

## **Уважаемые делегаты шестой (внеочередной) конференции!**

В соответствии с решениями VIII (внеочередного) съезда, последующими постановлениями Генерального Совета, Исполкома ФНПР в настоящее время в стране проходят внеочередные конференции региональных профобъединений, вносятся изменения и поправки в действующие Уставы в части их приведения в соответствие с новой редакцией Устава ФНПР.

Сегодня профсоюзы Ивановской области, демонстрируя единство и солидарность в рамках профсоюзной структуры Федерации Независимых Профсоюзов России, обязательность исполнения решений, принятых вышестоящими руководящими профсоюзными органами, подводят итоги своей работы за последние 4 года и намечают задачи на будущее.

Конференцией 2010 года была принята Программа действий Ивановского профобъединения на 2010-2015 годы и ряд Резолюций, среди которых: «Человеку труда - достойную зарплату за добросовестный труд», «Об охране труда и экологии», «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов» и другие.

На втором заседании Совета были утверждены Положение о постоянных комиссиях Совета профобъединения, Регламент работы Совета и Исполкома профобъединения, Инструкция по ведению делопроизводства.

Второго июня текущего года состоялось заседание Совета профобъединения, на котором был утверждён отчёт о деятельности областного профобъединения за период с отчётно-выборной конференции 2010 года. Он представлен делегатам конференции в полном объёме.

Мое выступление дополняют коллеги – представители, созданных при Совете профобъединения, постоянных Комиссий по основным направлениям деятельности профобъединения.

Работая в профсоюзной системе мы, прежде всего, свою текущую работу должны сверять с профсоюзной программой «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой в январе 2011 года седьмым съездом ФНПР.

Уже в феврале 2011 года Совет профобъединения обсудил и принял «Основные направления деятельности областного профобъединения по реализации программы ФНПР «Достойный труд», в которых определил роль исполкома профобъединения, областных организаций профсоюзов, координационных советов по практической их реализации.

В октябре 2012 года мы провели общественные слушания по Стандартам Достойного труда в рамках всероссийской акции профсоюзов с участием депутатов областной Думы, представителей органов исполнительной власти, работодателей, а в феврале 2013 года совместно с общественной палатой области проведены общественные слушания по стандартам Достойного труда и пенсионной реформе.

## Уважаемые делегаты!

Особенность отчётного периода для профсоюзов в том, что в условиях мирового финансово-экономического кризиса нам было необходимо максимально защитить интересы простых людей труда всеми законными профсоюзными мерами.

Мы продолжили бороться за усиление социальной ориентированности государственной политики, обеспечение достойного труда и достойной зарплаты всем работающим, в первую очередь, членам профсоюзов.

В России в отличие от других стран, к сожалению, слишком разлажена система достойной оплаты труда, в результате всё сводится к тому, что труд, чаще всего производственный, перестаёт котироваться на рынке труда, что создаёт целый клубок проблем, которые требуют срочного решения.

К примеру, по часовой производительности труда мы отстаём от США в 3,6 раза, а по оплате труда – примерно в 9,6 раза. При этом заработная плата в России ниже, чем в Великобритании в 8 раз, чем во Франции – в 8,5 раза, в Японии – в 7,2 раз, в Канаде – в 10 раз.

**Здесь есть о чём задуматься, и есть над, чем продолжать работать.**

Темпы роста реальной заработной платы в 2013 году снизились по сравнению с 2012 годом. Если в 2012 году реальная заработная плата выросла в среднем на 8,4%, в 2013 году – только на 5,6%.

Аналогичная тенденция наблюдалась по реальным доходам населения.

В текущем году реальные располагаемые денежные доходы населения в регионе составили 87% к уровню прошлого года. При этом индекс потребительских цен с начала года вырос почти на 4,0%.

Более половины совокупного фонда оплаты труда, в целом по стране, приходится на 20 процентов работников, в основном: финансовой сферы, высших менеджеров и управленческого персонала ведущего звена.

Уровень заработной платы в Ивановской области не позволяет работающему человеку обеспечивать в полной мере достойное существование себе и своей семье.

По размеру реальных доходов населения Ивановская область значительно отстает от среднероссийского уровня и ЦФО.

По данным Росстата она была самая низкая зарплата - 18905 рублей. Средняя зарплата по ЦФО - 36581 рубль. Ивановские зарплаты не сравнимы даже со средними общероссийскими – 29960 рублей.

Индексация зарплат отстает от темпов роста потребительских цен.

Не выполняется основополагающий пункт областного трехстороннего соглашения о доведении величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ивановской области – она составляет чуть более 68,0%.

Необходимо кардинально повысить МРОТ — до величины прожиточного минимума и поэтапно — до минимального потребительского бюджета.

По официальным данным в России 15,9 млн. человек имеют доходы ниже МРОТ. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета.

На протяжении нескольких лет профсоюзы области не могут добиться от органов власти и Союза промышленников области взаимопонимания в вопросе заключения Регионального соглашения о минимальной заработной плате.

Профобъединением неоднократно предлагались социальным партнерам различные варианты проекта. В поддержку необходимости заключения Соглашения было собрано и передано в правительство области более 15 тысяч подписей членов профсоюзов.

Доводы профсоюзов, что подписание регионального соглашения соответствует действующему областному трехстороннему соглашению, уменьшит размер «серых» зарплат, повысит собираемость налога на доходы физических лиц, как одного из основных источников доходной части местных бюджетов не были услышаны предыдущим Губернатором.

Временно исполняющий обязанности Губернатора Павел Алексеевич Коньков 30 января на встрече с профактивом обещал вернуться к рассмотрению предложения профсоюзов, но со стороны социальных партнёров вновь идет непонимание или нежелание услышать. **Мы не отступим от наших требований!**

В свою очередь, достойная заработная плата — это залог достойной пенсии. Не может быть хороших пенсий без достойной и легальной заработной платы.

Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

Совместно с заинтересованными организациями, комиссиями общественной палаты, пенсионным фондом мы провели несколько заседаний «круглых столов» по пенсионной реформе направили обращения в органы власти всех уровней с возражениями против проведения пенсионной реформы в ущерб интересам людей труда.

### **Уважаемые коллеги!**

В текущем году заканчивается действие областного трёхстороннего соглашения.

26 мая Исполком профобъединения одобрил разработанный рабочей группой стороны профсоюзов проект соглашения на 2015 – 2017 годы, утвердил рабочую группу для ведения консультаций и переговоров и направил его социальным партнёрам.

Проект учитывает основные положения и рекомендации Генерального Соглашения и трёхстороннего Соглашения по ЦФО на 2014 – 2016 годы и

**мы будем настаивать на обязательное их включение в соглашение на новый период.**

С прошлого года на региональный уровень переданы полномочия по реализации активной политики в области содействия занятости населения.

В настоящее время ситуация на рынке труда области складывается менее напряженно чем в предыдущие годы. К концу марта 2014 года уровень регистрируемой безработицы составил 1,1% экономически активного населения.

Несмотря на кажущуюся устойчивую ситуацию на рынке труда, продолжает иметь место скрытая безработица, особенно в населенных пунктах с моноэкономической структурой и среди сельского населения, а также среди молодежи.

Предлагаемые рабочие места не удовлетворяют потребность ищущих работу граждан по качественным характеристикам: каждая пятая вакансия – с оплатой труда ниже величины прожиточного минимума, заявленная работодателями средняя заработная плата в большинстве случаев в два раза ниже среднеобластного значения.

Сохраняется тенденция оттока работников из таких отраслей как текстильная и легкая промышленность, машиностроение, строительство, сельское хозяйство, в отраслях бюджетной сферы.

В то же время растет количество замещаемых рабочих мест в розничной и оптовой торговле, гостиничном и ресторанном бизнесе, финансовой деятельности.

### **Уважаемые коллеги!**

По инициативе ФНПР и поддержке нашего профобъединения восстановлено Министерство труда, вновь учреждено звание Героя Труда.

В этом году Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин именно Первого Мая вручил эти высокие знаки отличия пяти лауреатам.

На состоявшейся в этот же день встрече Владимира Владимировича Путина с профсоюзными лидерами ФНПР были обсуждены наиболее важные вопросы профсоюзного движения и реформирования экономики страны.

В частности, Президент заверил, что им будет подписан закон о запрете «заёмного» труда, прошедший обсуждения в Федеральном Собрании. Он был подписан уже 5 мая.

Еще одна актуальная тема, которая особенно беспокоит профсоюзы – это **жилищно-коммунальная реформа** и попытки федеральных властей ввести ограничения на свет, воду и другие жизненные блага.

В сознании людей жилищно-коммунальная реформа воспринимается исключительно как повышение платежей за жилищно-коммунальные услуги. Поэтому тема обоснованности тарифов и их влияние на качество жизни и платёжеспособности жителей Ивановской области обсуждена в прошлом

году совместно с Общественной палатой Ивановской области на заседании круглого стола.

Как социальные партнеры, профсоюзы вправе принимать активное участие в обсуждении тарифов ЖКХ. И это право закреплено в действующих областном трехстороннем соглашении и Соглашении ЦФО.

В апреле текущего года Генсовет ФНПР принял отдельное постановление «О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг» и определил задачи для представителей ФНПР в РТК и для территориальных объединений организаций профсоюзов. **Их выполнение – наша общая работа.**

Структура Профобъединения предусматривает деятельность Координационных советов организаций профсоюзов, которые являются представителями в муниципальных образованиях.

В сводном отчете, представленном делегатам конференции, размещена информация о работе этих профсоюзных структур.

Активная деятельность Координационных советов также мотивирует профсоюзное членство и создаёт предпосылки для учреждения первичных профсоюзных организаций, и мы будем и в дальнейшем содействовать работе этих профсоюзных формирований.

Дополнительно, в развитие законодательной и нормативной базы в 2012 году специалистами правовой инспекции труда профобъединения разработан закон Ивановской области «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области». Он принят Областной Думой и подписан Губернатором Ивановской области.

**Нам необходимо активней использовать его в повседневной работе.**

### **Уважаемые делегаты!**

В сентябре 2010 года V отчетно-выборная конференция обращала внимание Ивановской областной Думы на необходимость скорейшего принятия регионального закона «Об охране труда».

Уже 2 ноября 2010 года Закон Ивановской области «Об охране труда в Ивановской области» вступил в силу, он послужил основой для последующей разработки и утверждения Правительством области подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области», которые приняты и в ряде муниципалитетов.

По инициативе Профобъединения в Областное трёхстороннее соглашение на 2012-2014 годы включены обязательства сторон, направленные на открытость информации о состоянии охраны труда и экологии.

Закреплено оплачиваемое освобождение от основной работы, в пределах 8 рабочих часов в месяц, профсоюзных инспекторов и уполномоченных по охране труда для выполнения профсоюзных поручений, наблюдательное участие представителей профобъединения в государственной экологической экспертизе и др.

Реализуя задачи правозащитной работы, Ивановское профобъединение в 2011-2013 гг. активизировало ряд ее направлений, в том числе путем внедрения новых форм.

В 2011-2013 гг. в федеральные и региональные органы исполнительной и законодательной власти профобъединением были направлены обращения по вопросам: заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате, индексации заработной платы, о потребительской корзине и прожиточном минимуме в Российской Федерации и Ивановской области, недопущения необоснованного роста тарифов ЖКХ в регионе, отмены трудовых книжек, о запрете «заемного» труда и другим вопросам.

### **Уважаемые делегаты!**

В отчётный период областное профобъединение, в соответствии с Резолюцией VII съезда ФНПР «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России», уделяло большое внимание вопросам организационного укрепления, сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, использования новых форм работы.

С этой целью в апреле 2011 года проведено заседание «круглого стола» «О Конвенции 87 МОТ и праве объединения в профсоюз», где среди множества вопросов рассматривался и содержательный аспект мотивационной деятельности.

По итогам «круглого стола» были приняты рекомендации как в адрес депутатов Государственной Думы, депутатов областной Думы, ФНПР, исполнительной власти, представителей бизнеса и бизнес-сообществ.

Кроме этого решением Исполкома в мае 2011 года утверждена областная Программа действий по усилению мотивации профсоюзного членства на 2011-2015 годы.

В целом уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся за отчётный период увеличился на 2,7%.

С целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по вопросам внутрисоюзной работы, социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов областное профобъединение в течение двенадцати лет проводит областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

В соответствии с Положением о смотре-конкурсе основным критерием при подведении итогов на протяжении многих лет остаётся работа профкома

по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению новых членов, в том числе молодёжи, представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах.

За отчётный период проведено 15 заседаний Совета и 52 заседания Исполкома профобъединения. Повестки дня заседаний включали вопросы от организационного укрепления профсоюзов и выполнения областного трёхстороннего Соглашения до проблем совершенствования молодёжной политики и проведения разнообразных смотров-конкурсов.

Одним из приоритетных направлений деятельности областного профобъединения в отчётный период стала реализация целенаправленной молодёжной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи. В основу её была положена резолюция VII съезда ФНПР «Эффективная молодёжная политика – современные профсоюзы».

О проводимой профобъединением молодёжной политике мы попросим выступить председателя Молодежного Совета профобъединения, члена постоянной комиссии по организационной и кадровой работе Виктора Степанова.

В соответствии с Резолюцией VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» Совет профобъединения в 2011 году утвердил Программу развития информационной работы Ивановского профобъединения на период до 2015 года.

Одновременно с развитием информационного сопровождения проводимых мероприятий в профобъединении появились новые направления работы: разработка и размещение рекламной и агитационной продукции и материалов – от полиграфии до фильмов, создание и демонстрация презентаций, обеспечение видеотрансляций профсоюзных мероприятий через Интернет и другое.

В современных условиях только системное и профессиональное ведение информационно-пропагандистской деятельности определяет повышение общественного интереса к действиям профсоюзов.

При подготовке к празднованию 95-летия со дня образования губернского совета профсоюзов оформлены информационные стенды:

- «История Ивановского областного объединения организаций профсоюзов в лицах»;
- «Доска Почёта» областного профобъединения»;
- «Социальные партнёры Ивановского профобъединения, награждённые знаком ИОООП «За содружество».

Завершается оформление информационных стендов, отражающих деятельность членских организаций профобъединения и разрабатываются эскизы музейной экспозиции. Выпущена разнообразная печатная и сувенирная продукция с профсоюзной символикой.

Ещё одна историческая веха. В канун нашей конференции городская Дума областного центра приняла предложение профсоюзов области об установлении мемориальной доски на фасаде здания по улице Садовой, посвящённой учредительному собранию первого профессионального союза в Иваново – Вознесенске – профсоюза ситцепечатников, которое состоялось в бывшем профсоюзном саду 25 июня 1906 года (саду им. 1 Мая).

Завтра – 17 июня состоится торжественное открытие мемориальной доски с участием участников Ассоциации профсоюзов ЦФО. Приглашаю вас к участию в этой церемонии.

В отчетный период профобъединение уделяло особое внимание **вопросам развития массовой физической культуры и спорта**. В отраслевых профсоюзах, координационных советах, трудовых коллективах регулярно проводились физкультурно-спортивные праздники и спартакиады трудящихся.

Спартакиады проводятся в тесном взаимодействии с Департаментом по спорту и туризму Ивановской области и Комитетом по культуре и спорту г.Иваново. Финансирование осуществляется на паритетных началах. Спартакиады проводятся по восьми видам спорта. Количество команд и участников ежегодно растет.

### **Уважаемые делегаты!**

Финансовая политика Ивановского областного профобъединения в отчетном периоде была построена в соответствии с принципами, заложенными в резолюции VII съезда ФНПР, касающейся укрепления финансовой базы профсоюзов.

Формирование бюджета областного профобъединения, его доходной и расходной части рассматривается и утверждается дважды в год на заседаниях исполнительных органах.

На постоянной плановой основе осуществляется работа контрольно-ревизионной комиссии областного профобъединения.

Профсоюзные взносы являются, несомненно, основой доходной части профсоюзного бюджета, при этом профобъединение в отчетном периоде проводило большую работу по его пополнению за счет других источников.

Прежде всего, это доходы от эффективного управления профсоюзным имуществом - объектами недвижимости и финансовыми вложениями, находящимися на балансе профобъединения.

Улучшение комфортности, расширение инфраструктуры, совершенствование медицинской деятельности укрепляет авторитет здравниц, делает их конкурентно-способными на рынке санаторно-курортных услуг, что, в свою очередь, подтверждается круглогодичной загрузкой и широкой географией клиентской базы.



Областное профобъединение регулярно получает арендную плату, которая направляется на уставную деятельность, согласно утвержденной Исполкомом и Советом профобъединения смете.

Ежегодно на базе данных здравниц имеют возможность пролечиться и отдохнуть члены профсоюзов на льготных условиях. С 2010 года отдохнуло более 2000 членов профсоюзов различных отраслей промышленности, науки, культуры, здравоохранения, сумма предоставленных льгот составила 9,8 млн.руб.

Вопрос о работе Ивановского областного объединения организаций профсоюзов по эффективному использованию профсоюзной собственности будет рассмотрен на заседании Совета Ассоциации территориальных организаций профсоюзов ЦФО 17-18 июня 2014 года, которое будет проходить в нашем Доме профсоюзов.

В заключение своего выступления выражаю уверенность, что у Вас была возможность ознакомиться с развернутым отчетом Совета областного профобъединения, и Вы в своих выступлениях выскажете своё мнение о нашей совместной работе.

**Спасибо за внимание!**