*Тезисы доклада*

*председателя ИОООП А.Н.Мирского*

*на Совете ИОООП 18.06.2021*

14 апреля 2021 года состоялось заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

С основным докладом «О текущей ситуации в экономике Россиии на рынке труда» выступил Председатель ФНПР Михаил Викторович Шмакова.

Был представлен обстоятельный обзор социально-экономической ситуации в России за предыдущие тридцать лет (с момента создания ФНПР).

В этот исторический отрезок происходили кардинальные изменения в общественно-политической жизни страны, экономике и социальной сфере. Деятельность профсоюзов оставалась неизменной - защита трудовых прав работников.

Очередным испытанием для экономики России стал длительный этап стагнации, связанный с пандемией. Не удалось избежать сокращения рабочих мест, падения объемов промышленного производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротств и закрытия предприятий, и как следствие снижения доходов населения.

Для ивановского региона наиболее актуальной и болезненной проблемой на протяжении последних лет остается проблема низких доходов, снижение уровня и качества жизни населения.

В области, по-прежнему, сохраняется целый набор факторов негативно влияющих на экономическую и социальную жизнь населения. Реальные денежные доходы постоянно снижаются. Заработная плата растет настолько низкими темпами, что не позволяет достойно существовать гражданам региона.

Средняя заработная плата в Ивановской области по итогам 2020 года оказалась одной из самых низких как среди субъектов ЦФО, так в целом по Российской Федерации.

Наблюдается отток рабочих кадров в другие регионы. Промышленные предприятия и учреждения социальной сферы испытывают острую нехватку кадров.

Снижение доходов происходит на фоне значительного роста цен на все группы продовольственных и непродовольственных товаров, подорожания лекарственных препаратов первой необходимости, практически всех видов платных услуг населению, тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

В целом по России соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян к такому же числу самых бедных больше 16 раз, а с учётом скрытых доходов расхождение может достигать от 28 до 36 раз. И разрыв продолжает расти.

Несмотря то, что доходы граждан в течение длительного времени то сокращаются, то их рост колеблется около нулевой отметки, предложения профсоюзов по их увеличению зачастую не находят поддержки.

Задачи повышения благосостояния населения и снижения бедности были сформулированы в майских указах Президента Российской Федерации 2012 и 2018 годов. Однако до настоящего времени нет ни одной государственной программы, национального проекта или федерального закона, в котором основной целью стало бы повышение уровня жизни большинства россиян.

Свою недостаточность для решения проблемы бедности показала и принятая в ивановской области (которая стала одним из пилотных) региональная программа по снижению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума на период до 2030 года.

В условиях, когда по данным органов государственной статистики в Ивановской области фиксируется самый низкий уровень средней заработной платы в стране, Правительству Ивановской области следует предусмотреть в региональной [программ](file:///C:\Users\Пользователь\Desktop\Правовая%20служба\СОЦИАЛЬНОЕ_ПАРТНЕРСТВО\Обл.3сторонняяКомиссия\2020\Заседание_сентябрь2020\В%20комитет%20по%20труду_инф.на%20ОТК-3кв..docx#P29)е мероприятия, направленные на снижение уровня бедности в регионе в два раза уже к 2024 году; положения Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» не ограничивают Правительство Ивановской области в организации работы по снижению уровня бедности в регионе ускоренными темпами.

Для решения проблемы бедности российское государство последние 15 лет пытается развивать систему пособий для незащищенных слоев населения. Однако проблема заключается в том, что основным источником бедности является низкий уровень заработных плат, которые получает большая часть работающего населения страны.  Профсоюзы считают, что главное направление для решения проблемы бедности – именно в повышении зарплаты, в первую очередь это касается тех, кто зарабатывает на уровне минимального размера оплаты труда. А это даже по официальным статистическим данным около 20 млн человек.

Уровень среднемесячной начисленной заработной платы в Российской Федерации за 2020 год доведён до 51083 рублей. При этом показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса распределения в сторону несопоставимо высоких заработных плат небольшого количества людей.

Согласно данным Росстата за апрель 2019 года, половина работников получала менее 33 тыс. рублей. А по данным Пенсионного фонда России медиана заработной платы составила и вовсе 30,5 тыс. рублей. Для того, чтобы понять всю остроту ситуации, достаточно сказать, что к середине прошлого года рассчитываемый ФНПР минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, составлял 41874 рубля.

Уровень жизни населения — это ключевая проблема, с которой связаны почти все причины неудовлетворительных темпов российского экономического роста. Низкие зарплаты — это отсутствие достаточного внутреннего спроса и инвестиций для развития реального сектора экономики; отсутствие ресурсов у человека для инвестирования в своё развитие и благополучие, без чего не будет сознательного гражданина и самодостаточной личности.

Попытки как-то приблизить уровень зарплаты к более приемлемым границам предпринимаются, прежде всего, путём повышения минимальных значений. Именно повышение МРОТ до прожиточного минимума в 2018 году внесло, пожалуй, наиболее значительный вклад в рост заработной платы за последнее десятилетие.

Минимальный размер оплаты труда в качестве государственной гарантии должен устанавливаться с учетом правовой позиции Конституционного суда (т.е. без включения к него доплат и надбавок, районных коэффициентов и других выплат). При этом МРОТ должен быть выше прожиточного минимума и расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум.

Профсоюзы добились включения этих положений в новое Генеральное соглашение на 2021-2023 годы.

Еще одним из действий по реализации политики в сфере труда должно стать решение проблем с оплатой труда работников бюджетной сферы. В России до сих пор не разработана новая система оплаты труда для бюджетников. Несмотря на позицию Конституционного суда и заявление Президента России о необходимости законодательного закрепления минимального оклада работника бюджетной сферы на уровне не менее МРОТ, соответствующие нормы до сих пор не приняты.

Необходимо снивилировать дифференциацию в оплате труда бюджетников, перевести ее на федеральный уровень. Поскольку в настоящее время зарплаты бюджетникам в регионах отличаются существенно. Президент России Владимир Путин ранее распорядился проанализировать ситуацию с зарплатами бюджетников в стране. Но этот процесс идет очень медленно.

И как отметил Шмаков, «нам необходим переход от полумер и временных решений, направленных на латание дыр, к целенаправленной и общегосударственной политике по повышению благосостояния граждан, прежде всего за счёт роста заработных плат.».

Ситуация в области занятости населения.

В течение десятилетия сохранялся характерный для России низкий относительно развитых стран уровень наблюдаемой безработицы в диапазоне 4-5%.

Однако отчёты о низкой безработице не должны обманывать: разрыв между количеством легально работающих и численностью трудоспособных — десятки миллионов. Даже среди официально трудоустроенных нередка скрытая безработица: неполное рабочее время, простои.

Правительство пытается легализовать новые трудовые отношения путём придания им статуса самозанятости (которая до сих пор не определена законодательно).

В своем выступлении Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами.

Среди этих проблем главенствующее положение занимает отсутствие целенаправленной государственной политики по созданию эффективных и достойных рабочих мест и обеспечению устойчивого роста реальной заработной платы и доходов населения.

Другой заметной тенденцией, характеризующей состояние современного рынка труда в России, является постепенное сокращение доли работников со средним уровнем квалификации. Новые профессии, например, в сфере информационных технологий, обусловливают спрос на высококвалифицированных работников. Труд работников средней квалификации всё больше подвергается автоматизации. А вот низкоквалифицированный труд заменять не спешат: пока что стоимость автоматизации в большинстве случаев дороже интенсивного, но низкопроизводительного ручного труда. В итоге бывшие работники профессий из «средней» группы в связи с отсутствием возможности своевременного получения дополнительного образования или переподготовки всё чаще вынуждены заниматься низкоквалифицированным трудом, что ведёт к снижению их уровня жизни.

В этой связи стоит ещё раз обратить внимание органов государственной власти на задачу организации условий для общедоступного массового непрерывного профессионального развития, в том числе переподготовки. В условиях, когда заработные платы не обеспечиваются на уровне минимального потребительского бюджета, большинство работников, и тем более тех, кто потерял работу, не в состоянии самостоятельно оплатить обучение, поэтому таким людям должно помогать государство.

В качестве дополнительного источника финансирования соответствующих расходов предлагается привлекать ресурсы бизнес-среды: кто, как не предприниматели, должны быть заинтересованы в подготовке нужных им работников «на заказ», и могут внести вклад в то, чтобы образование было наиболее приближенным к практическим потребностям экономики.

Что касается создания 25 миллионов рабочих мест согласно майским указам Президента, об этом уже все благополучно забыли.

А если нет рабочего места –нет заработной платы – нет возможности выжить.

Михаил Шмаков высказал мнение и о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для ее эффективного развития, в первую очередь, необходимо повышать заработную плату и выходить на международные показатели по доле заработной платы в объёме ВВП.

Многочисленные попытки решения данного вопроса путем перенесения нагрузки с одной части населения на другую приводили к кризису системы и перманентной финансовой неустойчивости.

Как он заявил, низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Озвучены предложения профсоюзов в области пенсионного страхования, в частности:

обеспечить равноправные условия вхождения в пенсионную систему для всех категорий наемных работников, а также самозанятых, исключив практику преференций по страховым взносам;

рассмотреть возможность внутрисистемной дифференциации по группам: занятые в реальной экономике; занятые в бюджетной сфере; и т.д.;

восстановить и законодательно закрепить коэффициент замещения утраченного заработка и другие.

Вопросы крайне болезненные – это «досрочные» пенсии и индексация пенсий работающих пенсионеров. Продолжение работы по решению этих проблемных вопросов – должно быть для профсоюзов в приоритете.

О других материалах Генсовета.

С докладом о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позициипрофсоюзов выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней.

Чем больше профсоюзных кандидатов пройдет в новый состав Думы, тем реальнее возможность влиять на социальную политику, появляется возможность поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую профсоюзами.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь [свое выступление](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/doklad-zamestitelya-predsedatelya-fnpr-d-m-krishtalya-na-generalnom-sovete.html) посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как отметил зампредседателя ФНПР, именно реализация этих мер позволит провести совершенствование и укрепление профсоюзных организаций.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России Федерального закона «О молодёжной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодёжи.

Прошу вас внимательно изучить материалы Генсовета, по возможности довести их до рядовых членов профсоюза, использовать в практической работе. Держать руку на пульсе, иметь веские аргументы для выстраивания диалога с властью и работодателями.