**Выступление:**

**Максим Волынец**

Добрый день! От лица выпускников медицинской академии я хочу затронуть вопиющую тему наших ближайших перспектив.

Низкая заработная плата вынуждает специалистов искать более выгодные условия для себя, и переходить в частные клиники или уезжать за границу. При этом пополнение кадров не происходит за счет молодых медиков, поскольку выпускники ВУЗов, видя нынешнюю ситуацию, стараются определить для себя наиболее оптимальный путь. В редких случаях они выбирают службу в государственных клинках, тем более на периферии. При сохранении нынешней тенденции уже в ближайшие несколько лет можно будет наблюдать катастрофическое сокращение медицинских кадров по всей стране.

Несколько лет назад Владимир Путин подписал ряд указов, касающихся заработной платы медицинских сотрудников. Согласно этим документам средняя заработная плата медиков должна была в 2017 году достигнуть 180% от средних доходов по региону. Уже в 2018 году требовалось достичь показателей в 200%.

Согласно документам, цифры во многих регионах соответствуют заявленным требованиям, но они отражены лишь на бумаге за счёт узкой прослойки высокоспециализированных кадров и административного персонала. По сути получилась все та же пресловутая «средняя температура по больнице», т.к. за основу для расчетов брали данные и главврачей с заведующими, административного корпуса, работников пластической хирургии со стоматологами  и высокотехнологичной медпомощи, специалистов имеющих значительно большую зарплату, чем медсестры и медики муниципальных учреждений. Соответственно молодые специалисты не претендуют на подобные должности и зарплату.

За последнее пятилетие в масштабах страны медицинскую сферу покинуло порядка 100 т.р., а в Ивановской области недостаток кадров составляет порядка 800 врачей и всё это по причине низкой оплаты за тяжелую работу. Причем многие сотрудники говорят, что готовы вернуться в эту сферу тогда, когда повысят оплату труда до адекватных размеров.

Еще одним фактором, позволившим дотянуть средние показатели до необходимых значений, стало увеличение рабочей нагрузки. Часть персонала сокращалась, а их часы с соответствующей оплатой распределялись между оставшимися работниками. Также для подгонки показателей в ночные смены отправляли самых низкооплачиваемых сотрудников, что давало им повышение зарплаты из-за двойного тарифа. Т.е. люди по факту больше и тяжелее работали, чтобы продемонстрировать депутатам улучшение показателей по размеру оплаты труда в медицинской сфере. Это не совсем то, о чем говорилось в указах, но средние цифры, требуемые для отчетов, были получены.

Ради увеличения средних цифр можно использовать такие пути:

•  Дополнительная нагрузка в часах в целом.

•  Перевод низкооплачиваемого персонала в ночные смены.

•  Увеличение выхода низкооплачиваемого персонала в праздничные даты.

•  Незаконное возложение обязанностей 2 сотрудников на одного работника при сохранении нормы часов.

На текущий момент наблюдается заметное увеличение дефицита кадров в медицинской среде. Наиболее ярко это наблюдается даже не в деревнях, а в небольших городках. Проблема с врачами в сельской местности постепенно решается программой «Земский доктор». Неплохие подъемные и повышенное количество баллов привлекает людей, готовых несколько лет поработать на селе. К тому же там действует и сельский коэффициент, увеличивающий зарплату. Впрочем, по средним данным зарплат медикам некоторых областей грех жаловаться.

Не удивительно, что выпускники нашего ВУЗа элементарно пропадают не только в масштабах Ивановской области, которая как и большинство субъектов ЦФО находится в конце списка по уровню средних зарплат , но и медицины в целом.  Все мысли об одной из самых гуманных профессий мира, желание помогать нуждающимся и спасать жизни разбивается о современные реалии. в совокупности низкого уровня дохода молодых медработников в целом и невысоких перспектив попадания в категорию высокооплачиваемых специалистов, у выпускников формируется патовая ситуация.

Мы предлагаем правительству страны рассмотреть вопрос о необходимости целевого дотирования зарплат молодых специалистов или

кардинального пересмотра структур заработной платы как в пользу существенного увеличения доли оклада с параллельным ростом минимальных окладов до МРОТ

В противном случае растущий рынок труда крупных городов и столичных регионов с удовольствием поглотит массу выпускников, предложив им более выгодные условия, что мы и наблюдаем последнее десятилетие