

## **Условия проведения регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2014»**

Конкурс состоит из 5 заданий.

Порядок выступления конкурсантов определяется жеребьёвкой.

### **Задание № 1 – «Автопортрет» - домашнее задание.**

Время на выполнение задания – до **5 минут**.

Максимальное количество баллов – **10**.

**Цель:** выявление у конкурсантов умения и навыков организации публичных выступлений и использования для этих целей современных технических средств, способностей вызвать симпатию аудитории:

1. Дать общую характеристику своих лидерских качеств, показав, как эти качества проявляются в конкретных управленческих ситуациях, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера.
2. Отразить влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации/структурного подразделения/Молодежного Совета.

### **Критерии:**

Содержание выступления и его оригинальность.

Вербальная и невербальная коммуникация.

Использование современных технических средств.

Оценка по заданию № 1 складывается из 2-х оценок:

1 оценка – Автопортрет (выступление)

2 оценка – творческий отчет

Для определения конечной оценки по заданию №1 подсчитывается среднее арифметическое оценок, полученных конкурсантом за выступление и творческий отчет.

### **Задание № 2 «Дебаты»**

Задание выдается конкурсантам заранее накануне конкурсного дня.

Время на переговоры – **5 минут**.

**Цель:** выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Участники (по 2 человека) ведут дискуссию на актуальную проблему, связанную с деятельностью профсоюзов. Запрещается перебивать

собеседника. При необходимости (намеренном затягивании времени и т.п.) жюри имеет право остановить одного из участников и передать слово другому.

Тема, позиция, которую отстаивает каждый из участников дебатов, и право начала дебатов определяются непосредственно перед началом переговоров жребием.

Критерии оценки:

- понимание сути проблемы дебатов;
- убедительность аргументации или контраргументации;
- коммуникативные способности;
- ораторское мастерство.

### Задание № 3 – «Сюрприз».

Задание выдается конкурсантам заранее, накануне конкурсного дня.

Время на выступление - **до 3 минут.**

Максимальное количество баллов – **10.**

Цель: выявление навыков организации публичных выступлений.

Задача конкурсанта: выступить перед аудиторией по предложенной ситуации.

Критерии:

- содержание публичного выступления и его оригинальность
- вербальная и невербальная коммуникация.

### Задание № 4 «Тестирование»

Время на выполнение задания – **до 10 минут.**

Цель: выявить у конкурсанта знания вопросов профсоюзного движения, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства (проводится путем тестирования участников конкурса).

Задача конкурсанта: в письменной форме правильно ответить на 20 вопросов по предложенной тематике.

Максимальное количество баллов – 10 (за каждый правильный ответ начисляется 0,5 балла).

### Задание № 5 «Правовая ситуация»

Время на выполнение задания – **до 10 минут.**

Цель: выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ в сфере осуществления конкурсантом его профессиональной деятельности, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Задача конкурсанта: в письменной форме изложить порядок действий

первичной профсоюзной организации, позволяющий разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ.

Критерии: правильное решение ситуации в соответствии с законодательством РФ.

Максимальное количество баллов – 10.

### **Подведение итогов конкурса**

По итогам конкурса выявляется победитель и два призера (второе и третье место).

Победитель и призеры награждаются дипломами и памятным подарками.

Победители и призеры конкурса определяются по балльно-рейтинговой системе, по которой после каждого конкурса средний балл членов жюри переводится в рейтинг, а итоговое место конкурсанта относительно других конкурсантов определяется суммой рейтингов за все конкурсные задания.

(Примечание: рейтинг – место, которое занял в конкретном конкурсе конкурсант. Рейтинг является натуральным числом, лучший рейтинг равен 1, худший – количеству конкурсантов.

Конкурс оценивается по 10-бальной системе.

Итоги конкурса оформляются протоколом с приложением сводной ведомости оценок.

Протокол оценки итогов конкурсанта обсуждается на заседании оргкомитета.

Спорные моменты при подведении итогов решаются большинством голосов членов оргкомитета открытым голосованием. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель оргкомитета.