

Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

СЕМИНАР

для представителей профсоюзных организаций, членов комиссий по
социальным гарантиям на тему: «ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА»

г. Иваново, 2025 г.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

Для представителей профсоюзных организаций, членов комиссий по социальным гарантиям на тему: «ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА»

Место и время проведения мероприятия:

г. Иваново, пр. Ленина, 92 (Дом профсоюзов, конференц-зал),
30.01.2025г., 10 часов

Выступают:

1. Смирнов Александр Евгеньевич, заместитель председателя ИОООП «Об итогах работы II Всероссийского юридического профсоюзного форума»;

2. Истомина Наталья Дмитриевна, главный правовой инспектор труда ИОООП «О новом в трудовом законодательстве. Защита пенсионных (предпенсионных) прав граждан»;

3. Филиппов Михаил Дмитриевич, главный технический инспектор труда ИОООП «О выполнении решений Всероссийского совещания технической инспекции труда»;

4. Томилова Ольга Александровна, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Ивановской области «Об электронных сервисах»;

5. Кузнецова Надежда Сергеевна, начальник отдела организации назначения пенсий Отделения СФР по Ивановской области «Об оформлении страховых пенсий»;

6. Кашина Надежда Владимировна, председатель ППО ИМЗ «АВТОКРАН» «О практике участия в судебных заседаниях по защите прав работников в сфере промышленности»;

7. Огаркова Ольга Сергеевна, председатель ТОПО по г. о. Шуя, Савинскому и Шуйскому МР «О практике участия в судебных заседаниях по защите прав работников в бюджетной сфере».

Гарантии для работников, призванных на военную службу по мобилизации или по контракту и членов их семей.

Федеральным законом от 25.12.2023 N 642-ФЗ внесены изменения в (ст.351.7 ТК РФ). Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

С 01.03.2025 ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ излагается в новой редакции: В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

С 01.03.2025 в ч. 2 ст. 351.7 ТК РФ излагается в новой редакции: Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. (в ред. Федерального закона от 25.12.2023 N 642-ФЗ). В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В

этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). (в ред. Федерального закона от 04.08.2023 N 471-ФЗ). Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.

С 01.03.2025 в ч. 2 ст. 351.7 ТК РФ излагается в новой редакции : В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

С 01.03.2025 в ч. 2 ст. 351.7 ТК РФ излагается в **новой редакции**: Действие ч. 12 ст. 351.7 распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Федеральным законом от 06.04.2024 N 70-ФЗ внесены изменения в ТК РФ (**статья 264.1.ТК РФ**) Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего)

ветерана боевых действий. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Внесены изменения в ТК РФ (**Статья 259.ТКРФ**).Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

С 01.03.2025 в ч. 3 ст. 259 ТК РФ вносятся изменения, где определено, что распространяются на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской

Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Статья 179 ТК РФ Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

С 01.03.2025 в ч. 2 ст. 179 излагается **в новой редакции**. Ч. 2 ст. 179 ТК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Всероссийское совещание Технической инспекции труда

РЕШЕНИЕ

г. Новосибирск

13 ноября 2024 года

Об участии представителей профсоюзов и их объединений в комиссиях по расследованию несчастных случаев.

В совещании приняли участие 122 представителя профсоюзов и их объединений, из них 64 присутствовали очно, 58 – по ВКС.

Заслушав и обсудив информацию главных технических инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов и общероссийских профсоюзов, участники Всероссийского совещания отмечают недостаточное количество штатных технических инспекторов труда в некоторых территориальных организациях и их территориальных объединениях, отсутствие утвержденных программ и порядка обучения представителей профсоюзов по вопросам расследования несчастных случаев и не допустимость отказов от участия в расследованиях на основании отсутствия первичной профсоюзной организации на предприятии.

Участники Всероссийского совещания обращают внимание на необходимость участия представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на предприятиях, не охваченных профсоюзным движением как одно из наиболее эффективных мероприятий, направленных на повышение информированности работников о работе профсоюзов и повышение профсоюзного членства.

В целях обеспечения соблюдения требований Трудового кодекса РФ, Постановления Исполкома ФНПР от 31.10.23 № 9-5 и обеспечения максимального участия представителей профсоюзов участники Всероссийского совещаний предлагают:

1. ФНПР разработать и представить на утверждение Исполкома ФНПР порядок обучения представителей профсоюзов, в том числе, участвующих в комиссиях по расследованию несчастных случаев;

2. Территориальным объединениям организаций профсоюзов совместно с отраслевыми территориальными организациями своего региона составить списки представителей, которые могут быть направлены в комиссии по расследованию несчастных случаев в качестве полномочных представителей и направить списки в территориальные органы Роструда;
3. ОУП ВО «АТиСО» совместно с ФНПР подготовить программу повышения квалификации и порядок обучения представителей профсоюзов;
4. Общероссийским профсоюзам и территориальным объединениям организаций профсоюзов провести повышение квалификации представителей профсоюзов по разработанной программе;
5. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев вне зависимости от наличия на предприятии (в организации) первичной профсоюзной организации;
6. Представителям территориальных объединений организаций профсоюзов, участвовавшим в расследовании несчастного случая на предприятии, не охваченном профсоюзным движением передавать имеющуюся информацию в соответствующую отраслевую территориальную организацию профсоюза для принятия соответствующих решений по организации первичных профсоюзных организаций;
7. Территориальным объединениям организаций профсоюзов координировать работу представителей отраслевых территориальных организаций при направлении их в комиссии по расследованию несчастных случаев. В случае получения информации о нарушении ими законодательства и фактах необоснованных отказов в защите прав членов профсоюза информировать соответствующий общероссийский профсоюз.

Заместитель Председателя ФНПР



Д.М. Кришталь

Секретарь ФНПР



А.Е. Безюков

ПАМЯТКА

застрахованному лицу, пострадавшему вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

I. ВИДЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ

Застрахованное лицо, пострадавшее вследствие наступления страхового случая (несчастного случая на производстве или профессионального заболевания), имеет право на следующие виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые осуществляются территориальными органами Социального фонда России (СФР):

1. **Пособие по временной нетрудоспособности**, которое выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного лица до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка. Расчет среднего заработка осуществляется из заработка застрахованного лица за два календарных года, предшествующих году, в котором наступил страховой случай. Обращение с заявлением в территориальный орган СФР не требуется;

2. **Страховые выплаты**, которые состоят из **единовременной страховой выплаты** и **ежемесячной страховой выплаты**, назначаются при условии установления застрахованному лицу учреждением медико-социальной экспертизы (МСЭ) степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

3. **Оплата дополнительных расходов**, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица. Оплате подлежат дополнительные расходы на реабилитационные мероприятия, предусмотренные программой реабилитации пострадавшего (ПРП), которая составляется учреждением МСЭ по результатам освидетельствования застрахованного лица, а также на медицинскую помощь застрахованному лицу после тяжелого несчастного случая на производстве, оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска на весь период его санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно).

II. СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

Единовременная страховая выплата

Выплачивается застрахованному лицу не позднее одного календарного месяца со дня ее назначения. Ее размер определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным лицом профессиональной трудоспособности исходя из максимального ее размера. Максимальный размер единовременной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством РФ. **Максимальный размер единовременной страховой выплаты с 1 февраля 2025 г. составляет 154 920,78 руб.**

Ежемесячная страховая выплата

Выплачивается застрахованному лицу за весь период утраты им профессиональной трудоспособности с того дня, с которого учреждением МСЭ установлен факт утраты застрахованным лицом профессиональной трудоспособности, исключая период, за который было назначено пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного лица, исчисленная с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности. По общему правилу средний месячный заработок застрахованного лица исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12.

Размер назначенной ежемесячной страховой выплаты подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством РФ. **Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 февраля 2025 г. составляет 119118,52 руб.**

Назначение (отказ в назначении) единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты осуществляется не позднее 10 дней со дня поступления в территориальный орган СФР соответствующего заявления и всех иных необходимых для назначения обеспечения по страхованию документов.

Необходимые документы:

- заявление, составленное по установленной форме;
- документы, удостоверяющие личность заявителя и его представителя (паспорт; иной документ, удостоверяющий личность гражданина в соответствии с законодательством Российской Федерации) *(при обращении через личный кабинет на портале госуслуг не требуются)*;
- документы, подтверждающие полномочия представителя заявителя – если заявление подается через представителя;
- акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания, заключение государственного инспектора труда *(самостоятельное предоставление не требуется в случае наличия указанных документов у страховщика)*, а при их отсутствии - судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (профессионального заболевания);

- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, или иной документ, подтверждающий нахождение пострадавшего в трудовых отношениях со страхователем;

- гражданско-правовой договор, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг застрахованным лицом, договор авторского заказа, предусматривающие уплату страховых взносов страховщику;

- заключение учреждения МСЭ о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованным (*самостоятельное предоставление не требуется*);

- извещение медицинской организации об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) – для случаев профессиональных заболеваний (*самостоятельное предоставление не требуется*);

- заключение центра профессиональной патологии о наличии профессионального заболевания - для случаев профессиональных заболеваний (*самостоятельное предоставление не требуется*);

- справка (иной документ) о заработке застрахованного (иных выплатах и вознаграждениях) (*самостоятельное предоставление не требуется*).

- в случае перемены фамилии, имени, отчества заявителя: свидетельство о такой перемене.

Застрахованное лицо (его представитель) может самостоятельно предоставить в территориальный орган СФР имеющиеся у него документы, необходимые для назначения страховых выплат.

Порядок предоставления государственной услуги и форма заявления установлены соответствующим административным регламентом страховщика, который размещен на сайте СФР: https://sfr.gov.ru/order/law_accidents/orders/.

III. ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С МЕДИЦИНСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИЕЙ ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА

На основании рекомендаций, предусмотренных в ПРП, могут быть оплачены расходы: на приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий, на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом, на санаторно-курортное лечение; отпуск застрахованного лица и проезд к месту лечения и обратно; на изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов; на обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; на обеспечение транспортными средствами, их ремонт, на горюче-смазочные материалы; на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование); на проезд застрахованного лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, и сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, указанными в ПРП (туда и обратно).

Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждено постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286. Порядок предоставления государственной услуги установлен соответствующим административным регламентом страховщика, который размещен на сайте СФР: https://sfr.gov.ru/order/law_accidents/orders/.

IV. КАК И КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА НАЗНАЧЕНИЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ

Заявление и необходимые документы можно подать в любую клиентскую службу территориального органа СФР лично, направить по почте, а также подать в личном кабинете на портале госуслуг gosuslugi.ru (при наличии подтвержденной учетной записи) или в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг.

Решение о предоставлении государственной услуги принимает территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя (работодателя), а в случае ликвидации работодателя - по последнему месту его регистрации. **Страховое обеспечение осуществляется следующими способами:** на банковский счет, по реквизитам карты «МИР», по почте (по домашнему адресу или в отделение почтовой связи).

Контактная информация — на официальном сайте СФР в сети Интернет **sfr.gov.ru**

Единый контакт-центр по социальным вопросам **8-800-10-000-01** (звонок по России бесплатный)

V. ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗА

В соответствии со ст.229 Трудового кодекса РФ представители первичной профсоюзной организации и областного профобъединения входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая. Согласно ст. 16, ст. 26 Федерального закона №125-ФЗ от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» профсоюзы участвуют в расследовании на стороне пострадавшего работника, осуществляют общественный контроль.

При возникновении вопросов, связанных с ходом расследования, оформлением его результатов, либо социальным страхованием, пострадавший может обратиться в Техническую инспекцию труда Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (г. Иваново, пр. Ленина, д.92, 2 этаж, каб.19, тел. (4932)37-20-53).



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДОКЛАД
Уполномоченного по правам человека в Ивановской области
«О защите прав граждан на создание безопасных условий труда
на рабочих местах»

г. Иваново, 2024 г.

Содержание	
1. Введение.....	3
2. Состояние травматизма на производстве в Ивановской области.....	5
3. Профессиональные заболевания.....	11
4. Деятельность Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в сфере охраны труда.....	13
5. Система управления охраной труда на примере Акционерного общества «Родники-Текстиль».....	15
6. Рекомендации.....	18

1. Введение

Конституция Российской Федерации в числе основных прав человека и гражданина провозглашает охрану труда и здоровья людей как одно из важных направлений социальной политики Российской Федерации.

Права и гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, закреплены в Трудовом Кодексе РФ.

В силу ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право: на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом; на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда; на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя; на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя; дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда; на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка во время прохождения указанного осмотра; на компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и т.д.

Кроме того, предусмотрены и гарантии права работника на охрану труда, а именно:

- при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем;

- в случае не обеспечения работника средствами индивидуальной защиты работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой;

- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или

опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности;

- в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей осуществляется возмещение указанного вреда.

В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда, государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также, устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

По вопросам охраны труда работники могут обращаться в органы государственной власти и местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников.

В апреле 2024 года члены рабочей группы Экспертного совета при Уполномоченном по правам человека в Ивановской области по защите трудовых прав граждан обсудили вопрос «О состоянии и причинах производственного травматизма в Ивановской области». На данном совещании родилось решение о подготовке специального доклада.

Рост тяжелого и смертельного производственного травматизма в Ивановской области требует активных профилактических мер со стороны органов публичной власти, объединений работодателей, предпринимателей, и профсоюзов.

Уполномоченный по правам человека в Ивановской области С.А. Шмелева приняла участие в областном совещании, посвященном Всемирному дню охраны труда-2024, состоявшемуся в г. Иваново.

2. Состояние травматизма на производстве в Ивановской области

2.1. Государственная инспекция труда в Ивановской области сообщила, что в соответствии с возложенными полномочиями Роструд проводит анализ состояния и причин производственного травматизма, разрабатывает предложения по его профилактике, а также принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит расследование самостоятельно.

По результатам анализа состояния и причин производственного травматизма отмечается, что с 2010 г. по 2020 г. ежегодно имелось снижение количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, которое за 10 лет снизилось в 2 раза.

При этом, начиная с 2021 г. в Российской Федерации отмечается рост производственного травматизма, а именно: по итогам 2021 г. на 6 %, по итогам 2022 г. на 5 %, по итогам 2023 г. на 2, 5 %.

Аналогичная ситуация наблюдается и на территории Ивановской области.

В 2023 году в Ивановской области по уточненным сведениям зарегистрировано 52 несчастных случая с тяжелыми последствиями, происшедших в хозяйствующих субъектах, из них 34 случая связанных с производством и 18 не связанных с производством.

Количество пострадавших со смертельным исходом, в том числе не связанных с производством составило 22 работника, из них в результате полученных травм погибли 6 человек.

В 2023 году по сравнению с 2022 произошло увеличение количества несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом в организациях обрабатывающего производства и сферы строительства.

Наиболее травмоопасными отраслями являются:

- строительство, в котором в 2022 произошло 7 несчастных случаев, в 2023 году - 10;
- обрабатывающее производства - 6 несчастных случаев в 2022, 14 несчастных случаев в 2023.

Причинами несчастных случаев, связанных с производством явились:

- нарушение технологического процесса;
- эксплуатации неисправных машин и механизмов;
- нарушений ПДД;
- не применение пострадавшим средств индивидуальной защиты вследствие не обеспечения ими работника;

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- неудовлетворительной организации производства работ;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования.

Основными причинами несчастных случаев в обрабатывающем производстве явились нарушение технологического процесса и неудовлетворительная организация производства работ; в строительстве - неудовлетворительная организация производства работ.

В первом полугодии 2024 году в Ивановской области зарегистрировано 16 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших в хозяйствующих субъекта, из них 6 несчастных случаев связанных с производством и 10 не связанных с производством.

Количество пострадавших со смертельным исходом, в том числе не связанных с производством составило 11 работников, из них в результате полученных травм погибли 2 работника.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло снижение производственного травматизма с тяжелыми последствиями на 6 случаев, благодаря профилактической работе инспекции.

Число погибших на производстве уменьшилось по сравнению с аналогичным периодом 2023 годом на 1 случай (в первом полугодии 2023 года погибло 3 человека). Травмы, относящиеся к числу тяжелых производственных травм, получили 4 работника, что на 10 работников или на 28 % меньше, чем в первом полугодии 2023 года.

В отношении работодателей, у которых был выявлен тяжелый травматизм на согласование в прокуратуру направлены материалы. Однако в согласовании проверок было отказано в связи с отсутствием оснований. По двум работодателям (ООО «Миртекс» и ООО ХБК «Шуйские ситцы»), деятельность которых отнесена к высокой категории риска проведены незамедлительные внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия в форме инспекционного визита без согласования с органами прокуратуры, но с их извещением. В ходе проведенных контрольных (надзорных) мероприятий выявлены нарушения в области охраны труда, которые могли привести к травмированию и иных работников организации, вынесены предписания об устранении выявленных нарушений, которые исполнены. За 2023 год вынесено более 1000 предостережений.

При расследовании несчастного случая, произошедшего в ООО «Джимакс» со студентом выявлена проблема отсутствия страхования от

несчастных случаев указанных лиц, в связи с чем никаких выплат от Фонда социального и пенсионного страхования пострадавший не получил.

2.2. Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - ИОООП) направляет представителей в составы комиссий по расследованию групповых, смертельных и тяжелых несчастных случаев, участвует в дополнительных расследованиях. В соответствии со ст. 230.1 Трудового кодекса РФ, ИОООП осуществляет анализ состояния и причин производственного травматизма. Согласно требованиям Федерации Независимых Профсоюзов России¹ профсоюзный учет производственного травматизма осуществляется в отношении несчастных случаев, произошедших на территории субъекта Российской Федерации. По данным ИОООП на территории Ивановской области в 2023 году произошло несчастных случаев на производстве: один групповой (в 2022 г. - два; 2021 г. - четыре; 2020 г. - два, 2019 г. - четыре), восемь со смертельным исходом (в 2022 г. - четыре, 2021 г. - семь, 2020 г. - четыре, 2019 г. - три) и 29 тяжелых (в 2022 г. - 15, 2021 г. - 24, 2020 г. - 17, 2019 г. - 24). Среди погибших на производстве одна женщина, средний возраст среди погибших на производстве - 48 лет. Среди получивших тяжелые производственные травмы две женщины, средний возраст среди получивших тяжелую травму на производстве - 44 года, в состоянии алкогольного опьянения находились два работника. Несоввершеннолетние среди погибших и получивших тяжелые производственные травмы отсутствуют.

Распределение тяжелых и смертельных несчастных случаев в 2023 году по основным видам и причинам² представлено в таблице 1.

таблица 1

Виды	Доля	Причины	Доля
Падение пострадавшего с высоты	24%	Неудовлетворительная организация производства работ	24%
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего	14%	Нарушение технологического процесса	16%

¹ Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 13.10.2014 № 5-17 «О внесении изменений и дополнений в Положение о технической инспекции труда, утвержденное Постановлением Исполкома ФНПР от 19.12.2005 № 7-6»

² Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других	14%	Причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц	16%
Транспортные происшествия	14%	Нарушение правил дорожного движения	11%
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	11%	Внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего	11%
Падение на ровной поверхности одного уровня	5%	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	8%
Попадание инородного тел через естественные отверстия в организме	5%	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	8%
Повреждения при возгорании легковоспламеняющихся веществ и одежды	5%		

Распределение тяжелых и смертельных несчастных случаев по видам экономической деятельности представлено в таблице 2.

таблица 2

Сельское хозяйство	1 тяж.
Обрабатывающие производства	11 тяж, 3 см.
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1 см.
Сбор и обработка сточных вод	1 тяж.
Строительство	8 тяж, 2 см.
Торговля оптовая и розничная	3 тяж, 1 см.
Транспортировка и хранение	2 тяж.
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	3 тяж, 1 см.

На рабочих местах с вредными условиями труда произошло 32% тяжелых и смертельных несчастных случаев. У 38 % пострадавших рабочие места по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) относились к допустимым условиям труда. У 30 % пострадавших СОУТ на рабочих местах не проводилась. Профессиональные риски оценены на рабочих местах у 81% пострадавших.

По причинам не связанным с производством на территории региона произошло несчастных случаев: 17 смертельных (2022г. -21; 2021 г. -29, 2020 г. -14), один тяжелый и один групповой с двумя пострадавшими, получившими тяжелые травмы. Смертельные произошли вследствие общего заболевания. Тяжелые травмы, в т.ч. в групповом случае, получены в обеденный перерыв в результате дорожно-транспортных происшествий. Полный профсоюзный анализ состояния и причин производственного травматизма в Ивановской области доступен для ознакомления на интернет-сайте IVANOVO-PROF.RU.

В первом полугодии 2024 году на территории Ивановской области произошло несчастных случаев на производстве: два со смертельным исходом и семь тяжелых. Женщины и несовершеннолетние среди работников, получивших смертельные и тяжелые травмы отсутствуют. По причинам несвязанным с производством на территории региона произошло 16 смертельных несчастных случаев, в основном вследствие общего заболевания, одно самоубийство.

В выводах профсоюзного анализа отмечен существенный рост тяжелого и смертельного производственного травматизма, работодатели продолжают допускать несчастные случаи с работниками. Значительная доля несчастных случаев обусловлена ухудшением здоровья работников. Возросло количество смертей на рабочих местах, вследствие общего заболевания. Среди умерших работников доля, не достигших пенсионного возраста, составляет 65 %.

2.3. По информации Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ивановской области за 2023 год было признано страховыми 124 несчастных случаев на производстве, из них:

- 92 легких несчастных случая;
- 29 тяжелых несчастных случаев;
- 3 несчастных случая со смертельным исходом.

За 6 месяцев 2024 года было признано страховыми 47 несчастных случаев на производстве, из них:

- 40 легких несчастных случаев;
- 5 тяжелых несчастных случаев;
- 2 несчастных случая со смертельным исходом.

В 2023 году 455 страхователей использовали средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на сумму 46876124,62 рублей. В 2024 году решение об использовании суммы средств на финансовое обеспечение

предупредительных мер получили 492 страхователя на сумму 59 213 667,62 рублей.

2.4. Управление Судебного департамента в Ивановской области в свою очередь сообщает о том, что районными (городскими) судами Ивановской области и мировыми судьями Ивановской области рассмотрено дел по статье 143 УК РФ («Нарушение требований охраны труда») в 2023 году и первом полугодии 2024 года:

- рассмотрено по ст. 143 ч. 1 УК РФ (Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека) в 2023 году 3 дела, из них прекращено 3 дела в отношении 3 лиц;

- рассмотрено по ст. 143 ч.2 УК РФ (Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека) в 2023 году — 1 дело с вынесением приговора, 1 лицо осуждено;

- рассмотрено по ст. 143 ч. 1 УК РФ в 1 полугодии 2024 года — 1 дело с прекращением в отношении 1 лица;

- рассмотрено по ст. 143 ч.2 УК РФ в 1 полугодии 2024 года — 1 дело с вынесением приговора, 1 лицо осуждено.

3. Профессиональные заболевания

3.1. Согласно данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ивановской области в 2023 году было зарегистрировано профессиональное заболевание у электрогазосварщика. Причина профессионального заболевания - продолжительный стаж работы, (более 16 лет) в условиях труда, не отвечающих требованиям санитарного законодательства.

В 2023 году в Ивановской области было зарегистрировано три острых инфекционных заболевания у медицинских работников в результате профессионального контакта с инфекционными больными, без утраты трудоспособности. В целях предупреждения профессиональных заболеваний в медицинских организациях усилен контроль за использованием средств индивидуальной защиты, проведены внеплановые инструктажи по соблюдению правил безопасности.

За 11 месяцев 2024 года в Ивановской области случаи профессиональных заболеваний не регистрировались.

3.2. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) медицинские работники оказались группой высокого риска по инфицированию. Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ивановской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», произведено 5338 выплат медицинским работникам в связи с инфицированием при исполнении трудовых обязанностей, в том числе шесть выплат в связи со смертью медицинских работников.

3.3. Департамент здравоохранения Ивановской области направил информацию о мерах, принятых в учреждениях здравоохранения, по специальной оценке, условий труда медицинских работников в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также для снижения распространения рисков заражения работников.

Областные бюджетные учреждения здравоохранения, подведомственные Департаменту здравоохранения Ивановской области, в полной мере выполняют профилактические и противоэпидемические мероприятия и готовы к работе в условиях повышенной заболеваемости новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Предприняты следующие меры:

- проведены семинары для медицинского персонала по мерам обеспечения эпидемиологической безопасности;
- осуществляется ежедневный бесконтактный контроль температуры перед началом рабочей смены и уточнение состояния здоровья работника;
- организован пост для обработки рук кожными антисептиками;
- обеспечивается использование средств индивидуальной защиты: перчаток, масок;
- проводится текущая дезинфекция в режиме опасности распространения респираторных инфекций с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия;
- имеется запас дезинфицирующих средств, масок и СИЗов, а также препаратов для амбулаторного лечения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

4. Деятельность Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в сфере охраны труда

Формирование в Ивановской области культуры безопасного труда, сохранение здоровья работников, снижение экономических потерь работодателей вследствие безопасных условий труда являются основными направлениями реализации государственной политики в сфере охраны труда.

Ежегодно вопросы охраны труда рассматриваются на коллегиях, совещаниях исполнительных органов государственной власти Ивановской области, областных и муниципальных совещаниях и семинарах с участием работодателей и специалистов организаций области.

На ежеквартальных заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда, которая обеспечивает взаимодействие органов исполнительной власти, муниципальных образований, надзорно - контрольных органов, объединений профсоюзов и работодателей, рассматриваются вопросы соблюдения требований промышленной безопасности, профилактики производственного травматизма, вопросы состояния условий и охраны труда у работодателей Ивановской области, допустивших случаи смертельного и тяжелого производственного травматизма. В ходе заседаний членами комиссии анализируются причины несчастных случаев на производстве и вырабатываются мероприятия по их устранению и предупреждению.

В каждом муниципальном образовании Ивановской области функционирует муниципальная комиссия по охране труда.

На заседания областной межведомственной комиссии по охране труда приглашаются председатели муниципальных комиссий по охране труда с докладами о проведенной работе.

В целях снижения уровня производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда в организациях Ивановской области комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции на основании предложений органов исполнительной власти, муниципальных образований, надзорно-контрольных органов, объединений профсоюзов и работодателей разработан «Межведомственный план мероприятий по снижению производственного травматизма в организациях Ивановской области на 2024-2025 годы».

Планом предусмотрено выполнение мероприятий по экспертной и контрольной деятельности, информационному обеспечению и пропаганде охраны труда, а также организация дополнительного межведомственного взаимодействия в сфере охраны труда.

В рамках Всемирного дня охраны труда в регионе формируется «Комплексный план мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, проводимых на территории Ивановской области», который ежегодно предусматривает проведение более 400 мероприятий, в том числе областной конкурс «Лучшая организация работы по охране труда», областной конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей», региональный этап конкурса «БИОТ АРТ», региональный семинар, посвященный Дню единых действий против ВИЧ-инфекции на производстве с работающей молодежью, выездные семинары-совещания с работодателями муниципальных образований Ивановской области.

Ежеквартально осуществляются:

- мониторинг реализации ведомственного проекта «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области»;
- мониторинг обучения руководителей специалистов организаций по охране труда;
- мониторинг оснащенности средствами индивидуальной и коллективной защиты и проведения инструктажей работников организаций, эксплуатирующих и обслуживающих объекты водопроводно-канализационного и газового хозяйства;
- мониторинг производственных тяжелых и смертельных несчастных случаев, происшедших у работодателей Ивановской области;
- мониторинг организации работы по внедрению и распространению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в Ивановской области.

В соответствии с приказом Минтруда России от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» ежегодно проводится «Мониторинг условий и охраны труда Ивановской области».

Комитетом по труду Ивановской области ведется постоянная информационно-разъяснительная работа с работодателями и специалистами по охране труда организаций Ивановской области, а также работает «горячая линия» по вопросам охраны труда.

5. Система управления охраной труда на примере Акционерного общества «Родники-Текстиль»

В АО «Родники-Текстиль» (далее – АО «РТ») утверждено Положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Основание – Приказ Министерства труда и социальной защиты российской федерации от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда». Благодаря данному положению осуществляется распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя в организации – является основным положением в области охраны труда на предприятии.

В АО «РТ» утверждено Положение о культуре производства. Положение определяет цели, задачи, основные показатели уровня культуры производства, порядок его контроля, материальную заинтересованность (премирование и депремирование) и ответственность работников за состояние культуры производства. Цель - повышение качества организации производственного процесса, улучшение условий труда, профилактика травматизма и профзаболеваний, улучшение санитарно - бытовых условий работников. Культура производства включает культуру труда и личную культуру работников. Культура труда включает организацию и обслуживание рабочих мест, санитарно-гигиенические условия труда и культурно-бытовое обслуживание работников на производстве. Личная культура работающих определяется их общим культурным и профессиональным уровнем, компетентностью, отношением к выполняемой работе.

Все действующие производства оснащены комнатами приема пищи, туалетными комнатами с душевыми, курительными комнатами, первичными средствами пожаротушения, медицинскими аптечками оказания первой помощи, имеются стенды по охране труда с актуальной информацией.

Всем сотрудникам предприятия на каждом участке выдаются СИЗ согласно норм выдачи. Комплект СИЗ формируется на основании норм.

На всех рабочих места проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка профессиональных рисков (ОПР). Сотрудники ознакомлены с картами (с условиями труда и проф. рисками на рабочем месте).

Осуществляется усиленный контроль со стороны руководства и специалиста по охране труда за соблюдением сотрудниками норм и правил в области охраны труда.

Обеспечение общественных мест (пример - комнаты приема пищи, раздевалки – листовки, брошюры по охране труда, обновление актуальной информации на стендах по охране труда)

Запуск презентаций на тему охраны труда на телевизорах в производствах.

Организация санаторно-курортного лечения сотрудников (за счет возмещения средств из Фонда пенсионного и социального страхования).

Повышение знаний сотрудников в области охраны труда путем тестирования, викторин, личных бесед с коллективами.

Проведение ежегодного учебно-тренировочного мероприятия, направленного на проверку знаний требований охраны труда, отработку навыков применения СИЗ, оказанию первой помощи, проверки знаний по пожарной безопасности и навыков действий при пожаротушении, посвященному всемирному дню охраны труда (проводится 28 апреля на протяжении 5 лет).

Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте.

Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- первичный инструктаж по охране труда;
- повторный инструктаж по охране труда;
- внеплановый инструктаж по охране труда;
- целевой инструктаж по охране труда.

Ежегодно по графику ведется обучение и проверка знаний сотрудников по охране труда по видам работ и дополнительным профессиональным программам в специализированных учебных центрах. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 « О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в АО «РТ» относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (Программа «Б»), проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Плановое обучение требованиям охраны труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (Программа «В») – не реже одного раза в год.

Проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

В АО «РТ» в 2023 году был зафиксирован один несчастный случай легкой степени тяжести с помощником мастера ткацкого участка (при работе на станке рука попала в механизм). Несчастные случаи среди молодежи отсутствуют.

6. Уполномоченный по правам человека в Ивановской области рекомендует:

Губернатору Ивановской области, Ивановской областной Думе:

рассмотреть вопрос о внесении изменений в Закон Ивановской области от 19.10.2010 № 116-ОЗ «Об охране труда в Ивановской области» в части дополнения полномочиями органов местного самоуправления в области охраны труда.

Департаменту образования и науки Ивановской области:

совместно с подведомственными учреждениями среднего профессионального образования проработать вопрос о включении в договоры о практической подготовке обучающихся обязательств о социальном страховании от несчастных случаев на производстве студентов.

Департаменту здравоохранения Ивановской области:

в связи действием на территории Ивановской области режима повышенной готовности продолжить работу по обеспечению безопасности медицинских работников в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19;

в рамках ведомственного контроля требовать от областных учреждений здравоохранения учитывать новую коронавирусную инфекцию COVID-19 при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников.

Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции:

добиваться выполнения Межведомственного плана мероприятий по снижению производственного травматизма в организациях Ивановской области на 2024-2025 годы;

продолжить, в рамках областной межведомственной комиссии по охране труда, проведение разъяснительно-профилактической работы с работодателями, допустившими случаи группового, смертельного и тяжелого производственного травматизма;

размещать информацию по вопросам охраны труда, подготовленную с участием социальных партнеров, через редакции газет, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области.

Государственной инспекции труда в Ивановской области:

в условиях ограничений на проверки продолжить расширение консультативной и профилактической работы с работодателями по вопросам охраны и безопасности труда.

Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ивановской области:

продолжить работу по увеличению охвата страхователей финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

Работодателям:

обеспечить проведение на всех рабочих местах специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, разработать мероприятия по исключению, либо снижению уровня профессиональных рисков;

продолжить внедрение концепции «Нулевой травматизм» с учетом Рекомендаций областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке типовой программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области от 25.12.2019 года;

максимально использовать возможности финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств Фонда Пенсионного и Социального страхования Российской Федерации;

организовывать прохождение работниками диспансеризации по месту работы;

вести активную позицию в направлении охраны труда со стороны уполномоченного лица по охране труда, руководства (начальники производств, начальники участков, мастера);

размещать наглядные пособия в производствах - стенды, демонстрационные системы, уголки по охране труда;

проводить с сотрудниками качественный вводный инструктаж по охране труда и инструктажи на рабочем месте;

использовать онлайн-сервисы на портале «ОНЛАЙН ИНСПЕКЦИЯ.РФ»;

сотрудничать с профсоюзами по вопросам обеспечения безопасности труда на предприятии.

Профсоюзным организациям:

продолжить контроль за исполнением работодателями требований законодательства об охране труда, в том числе с привлечением Технической инспекции труда ИОООП;

обеспечить участие представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда, оценке профессиональных рисков, специальной оценке условий труда;

обеспечить регулярное обучение председателей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда по актуальным вопросам охраны труда;

добиваться от работодателей включения санаторно-курортного лечения работников в ежегодные планы мероприятий по улучшению условий и охране труда, в том числе с привлечением средств Фонда Пенсионного и Социального страхования Российской Федерации;

проводить с работниками разъяснительную работу о важности прохождения диспансеризации.

ЧУДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров»:

в целях развития системы общественного контроля в сфере охраны труда продолжить реализацию программ обучения требованиям охраны труда, программ подготовки профсоюзных кадров, а также улучшение и совершенствование учебно-материальной базы.