подорвать финансовую систему и нарушить производственные процессы.

Однако российская экономика выдержала и смогла адаптироваться.

Итоги 2024 года показывают, что и Ивановская область смогла сохранить положительную динамику основных социально-экономических показателей.

В этой ситуации профсоюзы поддерживали действия власти и оставались верными сторонниками интенсивного и качественного развития экономического и кадрового потенциала страны и ивановского региона.

Особый акцент и особое внимание уделялось сохранению и созданию новых рабочих мест, росту доходов населения, активной политике занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров.

Инициативы профсоюзов о разработке прогноза кадровой потребности в разрезе отраслей, регионов и отдельных профессий, необходимости расширения, программ бесплатного профессионального образование с последующим трудоустройством через организацию целевого обучения, и стимулировании трудовой мобильности граждан были услышаны и успешно реализуются.

Все что касается рынка труда, программ содействия занятости населения, о проблемах и перспективах нас проинформирует председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Роман Александрович Соловьев.

Хочу отметить, что в настоящее время у профобъединения с комитетом по труду, его структурами на местах сложились деловые отношения.

Мы принимаем участие в обсуждении программ содействия занятости населения, совместно решаем вопросы социального партнерства, оплаты и охраны труда, участвуем в регулировании привлечения иностранной рабочей силы.

Сложилась положительная практика участия профсоюзов в мероприятиях Всероссийских ярмарок трудоустройства, площадку которых мы используем как возможность еще раз акцентировать внимание участников на защитных функциях профсоюзов в сфере труда и занятости.

Рабочие встречи представителей профсоюзов и Комитета носят постоянный и конструктивный характер.

Сегодня мы сделаем очередной шаг и подпишем Соглашение о взаимодействии по вопросам социального партнёрства и ведения коллективно-договорной компании.

В своем докладе хочу остановиться на тех задачах, которые стоят перед профсоюзами в текущей ситуации. В настоящее время сохраняется дефицит кадров на рынке труда.

Информация, поступающая от членских организаций профсоюзов, показывает, что частично эта проблема решается за счет интенсификации труда в виде сверхурочной работы и внутреннего совместительства.

В связи с этим на федеральном уровне появляются различные инициативы по законодательному расширению такой практики.

В частности, Минэкономразвития России подготовлен законопроект о гибкости рынка труда. Предлагается увеличить продолжительность сверхурочной работы со 120 часов до 240 часов в год.

ФНПР считает, что увеличение сверхурочной работы должно рассматриваться как временная мера решения проблемы кадрового дефицита.

Кроме того, сверхурочная работа должна оплачиваться свыше двойного размера заработной платы.

Ивановское профобъединение поддерживает позицию ФНПР в данном вопросе. В случае принятия данного проекта еще одним направлением деятельности профсоюзных органов должно стать установление профсоюзного контроля за его применением на местах.

С 2025 года начали реализовываться 20 национальных проектов и каждый из них оказывают влияние на развитие экономики и рынок труда.

Для нас наиболее актуальны два: национальный проект «Кадры» и федеральный проект «Производительность труда», который является частью нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика».

Остановлюсь на этих двух, которые требуют пристального внимания профсоюзов.

В свое время ФНПР поддержала инициативу Президента России о разработке национального проекта «Кадры», предполагающего установление единой государственной кадровой политики как необходимого условия для преодоления текущих вызовов на рынке труда.

Здесь особую актуальность приобретает вопрос контроля за реализацией кадровой политики на всех уровнях: федеральном, региональном и отраслевом.

Важнейшую роль в данном процессе должны играть региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Что касается нашего региона, то ситуация на рынке труда, вопросы содействия занятости, трудоустройства, мер по восстановлению численности занятого населения ежегодно становились предметом обсуждения областной трехсторонней комиссии.

Вот и на ближайшем заседании комиссии социальные партнеры будут снова говорить о кадровом обеспечении экономики и социальной сферы области.

Далее. Участие профсоюзов в федеральном проекте «Производительность труда» обусловлено тем, что этот проект фокусируется на организационных улучшениях в компаниях, охватывает не только производственную, но и социальную сферу.

Особую озабоченность вызывают риски оптимизации в данной сфере, что может привести к увольнениям работников.

Считаем, что любые изменения в социальной сфере и любые кадровые решения в организациях социальной сферы должны приниматься с обязательным участием профсоюзов.

Кроме участия в реализации указанных выше проектов не должен остаться без профсоюзного внимания и прогноз потребности экономики в кадрах. Необходимо знать какие кадры, в каких сферах и в каком количестве нужны ивановскому региону.

В настоящее время наблюдается тенденция перетока квалифицированных работников в низкоквалифицированную занятость - переток работников в незащищенные формы занятости – в так называемую «самозанятость», платформенную занятость, предоставление труда частными агентствами занятости.

Это самые уязвимые работники с точки зрения защиты их социально-трудовых прав. Все эти понятия и схемы применяются для маскировки трудовых отношений с работодателями.

Поэтому представители профсоюзов должны активизировать свою деятельность через региональные межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости.

Для профсоюзов работа в таких комиссиях должна стать площадкой для информирования о возможностях профсоюзов по защите социально-трудовых прав как работников, так и работодателей.

Еще один момент. Профсоюзы считают, что в течение всей трудовой жизни каждый работник должен иметь право на бесплатное повышение квалификации. Такое право должно реализовываться для всех работников за счет средств работодателей или государства. Поэтому на конкретных предприятиях, в конкретных организациях профсоюзный актив, зная ситуацию в трудовом коллективе изнутри, мягко говоря, должен подстегивать работодателя к обучению своих работников.

Все эти задачи остаются предметом обсуждения их с социальными партнерами в рамках работы областной трехсторонней комиссии.

Рассматривая ситуацию на рынке труда, профсоюзы говорят, что рабочее место первично, нет рабочего места – нет заработной платы.

Достойная заработная плата является основным стимулом для трудоустройства работников в приоритетных отраслях экономики.

Немного о задачах, которые стоят перед профсоюзами, и которые мы решаем.

Профсоюзам удалось добиться повышения МРОТ темпами, опережающими рост прожиточного минимума и индекса потребительских цен. Данная мера закреплена в Генеральном соглашении.

Также задача по увеличению минимального размера оплаты труда не менее чем до 35 тысяч рублей к 2030 году включена в национальный проект «Кадры».

Следующим шагом должен стать переход к установлению минимального размера оплаты труда на основе минимального потребительского бюджета. По расчетам ФНПР величина минимального потребительского бюджета в 2024 году составила свыше 52 тысяч рублей.

В нашем регионе заключается Соглашение о Минимальной заработной плате, в котором пока ее размер соответствует федеральному. Но мы настойчиво поднимаем вопрос перед Правительством области с предложением об установлении более высокого уровня минимальной заработной платы, как это рекомендовано Соглашением ЦФО.

Второе. Позиция профсоюзов по установлению тарифных ставок и окладов работников не ниже МРОТ определена в постановлениях Конституционного Суда и вошла в Генеральное соглашение, а также в Единые рекомендации по оплате труда работников бюджетной сферы.

Так же, как и вопросы занятости, заработная плата постоянно в поле зрения областной трехсторонней комиссии.

Профобъединением совместно с членскими организациями ведется целенаправленная работа по вопросам оплаты труда как в рамках областной трехсторонней комиссии, так и непосредственно с исполнительными органами власти.

В текущем году частью совместной работы стало внесение изменений в отраслевые системы оплаты труда положений, учитывающих правовую позицию Конституционного Суда Российской Федерации, прежде всего для работников образования.

Активно продвигается направление по дальнейшему увеличению гарантированной части заработной платы работников в ее структуре в целях доведения ее до уровня, закрепленного в Единых рекомендациях по оплате труда.

Отработана схема согласования правовых актов по оплате труда работников областных учреждений. Ни один правовой акт в сфере труда не принимается Правительством области без согласования с профсоюзами.

К нашему мнению прислушиваются и учитывают. Хотя истина иногда рождается в горячих спорах.

С мая текущего года в соответствии с поручением Президента России планируется провести «пилотные» проекты по введению новых систем оплаты труда в сферах образования и здравоохранения.

На федеральном уровне это вопрос обсуждается уже много лет, даже обозначались конкретные сроки их введения. Похоже, что теперь в соответствии с поручением Президента процесс пойдет активнее.

Главное для профсоюзов в этой ситуации - способствовать введению новых систем оплаты труда и наладить действенный контроль за установлением и применением.

Конечно же решение всех перечисленных задач возможно только во взаимодействии и консолидации усилий государства, работодателей и профсоюзов.

На это неоднократно обращал внимание Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин.

Пять лет назад, когда были внесены поправки в Конституцию России, социальное партнёрство приобрело статус государственной идеологии.

Однако *только сейчас* начался процесс изменения законодательства под идеологию социального партнерства.

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос совершенствования механизма присоединения к федеральным отраслевым соглашениям и распространения действия соглашений в сфере труда на всех работодателей.

В настоящее время на площадке Минтруда России проходят консультации между социальными партнерами на предмет введения обязательного членства организаций в одном из объединений работодателей.

Президент России поддержал идею обязательности членства работодателей в объединениях.

Для регионального уровня принятие такого решения позволит значительно расширить охват работодателей коллективно-договорным регулированием трудовых отношений.

И как итог – это позволит обеспечить формирование единых экономических правил, соразмерность условий труда и заработной платы, более эффективное использование трудовых ресурсов.

Хочу в очередной раз отметить, что в нашем регионе система социального партнерства достаточно эффективно работает на областном уровне, о чем вы услышали и сегодняшнем выступлении.

Но у нас как раз-таки проседает областной отраслевой уровень. Основная доля заключенных отраслевых соглашений – это бюджетная сфера. Это, наверное, как потому что такая же тенденция на федеральном уровне. Нам есть над чем работать.

Для того чтобы плодотворно решать поставленные задачи мы должны не менее плодотворно решать свои внутрипрофсоюзные задачи.

Это прежде всего:

организационное укрепление профсоюзов,

рост профсоюзных рядов,

расширение зоны влияния профсоюзов в экономической и социальной политике региона.

Современные методы управления, внедрение электронных технологий, строгое соблюдение финансовой дисциплины – вот основные инструменты в нашей работе.

И уж конечно же, не забывать про обучение профактива, привлечение в наши ряды молодежи, и вести, я бы сказал агрессивную в хорошем смысле, информационную работу.

Я хочу еще раз напомнить профсоюзному активу пользоваться сайтом, там есть все материалы вам в помощь.

Сегодня мы утвердим основные направления работы на ближайшую перспективу. А далее наступает время конкретных управленческих решений по реализации того, что в Плане действий изложено.

И давайте работать так, чтобы не упускать свои возможности!