Выступление председателя организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по городскому округу Шуя, Шуйскому и Савинскому муниципальным районам - **ПУГАЧЕВОЙ Ольги Станиславовны**

Уважаемые участники митинга!

Заработная плата в бюджетной сфере — это важный социально-экономический показатель, который, так или иначе, влияет и на размер окладов в коммерческих организациях. Когда речь идёт о средних зарплатах, то при их подсчёте обычно учитываются все доплаты. Так, по данным Росстата, средняя зарплата по стране составила 49 348 рублей (данные за июнь 2019). Поскольку выборку статистики делали по всем регионам и городам, для небольших городов этот показатель оказался завышен: на практике учителя в небольших муниципальных образованиях могут получать всего по 12 000–15 000 рублей в месяц, а у вновь пришедших и 9600 рублей.

Среднемесячная заработная плата работников на протяжении многих лет на четверть отстаёт от среднероссийской. Хотя по итогам августа 2019 года в образовании идёт хороший рост средней заработной платы. Но это только за счёт того, что летом многие пенсионеры уволились с работы для перерасчёта пенсий, и получили отпускные.

 В первую очередь стоит отметить проблему кадровой неукомплектованности образовательных организаций, что влечёт значительное увеличение нагрузки на специалистов. Учителя и воспитатели вынуждены зачастую работать по 1,5 – 2 ставки в месяц, чтобы не останавливался учебный процесс, что, в свою очередь, приводит к морально-психологическому и физическому выгоранию и риску снижения качества обучения.

На вынужденные переработки педагоги идут также и из-за невозможности достойно обеспечивать себя и свою семью, работая на одну ставку. Периодическое повышение размеров базового оклада при отсутствии дополнительного финансирования учреждений образования фактически не влияет на размер заработной платы работника, т.к. влечёт за собой снижение стимулирующих выплат.

Поэтому уже в августе профсоюз забил тревогу. И 19 сентября были отправлены письма депутатам Ивановской областной Думы Смирнову Ю.В., Иванову В.В. и Хохлову А.А. с требованием потребовать от Правительства Российской Федерации:

1. Проработать и подготовить предложения для нормативного закрепления обязанности образовательных организаций перераспределять средства, предназначенные для оплаты труда работников с тем, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда образовательной организации.

2. Установить размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников.

3. Принять меры по дальнейшему совершенствованию механизмов повышения заработной платы работников сферы образования, предусмотрев поэтапное увеличение, начиная с 2020 года, целевых показателей повышения средней заработной платы в первоочередном порядке – до уровня не менее 150%, а на следующем этапе – до 200% к средней заработной плате в соответствующем регионе.

4. Предусмотреть дополнительные ассигнования из федерального бюджета на увеличение финансовой поддержки региональных бюджетов для финансового обеспечения мер по поэтапному, начиная с 2020 года, повышению заработной платы работников сферы образования.

5. Инициировать принятие отдельных федеральных законов в сфере образования.

Когда мы едины, мы непобедимы!